COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.
Relazione illustrativa (ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. n. 165/2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa** 30.10.2012 **Contratto 23.11.2012**
Periodo temporale di vigenza	**Anno 2012**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabile Servizio Economico Finanziario Responsabile Servizio Anagrafe e Affari generali Responsabile Servizio "Servizi al Cittadino" Comandante Polizia municipale Responsabile Servizio Lavori Pubblici Responsabile Servizio Edilizia-Urbanistica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM, UIL-FPL RSU Firmatarie preintesa e contratto: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM e RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012; b) quantificazione e ripartizione risorse destinate a finanziare le indennità previste dai contratti collettivi nazionali e decentrati; c) destinazione e ripartizione: 1. delle risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità; 2. delle risorse destinate ad attività di potenziamento della quantità e della qualità dei servizi; d) modalità e criteri generali di valutazione performance dipendenti.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	L'organo di revisione, con nota pervenuta al protocollo dell'Ente n.16767 del 13.11.2012, ha rilasciato parere favorevole relativamente alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, alla conformità alle prescrizioni di legge ed in ordine al rispetto dei criteri e dei limiti finanziari.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	*È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?* Per le Amministrazioni locali tale adempimento può ritenersi rispettato con l'approvazione del Piano esecutivo di gestione con deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 12.3.2012 e con l'approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 29.3.2012.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009 le Amministrazione locali non sono direttamente obbligate.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Tale obbligo è stato assolto mediante le pubblicazioni nella sezione "Operazione trasparenza" del sito istituzionale dell'Ente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009? Ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009 le Amministrazione locali non sono direttamente obbligate.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto si compone:
delle premesse, nelle quali si richiamano i contratti collettivi nazionali ed i contratti decentrati vigenti, nonché gli atti adottati dall'Ente in vista della definizione del contratto;

di n. 3 punti relativi a:
Punto 1. Destinazione risorse decentrate (parte stabile) ad indennità varie contrattualmente previste

Si prevedono gli importi destinati alle varie indennità del trattamento accessorio spettanti al personale dipendente, sulla base di quanto previsto dai contratti nazionali e decentrati vigenti.
Si prevedono i tempi di pagamento.

Punto 2. Destinazione e ripartizione risorse decentrate parte variabile.
Prendendo atto degli atti adottati dall'Amministrazione comunale con i quali si è provveduto alla quantificazione delle risorse c.d. variabili del fondo, se ne dispone la destinazione e la ripartizione tra le varie attività ed obiettivi individuati dall'Amministrazione comunale. Si definiscono i criteri generali delle modalità di valutazione.

Punto 3. Trattamento accessorio derivante dall'incremento delle risorse decentrate ai sensi del comma 2, art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999
Si prevede la destinazione e la ripartizione tra le varie attività ed obiettivi individuati dall'Amministrazione comunale. Si definiscono i criteri generali delle modalità di valutazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui ai punti 1, 2 e 3 del contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività	---------
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali	Euro 60.600,89
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	Euro 25.917,95
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	Euro 740,00
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità	Euro 4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (recupero Ici)	Euro 3.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	Euro 1.610,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	---------
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	---------
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	Euro 25.292,16
Somme rinviate	---------
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	Euro 13.630,00
Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999	Euro 17.260,00
Altro	--------
Totale	**Euro 153.051,00**

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle disposizioni dei contratti integrativi previgenti che risultino con esso in contrasto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le clausole del contratto integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applica il Sistema di valutazione e misurazione della performance, secondo il quale con il Piano dettagliato degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 29.3.2012 sono definiti gli obiettivi di ciascun servizio; tali obiettivi sono poi ulteriormente dettagliati da ciascun Responsabile per i dipendenti assegnati al proprio Servizio.
La performance dei dipendenti di ciascun servizio è oggetto di valutazione da parte dei Responsabili di servizio secondo il sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 326 del 29.10.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il Contratto integrativo non prevede nuove progressioni economiche in osservanza di quanto disposto per il triennio 2011-2013 dall'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto, essendo prevista la destinazione di specifiche somme, si persegue:

1. il mantenimento dei livelli di produttività mediante il finanziamento delle indennità accessorie con la parte stabile del fondo risorse decentrate;
2. il raggiungimento degli obiettivi specifici di produttività e di qualità di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 320 del 23.10.2012;
3. il raggiungimento degli obiettivi di incremento della quantità e della qualità dei servizi secondo quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 321 del 23.10.2012.

