COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016
PARTE I - Relazione illustrativa (ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. n. 165/2001)

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa** 21.11.2016 **Contratto 1.12.2016**
Periodo temporale di vigenza	**Anno 2016**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM, UIL-FPL RSU Firmatarie preintesa e contratto: FP-CGIL, FP-CISL e RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016; b) quantificazione e ripartizione risorse destinate a finanziare le indennità previste dai contratti collettivi nazionali e decentrati; c) destinazione e ripartizione: 1. delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale; 2. delle risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità; 3. delle risorse destinate ad attività di potenziamento della quantità e della qualità dei servizi; d) modalità e criteri generali di valutazione della performance dei dipendenti; e) modalità e criteri generali di corresponsione dei compensi in correlazione con i livelli di performance raggiunti.

COMUNE DI CHIUSI - PROVINCIA DI SIENA

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	L'organo di revisione, con nota pervenuta al protocollo dell'Ente n. 19193 del 25.11.2016, ha rilasciato parere favorevole relativamente alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, alla conformità alle prescrizioni di legge ed in ordine al rispetto dei criteri e dei limiti finanziari.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	*È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?* Per le Amministrazioni locali tale adempimento può ritenersi rispettato con l'approvazione mediante deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 27.5.2016 dei capitoli di entrata e di spesa assegnati ai Responsabili dei Servizi per l'anno 2016 e con l'approvazione mediante deliberazione di Giunta comunale n. 233 del 14.10.2016 del Piano di assegnazione degli obiettivi e delle risorse umane.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 18.2.2014 è stato approvato il Piano di prevenzione della corruzione ed il Piano della trasparenza e dell'integrità per il triennio 2014-2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Tale obbligo è stato assolto mediante le pubblicazioni nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009? Nel sistema di valutazione della performance del personale dell'Ente è prevista la validazione da parte del Nucleo di Valutazione. La validazione è altresì prevista nel contratto decentrato ai fini della erogazione dei compensi ivi previsti.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto si compone:



- delle premesse, nelle quali si richiamano i contratti collettivi nazionali ed i contratti decentrati vigenti, nonché gli atti adottati dall'Ente per la quantificazione del fondo risorse decentrate e tutti gli altri atti che precedono la sottoscrizione del contratto;

- di n. 5 punti relativi a:

Punto 1. Ambito di applicazione e durata

Si prevede l'ambito soggettivo e temporale di applicazione

Punto 2. Interpretazione autentica delle clausole controverse

In caso di eventuali controversie sull'interpretazione di clausole del contratto, si prevede la possibilità di raggiungere un accordo di interpretazione autentica.

Punto 3. Destinazione e ripartizione risorse decentrate

Nella prima parte si prevedono le risorse destinate a progressioni economiche degli anni precedenti ed al finanziamento dell'indennità di comparto.

Di seguito si prevedono gli importi destinati alle varie indennità del trattamento accessorio spettanti al personale dipendente, sulla base di quanto previsto dai contratti nazionali e decentrati vigenti, nonché in base ai criteri di pesatura definiti nel dettaglio con deliberazioni di Giunta comunale. Si prevedono altresì i tempi di pagamento.

Punto 4. Destinazione a particolari obiettivi di performance

Si prevede la destinazione e la ripartizione delle ulteriori risorse (risorse di parte stabile e risorse di parte variabile, quest'ultime incrementate per quanto previsto dal comma 5 art. 15 del CCNL 1.4.1999) per il conseguimento di particolari obiettivi di potenziamento della quantità e qualità dei servizi individuati dall'Amministrazione comunale ed assegnati al personale del Servizio Polizia municipale, al personale del Servizio Lavori pubblici ed al personale del Servizio Anagrafe-Affari generali. Vengono definiti i criteri generali di valutazione e le modalità di ripartizione e attribuzione dei compensi.

Punto 5. Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)

Si prevede la destinazione e la ripartizione delle risorse residue della parte stabile e delle risorse di parte variabile, previste dall'Amministrazione comunale ai sensi del comma 2 dell'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno individuale, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. Vengono indicati i criteri generali di valutazione e le modalità di ripartizione e attribuzione dei compensi.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei criteri di cui ai punti 3, 4 e 5 del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali	Euro 55.291,83
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	Euro 24.202,78

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

Le ulteriori risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016, non aventi destinazione fissa e vincolata, vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **COMPENSO DESTINATO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

  Importo previsto: Euro 20.613,13
  (finanziato per Euro 6.983,13 con risorse di parte stabile)
  (finanziato per Euro 13.630,00 con risorse art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999)
  Riferimento CCNL: lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999.
  Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 5
  Criteri di attribuzione: esito della valutazione effettuata da ciascun Responsabile di servizio secondo le schede di valutazione individuale approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016.
  Obiettivo che si vuole raggiungere:incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi.

