COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016

L'anno **duemilasedici**, il giorno UNO del mese di DICEMBRE, presso la Residenza municipale,

tra

la delegazione trattante di parte sindacale:
per le **Rappresentanze sindacali territoriali**:
in rappresentanza della **FP CGIL, Trabalzini Michele**;
in rappresentanza di **FP CISL, Timitilli Giancarlo**;
in rappresentanza di _____;
per le **Rappresentanze sindacali unitarie, Ballone Sebastiano;**
Beco Simone;
_____;

_____;

e

la delegazione trattante di parte pubblica:
il Presidente Dott. Cosmi Emanuele, Segretario generale dell'Ente,

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 269 del 29.11.2016 ad oggetto "Approvazione ipotesi di accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016" con la quale si approva l'ipotesi di accordo e se ne autorizza la sottoscrizione definitiva da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti Rag. Natali Roberto, relativamente alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, alla conformità alle prescrizioni di legge ed in ordine al rispetto dei criteri e dei limiti finanziari individuati dalla contrattazione collettiva nazionale, reso con nota pervenuta al protocollo dell'Ente n.19193 del 25.11.2016;

tra le parti suddette a seguito dell'incontro del 21.11.2016 tenutosi presso la Residenza comunale con la partecipazione dei componenti delle delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, in esito al quale è stata definita l'ipotesi di accordo approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 269 del 29.11.2016, si sottoscrive in via definitiva l'accordo che segue:

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;

Visto il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;

Visto il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;

Visto il contratto decentrato relativo agli anni 2008/2010, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali il 28.7.2009;

Visto il verbale di intenti del 16.6.2009, relativo all'attuazione del Contratto decentrato nell'anno 2008;

Visto il verbale di accordo del 30.12.2008, relativo al trattamento economico accessorio del personale dipendente appartenente al Servizio di Polizia municipale, finanziato con una parte dei proventi delle sanzioni per violazione al Codice della Strada, nel quale si prevede in parte la destinazione a finalità di previdenza e assistenza integrativa;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 10.2.2016 con la quale, nelle more di definizione dell'accordo sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016, si autorizzava la corresponsione con cadenza mensile delle indennità di turno, feriale e festivo, maggiorazione lavoro notturno, indennità di mansione per centralinisti non vedenti, indennità di disagio, indennità di rischio e indennità di reperibilità, finanziate con la parte stabile delle risorse decentrate;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 10.2.2016, con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999 del comparto Regioni – Autonomie locali;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 107, R.G. n. 929 del 13.10.2016, ad oggetto "*Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata del personale dipendente – Determinazioni in merito alla costituzione del Fondo Risorse Stabili anno 2016. Determinazioni*", con la quale veniva quantificato in Euro 119.365,74 il fondo risorse decentrate, parte stabile, anno 2016;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 258 del 14.11.2016 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile – anno 2016 (comma 2 art. 15 CCNL 1/4/1999)*" con la quale si è deliberato, ai sensi del comma 2 dell'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, di incrementare il fondo risorse decentrate, parte variabile, anno 2016, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo pari ad Euro 13.630,00;

COMUNE DI CHIUSI PROVINCIA DI SIENA

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 259 del 22.11.2016 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile - anno 2016 (comma 5, art. 15, CCNL 1/4/1999)*" con la quale si sono quantificate ai sensi del comma 5, art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, comparto Regioni – Autonomie locali, in complessivi Euro 17.260,00 l'entità delle risorse necessarie nell'anno 2016 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale impiegato in progetti di potenziamento della quantità e della qualità dei servizi;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 262 del 22.11.2016 recante "*Secondo incremento risorse decentrate parte variabile – anno 2016 (comma 5 art. 15 del C.C.N.L. dell'1.4.1999)*", con la quale è stato disposto, ai sensi del comma 5 art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, di incrementare per ulteriori Euro 6.373,67 le risorse decentrate di parte variabile per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale impiegato in progetti di potenziamento della quantità e della qualità dei servizi;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016 recante "*Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione della produttività (cd. risorse decentrate) - anno 2016*";

Le parti in merito all'utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 convengono quanto segue:

1- Ambito di applicazione e durata

Il presente accordo si applica al personale dell'Ente e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 1.4.1999.

Esso conserva validità anche successivamente per le indennità che vengono erogate mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio e finanziate con la parte stabile delle risorse decentrate, fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

2- Interpretazione autentica delle clausole controverse

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente accordo, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza dell'accordo.

3- Destinazione e ripartizione risorse decentrate

Le parti prendono atto che per l'anno 2016 l'Amministrazione comunale prevede di destinare:

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

- Euro 55.291,83 alle progressioni economiche di cui il personale in servizio ha beneficiato negli anni precedenti (art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1.4.1999);
- Euro 24.202,78 al finanziamento dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del 22.1.2004, salvo incrementi dovuti ad eventuali ulteriori assunzioni nel corso dell'anno.