Il Segretario generale
Dott. Emanuele Cosmi

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione:

- con riferimento alla parte stabile con determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 40 R.G. n. 172 del 12.3.2012
- con riferimento alla parte variabile con deliberazione di Giunta comunale n. 321 del 23.10.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 118.661,00
Risorse variabili	Euro 34.390,00
Residui anni precedenti	--------
Totale	Euro 153.051,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in Euro 118.661,00

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	Euro 574,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 comma 1 lett. a) risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 6.7.1995	Euro 42.027,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 comma 1 lett. g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento del L.E.D.	Euro 10.648,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 comma 1 lett. j) risorse pari allo 0,52% del mento salari anno 1997 pari ad Euro 1.135.817,83	Euro 5.906,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari ad Euro 1.325.713,35	14.583,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari ad Euro 1.158.512,86	Euro 7.284,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari ad Euro 1.158.512,86	Euro 5.874,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 incremento 0,50% del monte salari anno 2003 pari ad Euro 1.199.033,00	Euro 5.995,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 incremento 0,60% del monte salari anno 2005 pari ad Euro 1.344.528,00	Euro 8.067,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	---------
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – recupero RIA	12.026,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – recupero assegni personali	3.303,00
CCNL 5.10.2001 quote mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche	718,00
CCNL 22/01/2004 quote mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche	1.135,00
CCNL 09/05/2006 quote mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche	727,00
CCNL 11.4.2008 quote mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche	1.385,00
CCNL 31.7.2009 quote mantenimento potenzialità fondo progressioni economiche	809,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	/////
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	/////
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	Euro 3.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	////
Art. 15, comma 2	Euro 13.630,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	Euro 17.260,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Con deliberazione di Giunta comunale n. 320 del 23.10.2012 è stato disposto l'incremento delle risorse decentrate nella misura massima dell'1,2% del monte salari anno 1997 (di Euro 1.135.817,83) secondo quanto previsto dal comma 2 dell'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999 per i particolari obiettivi di produttività e di qualità ivi indicati. Tale risorse verranno erogate previa verifica del raggiungimento di tali obiettivi da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
Con deliberazione di Giunta comunale n. 321 del 23.10.2012 è stato disposto l'incremento delle risorse decentrate per l'importo complessivo di Euro 17.260,00 per obiettivi di incremento dei servizi di Polizia municipale (Euro 11.750,00), dei servizi del Servizio Lavori pubblici (Euro 4.510,00) e per la riorganizzazione del Servizio anagrafe (Euro 1.000,00).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Calcolo del limite dell'importo complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale ai sensi del comma 2 bis dell'art. 9 del d.lgs. n. 165/2001. (in caso di riduzione del personale è prevista la riduzione in misura proporzionale)

Importo risorse decentrate parte stabile anno 2010 e limite per anni 2011-2013: Euro 120.170,00
Importo risorse decentrate parte variabile anno 2010 e limite per anni 2011-2013: Euro 44.045,94
Riduzione per istituzione nuova posizione organizzativa nel secondo semestre dell'anno 2011 (decurtazione importo indennità accessorie precedentemente godute) Euro 2.400,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 118.661,00
Risorse variabili	Euro 34.390,00
Residui anni precedenti	--------
Totale	Euro 153.051,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 85.893,05 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	Euro 25.292,16
Progressioni orizzontali	Euro 60.600,89
Totale	Euro 85.893,05

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **Euro 67.157,95**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno feriale e festivo PM	14.881,95
Indennità di rischio	4.600,00
Indennità di disagio	740,00
Indennità reperibilità anagrafe/servizi cimiteriali	4.320,00
Indennità di maneggio valori	666,00
Lavoro notturno e festivo	910,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.610,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (recupero Ici)	3.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	---------
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999 (per specifici	Euro 13.630,00

obiettivi di produttività o di qualità)	
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 (per attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni)	Euro 17.260,00
Altro	----------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	Euro 85.893,05
Somme regolate dal contratto	Euro 67.157,95
Destinazioni ancora da regolare	-------
Totale	Euro 153.051,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano ad Euro 118.661,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad Euro 85.893,05. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	118.970,00	112.661,00	309,00
Risorse variabili	37.890,00	34.390,00	3.500,00
Residui anni precedenti	00	00	00
Totale	156.686,00	153.051,00	3.809,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap.2446 per euro 55.407,95 e solo per i vigili anche al capitolo 518 per 11.750,00 . quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 172 del 12/03/2012 per la parte stabile e con deliberazione della G. C. n. 321 del 23/10/2012 per la parte variabile è impegnato al capitolo 2446 del bilancio 2012 e precisamente all'impegno n. 203/204/205/206/207/208/656//927/928/929/961/962//963, e al cap 518 del bilancio 2012 impegno n 398/399.

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario
Dott.ssa Francesca Caserta