# COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

*Provincia di Siena*

## Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014

L'anno **duemilaquattordici**, il giorno DICIOTTO del mese di DICEMBRE, presso la Residenza municipale,

tra

**la delegazione trattante di parte sindacale**:
in rappresentanza della **FP CGIL, Trabalzini Michele**;
in rappresentanza di **DICCAP, Giovannoni Andrea** e **Toppi Giuliano**;
per le **Rappresentanze sindacali unitarie, Ballone Sebastiano;**
**Beco Simone;**
**Fidenti Stefano;**
**Sorbera Vincenzo**

**la delegazione trattante di parte pubblica**:
**il Presidente Dott. Cosmi Emanuele, Segretario generale dell'Ente**,

*Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 306 del 12.12.2014 ad oggetto "Approvazione ipotesi di accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014" con la quale si approva l'ipotesi di accordo e se ne autorizza la sottoscrizione definitiva da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;*

*Visto il parere favorevole del revisore dei conti Dott. Antonelli Claudio, relativamente alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, alla conformità alle prescrizioni di legge ed in ordine al rispetto dei criteri e dei limiti finanziari individuati dalla contrattazione collettiva nazionale, reso con nota pervenuta al protocollo dell'Ente n.19558 del 11.12.2014;*

per FP CISL

tra le parti suddette a seguito dell'incontro del 5.12.2014 tenutosi presso la Residenza comunale con la partecipazione dei componenti suindicati delle delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, in esito al quale è stata definita l'ipotesi di accordo approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 306 del 12.12.2014, si sottoscrive in via definitiva l'accordo che segue:

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;



PROVINCIA DI SIENA - COMUNE DI CHIUSI

Visto il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;

Visto il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;

Visto il contratto decentrato integrativo del 10.8.2006, per gli anni 2005/2007, recante all'art. 4 i criteri per le progressioni economiche orizzontali;

Visto il contratto decentrato relativo agli anni 2008/2010 sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali il 28.7.2009;

Visto il verbale di intenti del 16.6.2009, relativo all'attuazione del Contratto decentrato nell'anno 2008;

Visto il verbale di accordo del 30.12.2008 relativo al trattamento economico accessorio del personale dipendente appartenente al Servizio di Polizia municipale finanziato con una parte dei proventi delle sanzioni per violazione al Codice della Strada, nel quale si prevede in parte la destinazione a finalità di previdenza e assistenza integrativa;

Visto l'art 9 del d.l. n. 78/2010 recante "*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*" convertito in legge n. 122/2010, il quale;

A. al comma 1 prevede che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti pubblici ivi compreso il trattamento accessorio "*non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'articolo 8, comma 14*";
B. al comma 2*bis* dell'art. 9 del d.l. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, e successivamente modificato dall'art. 1, comma 456, legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) ai sensi del quale "*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*";
C. al comma 21, ultimo periodo prevede che "*per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici*";

Per la FP CISL



PROVINCIA DI SIENA - COMUNE DI CHIUSI

Visto il d.p.r. 4.9.2013, n. 122 che in attuazione di quanto previsto dall'art. 16 del d.l. n. 98/2011, convertito in legge n. 111/2011, ha prorogato le disposizioni anzidette fino al 31 dicembre 2014;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 10.2.2014 con la quale, nelle more di definizione dell'accordo sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014, si autorizzava la corresponsione con cadenza mensile delle indennità di turno, feriale e festivo, maggiorazione lavoro notturno, indennità di mansione per centralinisti non vedenti, indennità di disagio, indennità di rischio e indennità di reperibilità;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 88 dell'8.4.2014, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999 del comparto Regioni – Autonomie locali;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 41, R.G. n. 339 del 16.4.2014, ad oggetto "*Quantificazione risorse stabili per l'anno 2014 destinate alle politiche delle risorse umane e della produttività (art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e art. 8 del CCNL del 11.4.2008)*" con la quale si quantificava in Euro 119.235,09 il fondo risorse decentrate, parte stabile, anno 2014;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 284 del 2.12.2014 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile – anno 2014 (comma 2 art. 15 CCNL 1/4/1999)*" con la quale si deliberava ai sensi del comma 2 dell'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999 di incrementare il fondo risorse decentrate, parte variabile, anno 2014, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo pari ad Euro 13.630,00;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 285 del 2.12.2014 ad oggetto "*Compenso incentivante recupero ICI – Quantificazione risorse per l'anno 2014*" con la quale veniva quantificato in Euro 3.500,00 l'importo massimo da destinare all'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione Ici;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 286 del 2.12.2014 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile - anno 2014 (comma 5, art. 15, CCNL 1/4/1999)*" con la quale si quantificavano ai sensi del comma 5, art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, comparto Regioni – Autonomie locali, in complessivi Euro 18.090,00 l'entità delle risorse necessarie nell'anno 2014 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale impiegato in progetti di potenziamento della quantità e della qualità dei servizi;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 287 del 2.12.2014 recante "*Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla incentivazione della produttività (cd. risorse decentrate) per l'anno 2014*";

