COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Verbale n. 8 del 29 aprile 2024

PARERE n. 7

Oggetto: **Proposta di Giunta n. 28 del 23 aprile 2024 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026. II variazione per previsione progressione verticale e nuove assunzioni"**

Il sottoscritto revisore unico del comune di Chiusi, rag. Mauro Rossinelli, esaminata presso il proprio studio la documentazione fornita dal Responsabile servizio personale avente ad oggetto la proposta di Giunta di cui in oggetto, per quanto di competenza sulla predetta proposta di deliberazione

Visti

gli artt.: 2, 4, 6, 6 ter e 33 del D.Lgs 165/2001;

l'art. 89 del D.Lgs 267/2000;

l'art. 22 del D.Lgs 75/2017;

Attesa la necessità espressa dall'Ente di provvedere alle seguenti ulteriori assunzioni in aggiunta a quelle già indicate nel vigente PTFP :

- n. 1 istruttore direttivo di vigilanza (Area Funzionari ed E.Q.), mediante progressione verticale ai sensi art. 13.6 CCNL 16.11.2022, utilizzando una quota dello 0,55% del monte salari 2018, pari ad € 1.978,42;
- n. 1 istruttore amministrativo-contabile (Area Istruttori), mediante concorso pubblico o scorrimento graduatoria di altro Comune o mobilità;

- n. 1 collaboratore tecnico - operaio (Area Operatori Esperti), mediante concorso pubblico o scorrimento graduatoria di altro Comune o mobilità;

considerato che

- la spesa di personale risulta contenuta nei limiti di legge, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2024-2026, approvato con deliberazione consiliare n. 68 del 19.12.2023;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 16.01.2024 il Piano economico di gestione (PEG) 2024 (parte finanziaria);
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 24.01.2023 il Piano delle azioni positive (PAP) 2023-2025;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 70 del 10.04.2024 il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26.04.2014, n. 66 convertito nella legge 23.06.2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29.11.2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- che la quota dello 0,55% del m.s. 2018 è pari ad € 7.478,54;

Visti

- il DUP 2024-2026 approvato con la deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 08.08.2023;
- il Bilancio triennale di previsione 2024-2026 approvato con deliberazione consiliare n. 68 del 19.12.2023, con la quale è stata altresì approvata la Nota di aggiornamento al DUP 2024-2026;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2024-2026;
- il PIAO 2024-2026 approvato con propria precedente deliberazione n. 70 del 10.04.2024;
- gli artt.: . 13.6 e 13.8 del CCNL del 16.11.2022;
- la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulla verifica dei vincoli finanziari alla gestione del personale e degli adempimenti amministrativo contabili connessi, aggiornata con i dati del Rendiconto 2023;

Verificato che l'Ente rispetta le previsioni:

a) dell'art. 33, comma 2 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazione dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, come modificato dal comma 853 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020 n. 8 di conversione del decreto-legge 30 dicembre 2019 n. 162 (milleproroghe);
b) del DM 17 marzo 2020;
c) dell'art.3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014 n. 90;

(Per la verifica della situazione dell'Ente
il rapporto tra la spese di personale e la media delle entrate correnti di cui agli artt.: 1 del DM 17 marzo 2020 e dell'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019, ricordando che, ai fini del predetto rapporto, per ***spesa del personale*** *si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 4 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e*

organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;
per ***entrate correnti*** *si intende la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata).*

Vista quindi anche la circolare materiale sul DM attuativo sopra richiamato;

considerato altresì

- che il valore medio delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2021/2022/2023, al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio 2023, è di euro 7.919.141,33;
- che la spesa del personale sostenuta dall'Ente nel 2023 ammonta ad euro 1.995.174,44;
- che, pertanto, il rapporto tra "spesa del personale 2023 " e "media delle entrate al netto del FCDE è del 25,19% come da tabella che segue

2021	a	Entrate correnti	8.143.488,00
	b	FCDE su Bilancio di previsione 2022	424.767,00
	c	**Saldo**	**7.718.721,00**
2022	d	Entrate correnti	8.331.147,00
	e	FCDE su Bilancio di previsione 2022	424.767,00
	f	**Saldo**	**7.906.380,00**
2023	g	Entrate correnti	8.557.090,00
	h	FCDE su Bilancio di previsione 2022	424.767,00
	i	**Saldo**	**8.132.323,00**

L	[illegible]	[illegible]
M	[illegible]	[illegible]
	Rapporto % [(M / L) x 100]	**25,19**

Verificato anche che, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019, l'Ente si colloca nella fascia demografica di cui alla lettera e) dell'art. 3 del DM 17 marzo 2020, contando n. 8.369 abitanti;

Ulteriormente verificato che l'Ente si colloca nella fascia 1 - comuni virtuosi - avendo registrato valori sottosoglia di cui alla tabella 1 del precitato DM 17 marzo 2020 (valore registrato 24,64% - valore soglia per comuni con popolazione tra 5.000 e 9.999 abitanti 26,90%.

Ciò premesso

atteso che gli Enti in fascia 1 (comuni virtuosi) possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del DM, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica, l'Ente può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006.

Visto

l'art. 5, comma 2, del DM 17 marzo 2020, rubricato "Percentuali massime di incremento del personale in servizio";

l'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, la cui applicazione determina, per l'Ente, il rispetto della riduzione della spesa di personale e il rispetto del vincolo della media triennale 2011-2013, (vincolo di euro 1.740.640,42 - spesa a consuntivo 2023 euro 1.995.174,44);

Premesso tutto quanto sopra esposto e vista la proposta di variazione del piano triennale dei fabbisogno 2024-2026 per previsioni progressive verticali e nuove assunzioni;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL dal responsabile del Servizio Personale, per quanto attinte la regolarità tecnica, e dal responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile,

esprime parere

FAVOREVOLE

alle proposta di delibera di Giunta di cui in oggetto.

il Revisore dei conti - rag. Mauro Rossinelli