COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013

L'anno **duemilatredici**, il giorno SEI del mese di DICEMBRE, presso la Residenza municipale,

tra

la delegazione trattante di parte sindacale:
in rappresentanza della **FP CISL, Pontremoli Laura**;
in rappresentanza della **FP CGIL, Trabalzini Michele**;
in rappresentanza di **DICCAP, Toppi Giuliano**;
per le **Rappresentanze sindacali unitarie, Ballone Sebastiano;**
Beco Simone;
Fidenti Stefano;
Sorbera Vincenzo

la delegazione trattante di parte pubblica:
il Presidente Dott. Cosmi Emanuele, Segretario generale dell'Ente,

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 358 del 26.11.2013 ad oggetto "Approvazione ipotesi accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013" con la quale si approvava l'ipotesi di accordo e se ne autorizzava la sottoscrizione definitiva da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti Dott. Antonelli Claudio, relativamente alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, alla conformità alle prescrizioni di legge ed in ordine al rispetto dei criteri e dei limiti finanziari, reso con nota pervenuta al protocollo dell'Ente n.18414 del 21.11.2013;

tra le parti suddette a seguito dell'incontro del 15.11.2013 tenutosi presso la Residenza comunale con la partecipazione dei componenti suindicati delle delegazioni trattanti di parte sindacale e parte pubblica, in esito al quale è stata definita l'ipotesi di accordo approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 358 del 26.11.2013, si sottoscrive in via definitiva l'accordo che segue:

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;

Visto il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

Visto il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;

Visto il contratto decentrato integrativo del 10.8.2006, per gli anni 2005/2007, recante all'art. 4 i criteri per le progressioni economiche orizzontali;

Visto il contratto decentrato relativo agli anni 2008/2010 sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali il 28.7.2009;

Visto il verbale di intenti del 16.6.2009, relativo all'attuazione del Contratto decentrato nell'anno 2008;

Visto il verbale di accordo del 30.12.2008 relativo al trattamento economico accessorio del personale dipendente appartenente al Servizio di Polizia municipale finanziato con una parte dei proventi delle sanzioni per violazione al Codice della Strada, nel quale si prevede in parte la destinazione a finalità di previdenza e assistenza integrativa;

Visto l'art 9 del D.L. n. 78/2010 recante "*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*" convertito in Legge n. 122/2010, il quale;

A. al comma 1 prevede che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti pubblici ivi compreso il trattamento accessorio "*non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'articolo 8, comma 14*";
B. al comma 2*bis* prevede che "*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*";
C. al comma 21, ultimo periodo prevede che "*per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici*";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 28 dell'11.2.2013 con la quale, nelle more di definizione dell'accordo sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013, si autorizzava la corresponsione con cadenza mensile delle indennità di turno, feriale e festivo, maggiorazione lavoro notturno, indennità di centralinista, indennità di disagio, indennità di rischio e indennità di reperibilità;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 103 dell'8.4.2013, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999 del comparto Regioni – Autonomie locali;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 76 R.G. n. 634 del 29.8.2013 ad oggetto "*Quantificazione risorse stabili per l'anno 2013 destinate alle politiche delle risorse umane e della produttività (art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e art. 8 del CCNL del 11.4.2008)*" con la quale si quantificava in Euro 118.313,07 il fondo risorse decentrate, parte stabile, anno 2013;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 339 del 18.11.2013 ad oggetto "*Compenso incentivante recupero ICI – Quantificazione risorse per l'anno 2013*" con la quale veniva quantificato in Euro 3.500,00 l'importo massimo da destinare all'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione Ici;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 340 del 18.11.2013 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile – anno 2013 (comma 2 art. 15 CCNL 1/4/1999)*" con la quale si deliberava ai sensi del comma 2 dell'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999 di incrementare il fondo risorse decentrate, parte variabile, anno 2013, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo pari ad Euro 13.630,00;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 341 del 18.11.2013 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile - anno 2013 (comma 5, art. 15, CCNL 1/4/1999)*" con la quale si quantificavano ai sensi del comma 5, art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, comparto Regioni – Autonomie locali, in complessivi Euro 17.260,00 l'entità delle risorse necessarie nell'anno 2013 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale impiegato in progetti di potenziamento della quantità e della qualità dei servizi;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 342 del 18.11.2013 recante "*Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (c.d. risorse decentrate) per l'anno 2013*";

Dato atto che per l'anno 2013 si prevede di destinare al finanziamento dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del 22.1.2004, l'importo di Euro 24.614,08, salvo incrementi dovuti ad eventuali ulteriori assunzioni nel corso dell'anno;

Dato atto che per effetto delle progressioni economiche di cui il personale in servizio ha beneficiato negli anni precedenti, l'importo di Euro 57.490,08 è destinato al finanziamento di tali progressioni;

Le parti per l'anno 2013 concordano di destinare le risorse residue della parte stabile del fondo (Euro 36.208,91) come segue:

1- Destinazione e ripartizione risorse decentrate (parte stabile) ad indennità varie contrattualmente previste