PER CA FPCGIL



PROVINCIA DI SIENA - COMUNE DI CHIUSI

Le parti in merito all'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2014 convengono quanto segue:

***1- Ambito di applicazione e durata***

Il presente accordo si applica al personale dell'Ente ed ha validità per l'anno 2014.
Esso conserva validità anche successivamente per le indennità che vengono erogate mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio.

***2- Destinazione e ripartizione risorse decentrate (parte stabile)***

Le parti prendono atto che per l'anno 2014 l'Amministrazione comunale prevede di destinare:

- Euro 56.846,49 alle progressioni economiche di cui il personale in servizio ha beneficiato negli anni precedenti;
- Euro 24.167,50 al finanziamento dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del 22.1.2004, salvo incrementi dovuti ad eventuali ulteriori assunzioni nel corso dell'anno.

Le ulteriori risorse della parte stabile del fondo (Euro 38.221,10) sono destinate come segue:

***a) indennità varie contrattualmente previste***

| | |
|---|---|
| 1) Indennità di turno feriale del personale di vigilanza | Euro 10.800,00 |
| 2) Indennità di turno festivo del personale di vigilanza | Euro 1.200,00 |
| 3) Maggiorazione lavoro notturno addetti pulizia strade | Euro 950,00 |
| 4) Indennità di mansione per centralinisti non vedenti (art. 9 legge 113/1985) | Euro 540,00 |
| 5) Indennità di disagio autisti scuolabus | Euro 740,00 |
| 6) Indennità di rischio personale esterno Servizio Lavori pubblici | Euro 4.600,00 |
| 7) Reperibilità personale anagrafe | Euro 620,00 |
| 8) Reperibilità personale servizi cimiteriali e servizi esterni | Euro 3.700,00 |
| 9) Indennità art. 17, comma 2, lett. f) (specifiche responsabilità) | Euro 4.500,00 |
| 10) Indennità art. 17, comma 2, lett. i) (specif. resp. e compiti) | Euro 1.595,00 |
| 11) Indennità maneggio valori | Euro 850,00 |
| | **Totale Euro 30.095,00** |

Le parti convengono che le diverse indennità di cui ai punti da 1) a 8) vengano erogate nel corso dell'anno 2014 con cadenza mensile unitamente al pagamento della mensilità di stipendio del mese successivo a quello di riferimento, sulla base delle effettive presenze in servizio.

Le parti confermano che le indennità di cui al punto 9), previste alla lett. f) comma 2, art. 17 del CCNL 1.4.1999, per specifiche responsabilità affidate a personale di categoria D, siano attribuite a personale dipendente che svolge compiti gestionali di ordinaria amministrazione in sostituzione del Responsabile di servizio, in caso di assenza od

PER LA FP CISL

PROVINCIA DI SIENA - COMUNE DI CHIUSI

impedimento, con pesatura secondo i criteri previsti dalla Giunta comunale per l'anno 2013.
Le parti confermano che le indennità di cui al punto 10), previste alla lett. i) comma 2, art. 17 del CCNL 1.4.1999, per specifiche responsabilità e compiti del personale delle categorie B, C e D, siano attribuite a personale dipendente che svolge funzioni di Ufficiale di Stato civile e di Anagrafe, funzioni di addetto e di supporto all'Ufficio relazioni con il pubblico, nonché funzioni di addetto ai servizi informatici e di elaborazione dati, con pesatura secondo i criteri previsti dalla Giunta comunale per l'anno 2013.
Le parti convengono inoltre di confermare anche per l'anno 2014 i criteri per la liquidazione dell'indennità maneggio valori al punto 11) definiti nel Contratto decentrato integrativo per l'anno 2003, sottoscritto in data 29 maggio 2003, e già confermati negli anni precedenti.
Le indennità di cui ai punti 9), 10) e 11) saranno erogate, riscontrato l'effettivo esercizio delle funzioni, unitamente ai compensi legati alla valutazione della performance.

