COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014
Relazione illustrativa (ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. n. 165/2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa** 5.12.2014 **Contratto 18.12.2014**
Periodo temporale di vigenza	**Anno 2014**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM, UIL-FPL RSU Firmatarie preintesa e contratto: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM e RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014; b) quantificazione e ripartizione risorse destinate a finanziare le indennità previste dai contratti collettivi nazionali e decentrati; c) destinazione e ripartizione: 1. delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale; 2. delle risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità; 3. delle risorse destinate ad attività di potenziamento della quantità e della qualità dei servizi; d) modalità e criteri generali di valutazione della performance dei dipendenti; e) modalità e criteri generali di corresponsione dei compensi in correlazione con i livelli di performance raggiunti.

COMUNE DI CHIUSI - PROVINCIA DI SIENA

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	L'organo di revisione, con nota pervenuta al protocollo dell'Ente n. 19558 del 11.12.2014, ha rilasciato parere favorevole relativamente alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, alla conformità alle prescrizioni di legge ed in ordine al rispetto dei criteri e dei limiti finanziari.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	*È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?* Per le Amministrazioni locali tale adempimento può ritenersi rispettato con l'approvazione con deliberazione di Giunta comunale n. 125 del 27.5.2014 del Piano esecutivo di gestione (con sole dotazioni finanziarie) e con l'approvazione con deliberazione di Giunta comunale n. 216 del 9.9.2014 del Piano di assegnazione degli obiettivi e delle risorse umane.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 18.2.2014 è stato approvato il Piano di prevenzione della corruzione ed il Piano della trasparenza e dell'integrità per il triennio 2014-2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Tale obbligo è stato assolto mediante le pubblicazioni nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009? Nel sistema di valutazione della performance del personale dell'Ente è prevista la validazione da parte del Nucleo di Valutazione. La validazione è altresì prevista nel contratto decentrato ai fini della erogazione dei compensi ivi previsti.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto si compone:



- delle premesse, nelle quali si richiamano i contratti collettivi nazionali ed i contratti decentrati vigenti, nonché gli atti adottati dall'Ente per la quantificazione del fondo risorse decentrate e tutti gli altri atti che precedono la sottoscrizione del contratto;

- di n. 4 punti relativi a:

Punto 1. Ambito di applicazione e durata

Si prevede l'ambito soggettivo e temporale di applicazione

Punto 2. Destinazione e ripartizione risorse decentrate (parte stabile)

Si prevede la destinazione a progressioni economiche degli anni precedenti ed al finanziamento dell'indennità di comparto.

a) Indennità varie contrattualmente previste

Si prevedono gli importi destinati alle varie indennità del trattamento accessorio spettanti al personale dipendente, sulla base di quanto previsto dai contratti nazionali e decentrati vigenti, nonché in base ai criteri di pesatura definiti nel dettaglio con deliberazioni di Giunta comunale. Si prevedono altresì i tempi di pagamento.

b) Particolari obiettivi di performance

Parte delle risorse decentrate aventi carattere stabile viene destinata a particolari obiettivi di performance individuati dall'Amministrazione comunale ed assegnati al personale del servizio anagrafe e del personale del servizio lavori pubblici addetto ai servizi cimiteriali. Vengono definiti i criteri generali di valutazione e le modalità di ripartizione e attribuzione dei compensi.

Punto 3. Destinazione e ripartizione risorse decentrate parte variabile

Si prevede la destinazione e la ripartizione delle risorse di parte variabile, previste dall'Amministrazione comunale ai sensi del comma 5 art. 15 del CCNL 1.4.1999, tra le varie attività ed obiettivi di incremento dei servizi del Servizio Polizia municipale, del Servizio Economico-Finanziario e del Servizio Lavori pubblici. Vengono definiti i criteri generali di valutazione e le modalità di ripartizione e attribuzione dei compensi.

Punto 4. Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)

Si prevede la destinazione e la ripartizione delle risorse residue della parte stabile e delle risorse di parte variabile previste dall'Amministrazione comunale ai sensi del comma 2 dell'art. 15 del C.C.N.L. alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno individuale, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. Vengono indicati i criteri generali di valutazione e le modalità di ripartizione e attribuzione dei compensi.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui ai punti 2, 3 e 4 del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività	Euro 8.126,10
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali	Euro 56.846,49

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	Euro 22.720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	Euro 740,00
Art. 9, comma 1, legge n. 113/1985 – indennità di mansione di centralinista	Euro 540,00
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità	Euro 4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (recupero Ici)	Euro 3.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	Euro 1.595,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	---------
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	---------
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	Euro 24.167,50
Somme rinviate	---------
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	Euro 13.630,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999	Euro 18.090,00
Altro	--------
Totale	**Euro 154.455,09**

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle disposizioni dei contratti integrativi previgenti che risultino con esso in contrasto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le clausole del contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione dei compensi, che non sono collegati alle presenza del personale in servizio, è preceduta dal riscontro dei risultati del Sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente dell'Ente. Tale sistema prende in considerazione:

- gli obiettivi definiti nel Piano di assegnazione degli obiettivi per ciascun servizio in cui si articola l'Amministrazione comunale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 216 del 9.9.2014;
- gli ulteriori obiettivi di produttività individuati con deliberazione di Giunta comunale n. 284 del 2.12.2014 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile – anno 2014 (comma 2 art. 15 CCNL 1/4/1999)*", con deliberazione di Giunta comunale n. 285 del 2.12.2014 ad oggetto "*Compenso incentivante recupero ICI – Quantificazione risorse per l'anno 2014*", con deliberazione di Giunta comunale n. 286 del 2.12.2014 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile - anno 2014 (comma 5, art. 15, CCNL 1/4/1999)*", con deliberazione di Giunta comunale n. 287 del 2.12.2014 ad oggetto "*Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla incentivazione della produttività (c.d. risorse decentrate) per l'anno 2014*"; tali obiettivi sono poi ulteriormente dettagliati da ciascun Responsabile per i dipendenti assegnati al proprio Servizio.