Per garantire l'ordinario funzionamento dei servizi, le risorse sono destinate come segue:

a) Indennità di turno feriale del personale di vigilanza	Euro 10.800,00
b) Indennità di turno festivo del personale di vigilanza	Euro 1.200,00
c) Maggiorazione lavoro notturno addetti pulizia strade	Euro 950,00
d) Indennità di mansione per centralinisti non vedenti (art. 9 legge 113/1985)	Euro 540,00
e) Indennità di disagio autisti scuolabus	Euro 740,00
f) Indennità di rischio personale esterno Servizio Lavori pubblici	Euro 4.600,00
g) Reperibilità personale anagrafe	Euro 620,00
h) Reperibilità personale servizi cimiteriali e servizi esterni	Euro 3.700,00
i) Indennità art. 17, comma 2, lett. f) (specifiche responsabilità)	Euro 4.500,00
j) Indennità art. 17, comma 2, lett. i) (specif. resp. e compiti)	Euro 1.738,00
k) Indennità maneggio valori	Euro 900,00
	Totale Euro 30.288,00

Le parti convengono che le diverse indennità di cui ai punti da a) fino ad h) vengano erogate nel corso dell'anno 2016 con cadenza mensile, unitamente al pagamento della mensilità di stipendio del mese successivo a quello di riferimento, sulla base delle effettive presenze in servizio.

a) e b) Indennità di turno

L'indennità di turno, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.9.2000, è corrisposta al personale turnista per compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro in turni.
Ai fini della corresponsione della relativa indennità, le prestazioni lavorative sono distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano.
L'indennità è corrisposta per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.
Profili beneficiari: personale di vigilanza del Servizio Polizia municipale.

c) Maggiorazione lavoro notturno

La maggiorazione per lavoro notturno, ai sensi dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14.9.2000, retribuisce le prestazioni di lavoro ordinario notturno rese nell'orario compreso tra le ore 22,00 e le ore 6,00. Secondo l'orario di servizio dell'Ente, il compenso è corrisposto al personale del Servizio Lavori pubblici, addetto alle macchine operatrici di pulizia delle strade, per le ore di lavoro ordinario prestate in orario notturno.

COMUNE DI CHIUSI - PROVINCIA DI SIENA

***d) Indennità di mansione per centralinisti non vedenti** (art. 9 legge 113/1985)*
L'indennità, ai sensi dell'art. 9 della legge n. 113/1985, è corrisposta per i periodi di effettiva prestazione dell'attività lavorativa nell'importo di Euro 3,76 al giorno.

e) Indennità di disagio
Secondo quanto previsto dall'art. 17, comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999, l'indennità di disagio è prevista per compensare l'esercizio di quelle prestazioni lavorative che presentano un carattere di effettivo disagio per la particolare articolazione frazionata dell'orario di lavoro del personale dell'Ente appartenente alle categorie A, B e C.
L'indennità compete per il periodo di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa nelle condizioni, di disagio, per cui viene riconosciuta.
Profili beneficiari: autisti scuolabus.

f) Indennità di rischio
Secondo quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, l'indennità di rischio compete per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.
Le prestazioni di lavoro che comportano la continua e diretta esposizione a rischi sono:
- prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente;
- prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dallo svolgimento prevalente dell'attività in luoghi che, in relazione ai mezzi o sostanze che vi vengono impiegati, sono fonte di pericolo per la salute e l'integrità fisica del dipendente.

L'indennità è corrisposta nella misura mensile di Euro 30,00, per i giorni di effettiva prestazione dell'attività lavorativa, così come disposto dall'art. 41 del CCNL 11.1.2004.
Profili beneficiari: personale del Servizio Lavori pubblici, addetto alle manutenzioni esterne, esposto ai rischi anzidetti.

g) e h) Reperibilità
In applicazione di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 14.9.2000, l'indennità:
- è corrisposta per i servizi di pronto intervento previsti dall'Ente;
- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- non è corrisposta per le ore di lavoro prestate in caso di chiamata.