*b) particolari obiettivi di performance*

Le parti convengono di destinare le ulteriori risorse decentrate, parte stabile, alla corresponsione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, sulla scorta dei risultati accertati dal sistema di valutazione, ai sensi di quanto previsto all'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999, secondo la ripartizione che segue:

- **Euro 1.000,00** per compensare il personale che presta le attività di preparazione della documentazione e di allestimento degli spazi dedicati alla celebrazione dei matrimoni;
- **Euro 1.600,00** per compensare il personale impegnato nelle correnti attività di manutenzione dei cimiteri comunali.

I Responsabili di servizio interessati con propria determinazione (in mancanza verrà approvato apposito atto di Giunta comunale) individueranno il personale del servizio impiegato, gli obiettivi assegnati a tale personale e le modalità di svolgimento delle attività previste, l'importo massimo erogabile per ciascun dipendente (quantificato in base al numero di personale individuato ed alle funzioni da ciascuno svolte); sulla base delle schede di valutazione allegate alla deliberazione di Giunta comunale n. 287 del 2.12.2014, nonché sulla base di una relazione in cui si dovrà dare conto dell'attività svolta e del raggiungimento degli obiettivi, la valutazione di ciascun dipendente, in relazione agli obiettivi assegnati, sarà effettuata dai Responsabili di servizio e validata dal Nucleo di Valutazione.
I risultati della valutazione sono articolati in distinti livelli di perfomance, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile, secondo il prospetto riportato al successivo punto 4.
Le ulteriori risorse residue della parte stabile sono destinate secondo quanto previsto al successivo punto 4.

PER LA PRESA



PROVINCIA DI SIENA COMUNE DI CHIUSI

***3- Destinazione e ripartizione risorse decentrate parte variabile***

Le parti prendono atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 286 del 2.12.2014, ai sensi del comma 5 art. 15 del CCNL 1.4.1999, è stato disposto l'incremento delle risorse decentrate, parte variabile, per l'importo di Euro **18.090,00** (di cui Euro 11.750,00 finanziati con i proventi delle sanzioni da violazioni al Codice della strada), da destinare al conseguimento di obiettivi di potenziamento della quantità e qualità dei servizi per l'anno 2014.

Le parti convengono che per l'anno 2014 tale importo complessivo sia ripartito come segue:

- obiettivi del personale del **Servizio Polizia municipale**: attuazione di servizi in orario notturno; prolungamento dell'orario per un terzo turno di servizio; ampliamento della copertura del Servizio nei giorni festivi; istituzione di un pronto intervento per le esigenze di sicurezza urbana e di sicurezza stradale
  **Euro 11.750,00** (finanziati con proventi sanzioni CdS)
- obiettivi del personale del **Servizio Economico-Finanziario**: svolgimento delle attività finalizzate al conseguimento dell'obiettivo del passaggio al nuovo sistema contabile armonizzato delle regioni e degli enti locali previsto al d.lgs. n. 118/2011, nonché al conseguimento dei benefici collegati alla fase di sperimentazione del nuovo sistema contabile **Euro 830,00**
- obiettivi del personale del **Servizio Lavori pubblici**: attivazione del nuovo servizio di taglio dell'erba in economia mediante la nuova macchina operatrice
  **Euro 4.310,00**
- obiettivi del personale addetto ai cimiteri, del **Servizio Lavori pubblici**: realizzazione dei lavori in economia di regimazione delle acque meteoriche, nell'area est del cimitero di Chiusi Città **Euro 1.200,00**

Per la parte

Ciascun Responsabile di servizio individuerà nel dettaglio gli obiettivi previsti con indicazione del personale del servizio impiegato, dell'importo massimo erogabile per ciascun dipendente (quantificato in base al numero di personale individuato ed alle funzioni da ciascuno svolte), dei criteri specifici di misurazione e valutazione delle prestazioni rese da tale personale nell'ambito del servizio che tengano conto del contributo prestato in ordine al raggiungimento degli obiettivi individuati ed, in particolare, il grado di partecipazione, il grado di realizzazione dell'obiettivo e l'impegno dimostrato (in mancanza verrà approvato apposito atto di Giunta comunale).