- **INDENNITÀ**:

INDENNITÀ: di turno (feriale e festivo) del personale di vigilanza

- *descrizione: retribuisce la turnazione del personale di vigilanza in turni antimeridiani e pomeridiani.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.000,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 (Turnazioni) del CCNL 14.9.2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 3 lett. a) e b).*
- *criteri di attribuzione: per le ore di effettiva turnazione viene corrisposta una indennità pari al 10% (turno antimeridiano e pomeridiano), pari al 30% (turno notturno o festivo), pari al 50% (turno festivo notturno) della retribuzione oraria.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: turnazione del personale con turni antimeridiani e pomeridiani, garantendo l'estensione dell'orario di servizio oltre le sei ore.*

INDENNITÀ: maggiorazione lavoro notturno addetti pulizia strade

- *descrizione:retribuisce le prestazioni lavorative rese dall'ingresso in servizio alle ore 5,00 fino alle ore 6,00 del mattino.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 950,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 24 comma 5 del CCNL 14.9.2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 3 lett. c).*
- *criteri di attribuzione: per le ore di lavoro ordinario notturno viene corrisposta una maggiorazione del 30% della retribuzione oraria.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: attivazione del servizio in orario che consente una maggiore efficacia dello stesso ed un minor disagio per la circolazione stradale.*

INDENNITÀ: di mansione per centralinisti non vedenti

- *descrizione: di mansione per centralinisti non vedenti.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 540,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 9 legge n. 113/1985 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 3 lett. d).*

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

- *criteri di attribuzione: per l'esercizio della mansione viene corrisposto l'importo di Euro 3,76 al giorno.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: retribuzione di mansioni individuate per legge.*

INDENNITÀ: di disagio per gli autisti scuolabus

- *descrizione: retribuisce le prestazioni lavorative rese dagli autisti scuolabus con orario spezzato articolato in parte al mattino, in parte al pomeriggio.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 740,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: lett. e) art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 3 lett. e).*
- *criteri di attribuzione: è previsto il compenso mensile di Euro 30,00 per i giorni di effettivo esercizio delle prestazioni lavorative in situazioni di disagio.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: svolgimento del servizio con flessibilità di orario in modo conforme ai servizi scolastici.*

INDENNITÀ: di rischio personale esterno Servizio Lavori pubblici

- *descrizione: retribuisce le prestazioni lavorative che comportano l'esposizione a rischi per la salute e l'integrità personale del personale dipendente esterno del Servizio Lavori pubblici (personale di categoria B: esecutori e collaboratori tecnici).*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.600,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 del CCNL 14.9.2000 e art. 41 del CCNL 22.1.2004 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 3 lett. f).*
- *criteri di attribuzione: è previsto il compenso mensile di Euro 30,00 per i giorni effettivi di esposizione al rischio.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: incentivare l'attività svolta dal personale esterno, per conseguire gli obiettivi di manutenzione del patrimonio comunale.*

INDENNITÀ: di reperibilità del personale del Servizio Anagrafe

- *descrizione: retribuisce la disponibilità del personale del Servizio Anagrafe ad entrare in servizio al mattino (dalle ore 8,00 alle ore 14,00) nei giorni festivi qualora si renda necessaria la redazione di atti dello stato civile.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 620,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 del CCNL 14.9.2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 3 lett. g).*
- *criteri di attribuzione: il compenso è calcolato sulla base dell'importo contrattualmente previsto di Euro 10,32 per ogni 12 ore, che viene raddoppiato per la reperibilità in giorno festivo.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare la continuità del servizio anche nei giorni festivi.*

INDENNITÀ: di reperibilità del personale dei servizi cimiteriali e dei servizi esterni

- *descrizione: retribuisce la disponibilità del personale del Servizio Lavori pubblici, addetto ai servizi cimiteriali ed ai servizi esterni, ad entrare in servizio nella fascia oraria dalle ore*

COMUNE DI CHIUSI - PROVINCIA DI SIENA

13,00 alle ore 17,00 dal lunedì al venerdì, il sabato dalle ore 13,00 alle ore 24,00 e nei giorni festivi per l'intera giornata (24 ore).

- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.700,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 del CCNL 14.9.2000 –*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 3 lett. h).*
- *criteri di attribuzione: il compenso è calcolato sulla base dell'importo contrattualmente previsto di Euro 10,32 per ogni 12 ore, che viene raddoppiato per la reperibilità in giorno festivo.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare la continuità del servizio anche oltre l'orario di servizio e nei giorni festivi.*

INDENNITÀ: specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f) C.C.N.L. 1.4.1999

- *descrizione: compensa l'esercizio di specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D, privo di incarico di posizione organizzativa.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: lett. f) comma 2, art. 17 del CCNL 1.4.1999 e art. 7 del CCNL 9.5.2006 –*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 3 lett. i).*
- *criteri di attribuzione: il compenso è calcolato in base alla pesatura delle specifiche responsabilità assegnate, che tiene conto del numero di personale assegnato, dell'autonomia decisionale e della complessità degli incarichi.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: sostituzione del Responsabile di servizio nello svolgimento di compiti gestionali di ordinaria amministrazione, in modo da garantire la continuità dei servizi, nonché svolgimento di funzioni di coordinamento del personale del servizio.*

INDENNITÀ: specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 1.4.1999

- *descrizione: compensa le specifiche responsabilità attribuite al personale delle categorie B, C e D per le funzioni descritte alla lett. i), comma 2, art. 17 del CCNL 1.4.1999, come aggiunta dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.738,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: lett. i) comma 2 art. 17 del CCNL 1.4.1999, come aggiunta dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004 –*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 3 lett. j).*
- *criteri di attribuzione: il compenso è calcolato in base alla pesatura delle specifiche responsabilità assegnate, che tiene conto della categoria di inquadramento, del numero e della complessità dei procedimenti.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: valorizzazione delle specifiche professionalità dell'Ente al fine di poter fornire un servizio più qualificato.*

INDENNITÀ: maneggio valori

- *descrizione: compensa il personale adibito ai servizi che comportino maneggio di valori di cassa.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 del CCNL 14.9.2000 –*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 3 lett. k).*

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

- *criteri di attribuzione: il compenso è calcolato in Euro 0,52 per ogni giorno di presenza, in caso di maneggio di un valore medio fino ad Euro 1.000,00 su base mensile; il compenso è calcolato in Euro 1,00 per ogni giorno di presenza, in caso di maneggio di un valore medio sopra Euro 1.000,00 su base mensile.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: valorizzazione delle specifiche professionalità dell'Ente al fine di poter fornire un servizio più qualificato.*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto del Servizio Polizia municipale "Incremento servizi"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: si prefigge il fine di attuare servizi in orario notturno; di prolungare l'orario per un terzo turno di servizio; ampliare la copertura del Servizio nei giorni festivi; istituire un servizio di pronto intervento per le esigenze di sicurezza urbana e di sicurezza stradale (periodo da giugno ad ottobre).*
- *Importo € 11.750,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 4.*
- *criterio di remunerazione: costo delle prestazioni di lavoro straordinario e del servizio di reperibilità; esito della valutazione della performance secondo le schede approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016.*

Progetto del Servizio Polizia municipale "Reperibilità ulteriore bimestrale"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: si prefigge il fine di istituire un servizio di reperibilità per un ulteriore bimestre, da fine servizio (ore 20,00) ad inizio servizio (ore 7,30), sia nei giorni feriali sia nei giorni festivi.*
- *Importo € 1.600,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 4.*
- *criterio di remunerazione: importo previsto dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000 in base ai turni di reperibilità effettivamente prestati (Euro 10,32 per 12 ore al giorno, importo raddoppiato in caso di giornata festiva)*

Progetto del Servizio Lavori pubblici "Concessione straordinaria di loculi cimiteriali"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: si prefigge il fine di soddisfare le richieste di nuove concessioni, secondo i requisiti previsti dall'avviso pubblico, e di conseguire l'obiettivo di realizzare nuove entrate per l'Ente.*
- *Importo € 2.800,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 4.*
- *criterio di remunerazione: esito della valutazione della performance secondo le schede approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016.*

Progetto del Servizio Lavori pubblici "Manutenzione straordinaria aree verdi e scuole"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: si prefigge il fine di realizzare interventi di manutenzione straordinaria del patrimonio.*

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

- *Importo € 4.310,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 4.*
- *criterio di remunerazione: esito della valutazione della performance secondo le schede approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016.*

Progetto del Servizio Lavori pubblici "Reperibilità ulteriore bimestrale"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: si prefigge il fine di istituire un servizio di reperibilità per un ulteriore bimestre, da fine servizio (ore 13,30) ad inizio servizio (ore 7,00), nonché nei giorni festivi nel corso delle 24 ore.*
- *Importo € 4.773,67.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 4.*
- *criterio di remunerazione: importo previsto dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000 in base ai turni di reperibilità effettivamente prestati (Euro 10,32 per 12 ore al giorno, importo raddoppiato in caso di giornata festiva).*

Progetto del Servizio Anagrafe "Concessione straordinaria di loculi cimiteriali",

