COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018 per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

Relazione illustrativa

(ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. n. 165/2001)

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione
Preintesa 23.11.2022
Contratto da sottoscrivere entro il corrente anno (all'esito del parere del revisore dei conti)

Periodo temporale di vigenza
Anno 2022

Composizione della delegazione trattante
- Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Presidente: Segretario generale;
Componente: Responsabile del Servizio Finanziario
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; CSA Regioni Autonomie Locali; CISAL;
RSU

Soggetti destinatari
Personale dipendente ai quali si applica il CCNL Funzioni Locali 16.05.2018

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)
a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022;
b) quantificazione e ripartizione risorse destinate a finanziare le indennità previste dai contratti collettivi nazionali e decentrati;
c) destinazione e ripartizione:

1. delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale;
2. delle risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
3. delle risorse destinate ad attività di potenziamento della quantità e della qualità dei servizi.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della rettribuzione accessoria
1. *È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?*

Per le Amministrazioni locali tale adempimento può ritenersi rispettato con l'approvazione mediante deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 19.01.2022 dei capitoli di entrata e di spesa assegnati ai Responsabili dei Servizi per l'anno 2022 e con l'approvazione mediante deliberazione di Giunta Comunale n. 220 del 20.09.2022 del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.)/Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O)/ Piano Performance 2022.

2. *È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n. 190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?*
Si, con delibera di Giunta Comunale n. 86 del 22.04.2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (2022-2024).

3. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?
Tale obbligo è stato assolto mediante le pubblicazioni nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

4. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?
Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione. Si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende comunque visione dei documenti consuntivi relativi ai progetti e agli obiettivi e provvede a validarli con proprio verbale.

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto si compone:

- delle premesse, nelle quali si richiamano i contratti collettivi nazionali ed i contratti decentrati vigenti, nonché gli atti adottati dall'Ente per la quantificazione del fondo risorse decentrate e tutti gli altri atti che precedono la sottoscrizione del contratto;

- di n. 3 punti relativi a:

Ambito di applicazione e durata

Si prevede l'ambito soggettivo e temporale di applicazione.

Indennità ex art. 70quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018

Si prevedono le risorse da destinare per l'anno 2022 alla indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL 1/4/1999 (ora art. 70quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018).

Disciplina dell'indennità di reperibilità

Si prevedono le risorse da destinare per l'anno 2022 all'indennità di reperibilità di cui all'art.24 del CCNL 21.05.2018.

Progressioni economiche orizzontali

Si prevede l'ambito soggettivo e temporale di applicazione dei criteri per l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2022, rinviando al CCI 2019 per le relative modalità.

Destinazione a particolari obiettivi di performance

Si prevede la destinazione e la ripartizione delle ulteriori risorse (risorse di parte stabile e risorse di parte variabile, quest'ultime incrementate per quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018) per il conseguimento di particolari obiettivi di mantenimento

ovvero potenziamento della quantità e qualità dei servizi individuati dall'Amministrazione comunale ed assegnati al personale dei seguenti Servizi: a) Servizio Polizia Municipale; b) Servizio Lavori Pubblici; c) Servizio Finanziario; d) Servizio Anagrafe-Affari generali.

Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)

Si prevede la destinazione e la ripartizione delle risorse residue della parte stabile e delle risorse di parte variabile, previste dall'Amministrazione comunale ai sensi del comma 4 dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018, destinate alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa ai sensi della lett. a) e b) del comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L., secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione.

Gli istituti contrattuali sono disciplinati dal C.C.N.L. 21.05.2018 e dal CCI 2019, ai quali si rinvia.

Al contratto sono allegate n. 2 tabelle relative a:

- RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO ANNO 2022
- UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 - Art. 68, CCNL 21/05/2018

BRANCATI GIANPAOLO
2022.12.13 17:09:39
CN=BRANCATI GIANPAOLO
C=IT
2.5.4.4=BRANCATI
2.5.4.42=GIANPAOLO
RSA/2048 bits

Il Segretario Generale
Dott. Gianpaolo Brancati