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

La performance dei dipendenti di ciascun servizio, non aventi incarico di posizione organizzativa, è oggetto di valutazione da parte dei Responsabili di servizio secondo i criteri del sistema di valutazione richiamati nell'accordo.
Le indennità previste in relazione allo svolgimento di compiti di specifica responsabilità sono quantificate secondo i medesimi criteri di pesatura già previsti per l'anno 2013 ed approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 385 del 10.12.2013, per il compenso previsto alla lett. i), comma 2, art. 17 CCNL 1.4.1999, con deliberazione di Giunta comunale n. 387 del 10.12.2013, per il compenso previsto alla lett. f) comma 2, art. 17 CCNL 1.4.1999.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Il Contratto integrativo non prevede nuove progressioni economiche in osservanza di quanto disposto per il triennio 2011-2013 dall'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e dal d.p.r. 4.9.2013, n. 122 che in attuazione di quanto previsto dall'art. 16 del d.l. n. 98/2011, convertito in legge n. 111/2011, ha prorogato le disposizioni anzidette fino al 31 dicembre 2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Con la sottoscrizione del contratto, essendo prevista la destinazione di specifiche somme, si persegue:

1. il mantenimento dei livelli di produttività mediante il finanziamento delle indennità accessorie e di produttività con la parte stabile del fondo risorse decentrate;
2. il raggiungimento degli obiettivi previsti con deliberazione di Giunta comunale n. 287 del 2.12.2014 per il personale addetto alle attività connesse alla celebrazione dei matrimoni e per il personale impegnato nelle correnti attività di manutenzione dei cimiteri comunali;
3. il raggiungimento degli ulteriori obiettivi specifici di produttività e di qualità previsti con deliberazione di Giunta comunale n. 284 del 2.12.2014, di seguito riportati:
   a) **tutti i servizi**:
   - adeguamento delle procedure di gestione delle entrate e delle spese al nuovo sistema contabile di competenza finanziaria potenziata;
   - collaborazione alla verifica dei residui attivi e passivi finalizzata al riaccertamento straordinario;
   - adozione di procedure di liquidazione delle spese finalizzate alla riduzione dei tempi di pagamento;
   - incremento di atti ed informazioni pubblicati sul sito internet istituzionale dell'Ente in forma stabile;
   b) **Servizio Segreteria Personale**: attivazione del nuovo sistema di rilevazione delle presenze del personale dipendente in osservanza delle prescrizioni contenute nel nuovo regolamento per la disciplina dell'orario di servizio e di lavoro;
   c) **autisti scuolabus del Servizio "Servizi al cittadino"**: esecuzione di servizi di trasporto degli alunni della scuola dell'infanzia, della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado, per uscite didattiche;
   d) **personale impiegato nei servizi esterni del Servizio Lavori pubblici**: realizzazione di interventi diretti, in economia, con personale del servizio per l'esecuzione di lavori di manutenzione sul territorio, in particolare finalizzati a prevenire il rischio di allagamenti;
   e) **personale di vigilanza del Servizio Polizia municipale**: attivazione del sistema di rilevazione delle infrazioni stradali, di verbalizzazione e gestione, mediante l'utilizzo di palmari e di un nuovo sistema informatico che si appoggia alle infrastrutture messe a disposizione dalla Regione;

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

4. il raggiungimento degli obiettivi connessi al recupero dell'Ici, dovuta per l'anno 2010, previsti con deliberazione di Giunta comunale n. 285 del 2.12.2014;
5. il raggiungimento degli obiettivi di incremento della quantità e della qualità dei servizi del Servizio Polizia municipale, del Servizio Economico-Finanziario e del Servizio Lavori pubblici previsti con deliberazione di Giunta comunale n. 286 del 2.12.2014, di seguito riportati:
    a) **personale di vigilanza del Servizio Polizia municipale**: attuazione di servizi in orario notturno; prolungamento dell'orario per un terzo turno di servizio; ampliamento della copertura del Servizio nei giorni festivi; istituzione di un pronto intervento per le esigenze di sicurezza urbana e di sicurezza stradale;
    b) **personale del Servizio Economico-Finanziario**: conseguimento dell'obiettivo del passaggio al nuovo sistema contabile armonizzato delle regioni e degli enti locali previsto al d.lgs. n. 118/2011, nonché conseguimento dei benefici collegati alla fase di sperimentazione;
    c) **personale operaio del Servizio lavori pubblici**: attivazione servizio di taglio dell'erba in economia mediante la nuova macchina operatrice;
    d) **personale del Servizio Lavori pubblici addetto ai cimiteri**: realizzazione dei lavori in economia di regimazione delle acque meteoriche, nell'area est del cimitero di Chiusi Città.

Il Segretario generale
dott. Emanuele Cosmi