Gli importi anzidetti verranno liquidati, contestualmente alla liquidazione dei compensi legati alla valutazione della performance, con determinazione del Responsabile di servizio in esito ai risultati della valutazione della performance effettuata dal Responsabile medesimo e validata dal Nucleo di Valutazione (in mancanza verrà approvato apposito atto di Giunta comunale su proposta del Responsabile di servizio).

Secondo i criteri già definiti con deliberazione di Giunta comunale n. 285 del 2.12.2014, le parti concordano, ai fini di incentivazione dell'attività di accertamento e di recupero dell'Ici, che l'8% di quanto effettivamente riscosso sulle somme superiori ad Euro



PROVINCIA DI SIENA - COMUNE DI CHIUSI

25.000,00, e comunque nella misura massima di **Euro 3.500,00**, sia destinato ad incentivare il personale effettivamente utilizzato nell'attività di accertamento e recupero per come individuato dal Responsabile del Servizio Tributi, il quale provvederà a disporne la ripartizione in base a criteri di misurazione e valutazione delle prestazioni, tutto nel rispetto di quanto disposto dal vigente Regolamento Ici.

***4- Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)***

Le parti convengono che l'importo residuo delle risorse di parte stabile di **Euro 5.526,10** e l'importo di **Euro 13.630,00**, derivante dall'incremento dell'1,2% del monte salari del 1997 disposto con deliberazione di Giunta comunale n. 284 del 2.12.2014, sia destinato alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno individuale, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione.

L'erogazione dei compensi destinati ad incentivare, ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi sarà effettuata sulla scorta della valutazione effettuata da ciascun Responsabile relativamente ai dipendenti del proprio Servizio. Per l'anzidetta valutazione saranno utilizzate le schede di valutazione individuale di cui alla Parte Quinta del contratto decentrato integrativo del 29.11.2000, con l'attribuzione dei punteggi (fino ad un massimo di 100) nelle modalità di cui alle schede allegate alla deliberazione di Giunta comunale n. 287 del 2.12.2014. Tali schede di valutazione dovranno essere accompagnate da una relazione del Responsabile, per ciascun Servizio, in cui si dovrà dare conto dell'attività svolta e del raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione comunale. Le relazioni recanti i risultati della valutazione saranno successivamente validate dal Nucleo di valutazione.
Non potrà essere oggetto di valutazione, né potrà beneficiare del relativo trattamento economico, il personale neoassunto o cessato con meno di sei mesi di servizio nel corso dell'anno.

I risultati della valutazione sono articolati nei livelli di perfomance che seguono, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile:

| Livello di performance (punteggio) | Misura compenso |
|---|---|
| tra 100 e 80 | Massima |
| tra 79 e 60 | 80% |
| tra 59 e 40 | 60% |
| tra 39 e 20 | 40% |
| inferiore a 20 | nessun compenso |

Per ciascuna delle categorie di inquadramento professionale presenti nell'Ente, i compensi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 sono fissati nei



PROVINCIA DI SIENA - COMUNE DI CHIUSI

seguenti importi massimi, salvo arrotondamenti in eccesso od in difetto si rendano necessari a seguito di eventuali sopravvenute modifiche della consistenza delle risorse del fondo:

- ***personale categoria D privo di posizione organizzativa (tot. 5 dip.)*: Euro 550,00** (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance);
- ***personale categoria C (tot. 17 dip.)*: Euro 475,00** (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance);
- ***personale categoria B (tot. 23 dip.)*: Euro 370,00** (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance).

In caso di punteggio inferiore a 20 non si procederà all'erogazione di alcun compenso.
Gli importi anzidetti verranno liquidati in esito ai risultati della valutazione della performance effettuata da ciascun Responsabile e validata dal Nucleo di Valutazione.

Qualora al termine dell'anno si registri una riduzione del personale in servizio sulla base dei criteri della circolare n. 12 del 15.4.2011 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Amministrazione comunale si riserva di disporre la riduzione in misura proporzionale delle risorse di cui al presente accordo, in applicazione di quanto previsto al comma 2-*bis* dell'art. 9 del d.l. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente - dott. Emanuele Cosmi

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

Per FP CIGL - Michele Trabalzini

PER FP CISL

Per DICCAP – Giuliano Toppi

PER LE R.S.U.

Ballone Sebastiano

Stefano Fidenti

Simone Beco

SORBERA VINCENZO



PROVINCIA DI SIENA - COMUNE DI CHIUSI