Vengono individuate le seguenti tipologie di prestazioni:
- pronta reperibilità del personale del Servizio Anagrafe nei giorni festivi per gli atti di stato civile, in caso di decessi;
- pronta reperibilità del personale del Servizio Lavori pubblici addetto ai servizi cimiteriali (in via continuativa per l'intero anno);

COMUNE DI CHIUSI - PROVINCIA DI SIENA

- pronta reperibilità del personale del Servizio Lavori pubblici e del personale di vigilanza della Polizia municipale per servizi di pronto intervento (nei periodi individuati dai Responsabili di servizio in base alle risorse a disposizione);

i) Indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f)

Tale indennità prevista alla lett. f) comma 2, art. 17 del CCNL 1.4.1999, viene riconosciuta per le specifiche responsabilità affidate a personale dell'Ente di categoria D (privo di posizione organizzativa), al quale sono attribuiti compiti gestionali di ordinaria amministrazione in sostituzione del Responsabile di servizio, in caso di assenza od impedimento, nonché funzioni di coordinamento del personale del servizio; il compenso viene graduato in relazione al numero del personale assegnato al servizio, all'autonomia decisionale ed alla complessità degli incarichi, secondo i medesimi criteri previsti nell'anno precedente.

La corresponsione delle indennità è preceduta dalla verifica dell'effettivo esercizio dei compiti a cui sono correlate.

j) Indennità per specifiche responsabilità derivanti dalla titolarità di particolari qualifiche (ufficiale di anagrafe, stato civile, ecc.) ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/4/1999

Tali indennità previste alla lett. i) comma 2, art. 17 del CCNL 1.4.1999, per specifiche responsabilità e compiti del personale delle categorie B, C e D, sono attribuite a personale dipendente che svolge funzioni di Ufficiale di Stato civile e di Anagrafe, funzioni di addetto e di supporto all'Ufficio relazioni con il pubblico, nonché funzioni di addetto ai servizi informatici e di elaborazione dati; il compenso viene graduato in relazione alla categoria di inquadramento, alla responsabilità ed alla complessità dei compiti, secondo i medesimi criteri previsti nell'anno precedente.

La corresponsione delle indennità è preceduta dalla verifica dell'effettivo esercizio dei compiti a cui sono correlate.

k) Indennità di maneggio valori

Ai dipendenti che siano adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa è corrisposta una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

L'indennità è corrisposta per i giorni di effettiva presenza in servizio e per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi anzidetti, secondo i seguenti scaglioni:

- fino al valore medio mensile di Euro 1.000,00 di valori maneggiati, indennità giornaliera di Euro 0,52.
- sopra il valore mensile medio di Euro 1.000,00 di valori maneggiati, indennità giornaliera di Euro 1,00.

In ogni caso l'indennità mensile non può superare l'importo del valore maneggiato.

Profili beneficiari: economo comunale e agenti contabili.

COMUNE DI CHIUSI PROVINCIA DI SIENA

4. Destinazione a particolari obiettivi di performance

Le parti convengono di destinare le ulteriori risorse decentrate al conseguimento di particolari obiettivi di potenziamento della quantità e qualità dei servizi per l'anno 2016.

Le parti convengono che per l'anno 2016 le risorse siano ripartite come segue:

- obiettivi del personale del **Servizio Polizia municipale**: attuazione di servizi in orario notturno; prolungamento dell'orario per un terzo turno di servizio; ampliamento della copertura del Servizio nei giorni festivi; istituzione di un servizio di pronto intervento per le esigenze di sicurezza urbana e di sicurezza stradale (periodo da giugno ad ottobre); **Euro 11.750,00** (finanziati con proventi sanzioni CdS)
- obiettivi del personale del **Servizio Polizia municipale**: istituzione del servizio di pronta reperibilità per n. 2 ulteriori mesi, dalle ore 20,00 alle ore 7,30 di tutti i giorni, compresi i festivi; **Euro 1.600,00**
- obiettivi del personale del **Servizio Lavori pubblici,** addetto ai servizi cimiteriali: supporto al Servizio Affari generali nella concessione in via straordinaria, previo avviso pubblico, di loculi dei cimiteri comunali eccedenti il fabbisogno ordinario, per il conseguimento dell'obiettivo di soddisfazione delle richieste di nuove concessioni per loculi (secondo i requisiti previsti di età e per avvicinamento tra parenti defunti) e dell'obiettivo di realizzazione di nuove entrate per l'Ente; **Euro 2.800,00**
- obiettivi del personale del **Servizio Lavori pubblici**: interventi di manutenzione straordinaria su aree verdi ed edifici scolastici di proprietà comunale; **Euro 4.310,00**
- obiettivi del personale del **Servizio Lavori pubblici**: ampliamento del servizio di pronta reperibilità per n. 2 mesi, tutti i giorni della settimana a copertura di tutte le ore non lavorative; **Euro 4.773,67**
- obiettivi del personale del **Servizio Anagrafe-Affari generali**: concessione in via straordinaria, previo avviso pubblico, di loculi dei cimiteri comunali eccedenti il fabbisogno ordinario, per il conseguimento dell'obiettivo di soddisfazione delle richieste di nuove concessioni per loculi (secondo i requisiti previsti di età e per avvicinamento tra parenti defunti) e dell'obiettivo di realizzazione di nuove entrate per l'Ente; **Euro 1.000,00**