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: si prefigge il fine di soddisfare le richieste di nuove concessioni, secondo i requisiti previsti dall'avviso pubblico, e di conseguire l'obiettivo di realizzare nuove entrate per l'Ente.*
- *Importo € 1.000,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: punto 4.*
- *criterio di remunerazione: esito della valutazione della performance secondo le schede approvate con deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016.*

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

Non sono previste.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle disposizioni dei contratti integrativi previgenti che risultino con esso in contrasto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le clausole del contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione dei compensi, che non sono collegati alle presenze del personale in servizio, è preceduta dal riscontro dei risultati del Sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente dell'Ente. Tale sistema prende in considerazione:

- gli obiettivi definiti nel Piano di assegnazione degli obiettivi, per ciascun servizio in cui si articola l'Amministrazione comunale, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 233 del 14.10.2016;
- nell'ambito di tali obiettivi sono state destinate specifiche risorse con deliberazione di Giunta comunale n. 258 del 14.11.2016 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile – anno 2016 (comma 2 art. 15 CCNL 1/4/1999)*", con deliberazione di Giunta comunale n. 259 del 22.11.2016 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile –*

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

anno 2016 (comma 5, art. 15, CCNL 1/4/1999)", con deliberazione di Giunta comunale n. 262 del 22.11.2016 ad oggetto "*Secondo incremento risorse decentrate parte variabile – anno 2016 (comma 5 art. 15 del C.C.N.L. dell'1.4.1999)*", con deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016 ad oggetto "*Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione della produttività (c.d. risorse decentrate) - anno 2016*"; tali obiettivi sono poi ulteriormente dettagliati da ciascun Responsabile per i dipendenti assegnati al proprio Servizio.

La performance dei dipendenti di ciascun servizio, non aventi incarico di posizione organizzativa, è oggetto di valutazione da parte dei Responsabili di servizio secondo i criteri del sistema di valutazione richiamati nell'accordo.

Le indennità previste in relazione allo svolgimento di compiti di specifica responsabilità sono quantificate secondo i medesimi criteri di pesatura già previsti per l'anno 2015 ed approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 258 del 16.12.2015, per il compenso previsto alla lett. i), comma 2, art. 17 CCNL 1.4.1999, con deliberazione di Giunta comunale n. 259 del 16.12.2015, per il compenso previsto alla lett. f) comma 2, art. 17 CCNL 1.4.1999.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il Contratto integrativo non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Con la sottoscrizione del contratto, essendo prevista la destinazione di specifiche somme, si persegue:

1. il mantenimento dell'ordinario funzionamento dei servizi mediante il finanziamento delle indennità accessorie e di produttività con la parte stabile del fondo risorse decentrate;
2. con la parte residuale delle stesse e con la parte variabile del fondo risorse decentrate, il raggiungimento di quanto previsto nel piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 233 del 14.10.2016; inoltre gli stessi obiettivi sono stati ulteriormente specificati negli atti di seguito riportati:
   a) il raggiungimento degli obiettivi di incremento della quantità e della qualità dei servizi del Servizio Polizia municipale, e del Servizio Lavori pubblici previsti con deliberazione di Giunta comunale n. 259 del 22.11.2016, di seguito riportati:
      - **personale di vigilanza del Servizio Polizia municipale**: incremento dei servizi di vigilanza in materia di sicurezza urbana e stradale mediante l'attivazione di servizi serali, servizi notturni, servizi festivi (anche mediante turni di lavoro straordinario) e l'istituzione (nel periodo tra giugno e ottobre) di un servizio di reperibilità nell'orario non coperto da alcun servizio;
      - **personale operaio del Servizio Lavori pubblici**: attuazione della manutenzione straordinaria su aree verdi ed edifici scolastici di proprietà comunale, con l'impiego del personale esterno del Servizio, senza l'affidamento in appalto a ditte esterne;
      - **personale del Servizio Lavori pubblici addetto ai cimiteri**: supporto al Servizio Affari generali nel rilascio in via straordinaria di concessioni di nuovi loculi nei cimiteri comunali per soddisfare nuove richieste e realizzare nuove entrate per l'Ente;
   b) il raggiungimento del particolare obiettivo previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016, consistente per il personale del Servizio Anagrafe-

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

Affari generali nel rilascio in via straordinaria di concessioni di nuovi loculi nei cimiteri comunali per soddisfare nuove richieste e realizzare nuove entrate per l'Ente;

c) il raggiungimento degli obiettivi di ampliamento per ulteriori due mesi del servizio di reperibilità, come previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 262 del 22.11.2016, per il personale del Servizio Lavori pubblici e per il personale del Servizio Polizia municipale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Segretario generale
dott. Emanuele Cosmi

COMUNE DI CHIUSI - PROVINCIA DI SIENA