1) Indennità di turno feriale del personale di vigilanza	Euro 10.800,00
2) Indennità di turno festivo del personale di vigilanza	Euro 1.200,00
3) Maggiorazione lavoro notturno addetti pulizia strade	Euro 950,00
4) Indennità centralinista	Euro 540,00
5) Indennità di disagio autisti scuolabus	Euro 740,00
6) Indennità di rischio personale esterno Servizio Lavori pubblici	Euro 4.600,00
7) Reperibilità personale anagrafe	Euro 620,00
8) Reperibilità personale servizi cimiteriali e servizi esterni	Euro 3.700,00
9) Indennità art. 17, comma 2, lett. f) (specifiche responsabilità)	Euro 4.500,00
10) Indennità art. 17, comma 2, lett. i) (specif. resp. e compiti)	Euro 1.800,00
11) Indennità maneggio valori	Euro 850,00
	Totale Euro 30.300,00

Le parti convengono che le diverse indennità di cui ai punti da 1) a 8) vengano erogate nel corso dell'anno 2013 con cadenza mensile unitamente al pagamento della mensilità di stipendio del mese successivo a quello di riferimento, sulla base delle effettive presenze in servizio.

Le parti confermano che le indennità di cui al punto 9), prevista alla lett. f) comma 2, art. 17 del CCNL 1.4.1999, per specifiche responsabilità affidate a personale di categoria D, siano attribuite a personale dipendente che svolge compiti gestionali di ordinaria amministrazione in sostituzione del Responsabile di servizio, in caso di assenza od impedimento, con pesatura secondo i criteri previsti dalla Giunta comunale per l'anno 2012.
Le parti confermano che le indennità di cui al punto 10), previste alla lett. i) comma 2, art. 17 del CCNL 1.4.1999, per specifiche responsabilità e compiti del personale delle categorie B, C e D, siano attribuite a personale dipendente che svolge funzioni di Ufficiale di Stato civile, funzioni di addetto e di supporto all'Ufficio relazioni con il pubblico, nonché funzioni di addetto ai servizi informatici e di elaborazione dati, con pesatura secondo i criteri previsti dalla Giunta comunale per l'anno 2012.
Le parti convengono inoltre di confermare anche per l'anno 2013 i criteri per la liquidazione dell'indennità maneggio valori al punto 11) definiti nel Contratto decentrato integrativo per l'anno 2003, sottoscritto in data 29 maggio 2003, e già confermati negli anni precedenti.
Le indennità di cui ai punti 9), 10) e 11) saranno erogate, riscontrato l'effettivo esercizio delle funzioni, unitamente ai compensi legati alla valutazione della performance.

2- Destinazione e ripartizione risorse decentrate (parte stabile) a particolari obiettivi di performance

Le parti convengono di destinare le ulteriori risorse decentrate, parte stabile, alla corresponsione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale, sulla scorta dei risultati accertati dal sistema di valutazione, ai sensi di quanto previsto all'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999, secondo la ripartizione che segue:

- **Euro 1.000,00** per compensare il personale che presta le attività di preparazione della documentazione e di allestimento degli spazi dedicati alla celebrazione dei matrimoni;
- **Euro 1.600,00** per compensare il personale impegnato nelle attività di esumazione e di estumulazione nei cimiteri comunali.

I Responsabili di servizio interessati con propria determinazione (in mancanza verrà approvato apposito atto di Giunta comunale) individueranno il personale del servizio impiegato, gli obiettivi assegnati a tale personale e le modalità di svolgimento delle attività previste, l'importo massimo erogabile per ciascun dipendente (quantificato in base al numero di personale individuato ed alle funzioni da ciascuno svolte); sulla base delle schede di valutazione allegate alla deliberazione di Giunta comunale n. 342 del 18.11.2013 la valutazione di ciascun dipendente sarà effettuata dai Responsabili di servizio e validata dal Nucleo di Valutazione.
I risultati della valutazione sono articolati in distinti livelli di perfomance, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile, secondo il prospetto riportato al successivo punto 4.

3- Destinazione e ripartizione risorse decentrate parte variabile

Le parti prendono atto che con deliberazione di Giunta comunale n. 341 del 18.11.2013, ai sensi del comma 5 art. 15 del CCNL 1.4.1999, è stato disposto l'incremento delle risorse decentrate, parte variabile, per l'importo di Euro **17.260,00** (di cui Euro 11.750,00 finanziati con i proventi delle sanzioni da violazioni al Codice della strada), da destinare a progetti di potenziamento della quantità e qualità dei servizi per l'anno 2013.
Le parti convengono che per l'anno 2013 tale importo complessivo sia ripartito come segue:

- ampliamento dei servizi di Polizia municipale nei giorni festivi, nel periodo estivo, nel periodo serale e notturno, finalizzati al miglioramento della sicurezza stradale e della sicurezza urbana **Euro 11.750,00** (finanziati con proventi sanzioni CdS)
- incremento dei servizi del personale del Servizio Lavori pubblici, consistenti in attività di facchinaggio e trasloco, di sistemazione degli impianti e degli arredi in occasione dello spostamento di parte degli uffici comunali **Euro 4.310,00**
- incremento dei servizi del personale del Servizio Lavori pubblici addetto ai cimiteri, consistente nella realizzazione dell'impianto elettrico al campo di inumazione n. 2 e dell'ossario comune nel Cimitero di Chiusi; attivazione del servizio a pagamento, su richiesta, di spostamento delle salme da loculi in uso a loculi vuoti **Euro 1.200,00**

Ciascun Responsabile di servizio individuerà le attività previste con indicazione del personale del servizio impiegato, dell'importo massimo erogabile per ciascun dipendente (quantificato in base al numero di personale individuato ed alle funzioni da ciascuno svolte), dei criteri specifici di misurazione e valutazione delle prestazioni rese da tale personale nell'ambito del servizio che tengano conto del numero degli interventi effettuati, del grado di realizzazione e dell'impegno dimostrato (in mancanza verrà approvato apposito atto di Giunta comunale).

Gli importi anzidetti verranno liquidati, contestualmente alla liquidazione dei compensi legati alla valutazione della performance, con determinazione del Responsabile di servizio in esito ai

risultati della valutazione della performance effettuata dal Responsabile medesimo e validata dal Nucleo di Valutazione (in mancanza verrà approvato apposito atto di Giunta comunale su proposta del Responsabile di servizio).

Secondo i criteri già definiti con deliberazione di Giunta comunale n. 339 del 18.11.2013, le parti concordano, ai fini di incentivazione dell'attività di accertamento e di recupero dell'Ici, che l'8% di quanto effettivamente riscosso sulle somme superiori ad Euro 25.000,00, e comunque nella misura massima di Euro 3.500,00, sia destinato ad incentivare il personale effettivamente utilizzato nell'attività di accertamento e recupero per come individuato dal Responsabile del Servizio Tributi, il quale provvederà a disporne la ripartizione in base a criteri di misurazione e valutazione delle prestazioni, tutto nel rispetto di quanto disposto dal vigente Regolamento Ici.

4- Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)

Le parti convengono che l'importo residuo della parte stabile di **Euro 3.300,00** e l'importo di **Euro 13.630,00**, derivante dall'incremento dell'1,2% del monte salari del 1997 operato con deliberazione di Giunta comunale n. 340 del 18.11.2013, sia destinato alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno individuale, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione.

L'erogazione dei compensi destinati ad incentivare, ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi sarà effettuata sulla scorta della valutazione effettuata da ciascun Responsabile relativamente ai dipendenti del proprio Servizio. Per l'anzidetta valutazione saranno utilizzate le schede di valutazione individuale di cui alla Parte Quinta del contratto decentrato integrativo del 29.11.2000, con l'attribuzione dei punteggi (fino ad un massimo di 100) nelle modalità di cui alle schede allegate alla deliberazione di Giunta comunale n. 342 del 18.11.2013.
Non potrà essere oggetto di valutazione, né potrà beneficiare del relativo trattamento economico, il personale neoassunto o cessato con meno di sei mesi di servizio nel corso dell'anno.

I risultati della valutazione sono articolati nei livelli di perfomance che seguono, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile:

Livello di performance (punteggio)	Misura compenso
tra 100 e 80	massima
tra 79 e 60	80%
tra 59 e 40	60%
tra 39 e 20	40%
inferiore a 20	nessun compenso

Distinguendo per ciascuna categoria di inquadramento professionale presente nell'Ente, i compensi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 sono fissati nei seguenti importi massimi, salvo arrotondamenti in eccesso od in difetto si rendano necessari a seguito di eventuali sopravvenute modifiche della consistenza delle risorse del fondo:

- ***personale categoria D privo di posizione organizzativa (tot. 5 dip.)*: Euro 505,00** (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance);
- ***personale categoria C (tot. 16 dip.)*: Euro 426,00** (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance);
- ***personale categoria B (tot. 23 dip.)*: Euro 330,00** (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance).

In caso di punteggio inferiore a 20 non si procederà ad alcuna erogazione.
Qualora nel corso dell'anno il numero dei dipendenti appartenenti alle anzidette categorie venga a cambiare, gli importi da ripartire potranno essere modificati, mantenendo invariati i valori differenziali tra le categorie.

Qualora al termine dell'anno si registri una riduzione del personale in servizio sulla base dei criteri della circolare n. 12 del 15.4.2011 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Amministrazione comunale si riserva di disporre la riduzione in misura proporzionale delle risorse di cui al presente accordo, in applicazione di quanto previsto al comma 2-*bis* dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente - dott. Emanuele Cosmi

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

Per FP CISL - Laura Pontremoli

Per FP CIGL - Michele Trabalzini

Per DICCAP - Giuliano Toppi

ANDREA GIOVANNONI

PER LE R.S.U.

Ballone Sebastiano

Stefano Fidenti

Simone Beco

Vincenzo Sorbera