Ciascun Responsabile di servizio individuerà nel dettaglio gli obiettivi e le modalità di svolgimento delle attività previste, con indicazione del personale del servizio impiegato, dell'importo massimo erogabile per ciascun dipendente (quantificato in base al numero di personale individuato ed alle funzioni da ciascuno svolte); sulla base delle schede di valutazione allegate alla deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016, nonché sulla base di una relazione in cui si dovrà dare conto dell'attività svolta e del raggiungimento degli obiettivi, la valutazione di ciascun dipendente, in relazione agli obiettivi assegnati, sarà effettuata dai Responsabili di servizio e validata dal Nucleo di Valutazione.

I risultati della valutazione sono articolati in distinti livelli di perfomance, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile, secondo il prospetto riportato al successivo punto 5.

COMUNE DI CHIUSI PROVINCIA DI SIENA

Con specifico riferimento ai compensi dovuti a titolo di indennità di reperibilità, gli stessi saranno quantificati in base alle ore di reperibilità prestate da ciascun dipendente.
Gli importi anzidetti verranno liquidati, contestualmente alla liquidazione dei compensi legati alla valutazione della performance, con determinazione del Responsabile di servizio in esito ai risultati della valutazione della performance effettuata dal Responsabile medesimo e validata dal Nucleo di Valutazione (in mancanza verrà approvato apposito atto di Giunta comunale su proposta del Responsabile di servizio).

5- Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)
Le parti convengono che l'importo residuo delle risorse di parte stabile di **Euro 6.983,13** e l'importo di **Euro 13.630,00**, derivante dall'incremento dell'1,2% del monte salari del 1997 disposto con deliberazione di Giunta comunale n. 258 del 14.11.2016, sia destinato alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno individuale, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione.

L'erogazione dei compensi destinati ad incentivare, ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi sarà effettuata sulla scorta della valutazione effettuata da ciascun Responsabile relativamente ai dipendenti del proprio Servizio. Per l'anzidetta valutazione saranno utilizzate le schede di valutazione individuale di cui alla Parte Quinta del contratto decentrato integrativo del 29.11.2000, con l'attribuzione dei punteggi (fino ad un massimo di 100) nelle modalità di cui alle schede allegate alla deliberazione di Giunta comunale n. 264 del 24.11.2016. Tali schede di valutazione dovranno essere accompagnate da una relazione del Responsabile, per ciascun Servizio, in cui si dovrà dare conto dell'attività svolta e del raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione comunale. Le relazioni recanti i risultati della valutazione saranno successivamente validate dal Nucleo di valutazione.
Non potrà essere oggetto di valutazione, né potrà beneficiare del relativo trattamento economico, il personale neoassunto o cessato con meno di sei mesi di servizio nel corso dell'anno.

I risultati della valutazione sono articolati nei livelli di perfomance che seguono, a ciascuno dei quali corrisponde la misura del compenso calcolata in percentuale sulla misura massima erogabile:

Livello di performance (punteggio)	Misura compenso
tra 100 e 80	Massima
tra 79 e 60	80%
tra 59 e 40	60%
tra 39 e 20	40%
inferiore a 20	nessun compenso

Per ciascuna delle categorie di inquadramento professionale presenti nell'Ente, i compensi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 sono fissati nei seguenti importi massimi, salvo arrotondamenti in eccesso od in difetto si rendano necessari a seguito di eventuali sopravvenute modifiche della consistenza delle risorse del fondo:

- ***personale categoria D privo di posizione organizzativa (tot. 5 dip.)*: Euro 580,00** (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance);
- ***personale categoria C (tot. 18 dip.)*: Euro 505,00** (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance);
- ***personale categoria B (tot. 22 dip.)*: Euro 400,00** (in caso di punteggio inferiore ad 80 si applica la percentuale corrispondente al livello di performance).

In caso di punteggio inferiore a 20 non si procederà all'erogazione di alcun compenso.
Gli importi anzidetti verranno liquidati in esito ai risultati della valutazione della performance effettuata da ciascun Responsabile e validata dal Nucleo di Valutazione.
Il personale assunto con contratto a tempo parziale concorre al trattamento economico accessorio in misura proporzionale al regime orario adottato.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente - dott. Emanuele Cosmi

COMUNE DI CHIUSI – PROVINCIA DI SIENA

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

Per FP CIGL - Michele Trabalzini

Per FP CISL – Giancarlo Timitilli

Per _____ – _____

PER LE R.S.U.

Ballone Sebastiano _____ _____

Simone Beco _____ _____