COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 1062 del 09-10-2020

CIG _____ CUP _____ DURC _____

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2019, di cui alle lett. a) e b), comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la proposta avanzata dall'Ufficio

Segreteria - Michele D'Avino

Adotta la seguente determinazione

N° 81 del 09-10-2020

DETERMINAZIONE DEL Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 1062 del 09-10-2020

N. 81 / 2020

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2019, di cui alle lett. a) e b), comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018.

Il Responsabile del Servizio

Visto il C.C.N.L. 21/5/2018, art. 68, comma 2, lettere a) e b), del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali:

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario 67, R.G. n. 521 del 6/5/2019, ad oggetto "*Costituzione fondo risorse decentrate anno 2019 in applicazione del C.C.N.L. 21/5/2018";*

Visto il C.C.N.L. del 21/5/2018, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, che all'art. 67, comma 4, prevede che "*In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '*97 *esclusa la quota relativa alla dirigenza*";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 251 del 11/10/2019 di incremento delle risorse decentrate per l'anno 2019 nella misura di Euro 13.630,00, ai sensi del comma 4 dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018, per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n° 276 del 12/11/2019 ad oggetto: "*Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2019: linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica";*

Visto il C.C.D.I. per il triennio 2019/2021, sottoscritto dalle parti in data 23/12/2019 e pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sottosezione "*Contrattazione integrativa*";

Visto il C.C.D.I. per l'anno 2019 - Parte economica - sottoscritto dalle parti in data 23/12/2019, inerente la *Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999, ora art. 68, comma 2, lett. a e b CCNL 21/52018)* secondo il quale l'importo residuo delle risorse di parte stabile di **Euro 292,17** e l'importo di **Euro 13.630,00** (derivante dall'incremento delle risorse operato con deliberazione di Giunta comunale n. 251 del 11/10/2019 ai sensi del comma 2, art. 15, C.C.N.L. 1.4.1999, ora art. 67, comma 4, del CCNL 21/5/2018), nonché le economie di parte stabile sul fondo 2018 pari ad **€ 699,65**, sono destinati alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi delle lett. a) e b), 2° comma, dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, la performance individuale ed organizzativa, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione;

Considerato che nell'accordo le parti hanno fissato la misura massima dei compensi, distinti per ciascuna categoria di inquadramento professionale del personale presente nell'Ente, salvo arrotondamenti in eccesso o in difetto che si rendessero necessari a seguito dell'esatta individuazione della consistenza delle risorse del fondo, come segue:

- personale categoria D, privo di posizione organizzativa: **Euro 480,00**;
- personale categoria C: **Euro 390,00**;
- personale categoria B: **Euro 300,00**;

Considerato, altresì, che per l'erogazione dei suddetti compensi, si confermano le seguenti fasce dei livelli di performance, secondo quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 257 del 14.11.2017, a cui corrisponde la misura percentuale da applicare all'importo massimo di ciascun compenso previsto:

- erogazione per intero, in caso di punteggio tra 100 ed 80;
- erogazione nella misura dell'80%, in caso di punteggio tra 79 e 60;
- erogazione nella misura del 60%, in caso di punteggio tra 59 e 40;
- erogazione nella misura del 40%, in caso di punteggio tra 39 e 20;
- nessuna erogazione, in caso di punteggio inferiore a 20;

Viste le relazioni redatte da ciascun Responsabile di Servizio in ordine all'attività svolta ed ai risultati conseguiti dal proprio servizio con riferimento al piano degli obiettivi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26/3/2019;

Viste le schede di valutazione redatte da ciascun Responsabile relativamente ai dipendenti del proprio servizio, distinte per categoria professionale (dipendenti Cat. B e C, dipendenti Cat. D), recanti i criteri di

valutazione già previsti nelle schede della Parte Quinta del contratto decentrato integrativo del 29.11.2000, schede depositate agli atti dell'Ufficio personale, ma non allegate alla presente determinazione;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione n. 5 in data 6/10/2020 di validazione delle relazioni, sulla performance di ciascun Servizio per l'anno 2019, redatte dai Responsabili;

Vista la nota prot. n° 14687 del 2/10/2020 riassuntiva dell'esito della valutazione della performance per la erogazione dei compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, del personale dipendente privo di posizione organizzativa;

Considerato che per coloro che nell'anno 2019 hanno prestato la loro attività lavorativa a tempo parziale il compenso è stato calcolato in proporzione al periodo di servizio effettivamente prestato;

Visto quanto previsto nell'accordo decentrato del 23/12/2019 in materia di incentivazione della performance, secondo il quale non è oggetto di valutazione, né può beneficiare del relativo trattamento economico accessorio il personale neoassunto o cessato con meno di sei mesi di servizio nel corso dell'anno;

Vista la determinazione del Servizio Segreteria/Personale n° 10, R.G. n° 83 del 30/1/2019, con la quale è stata assunta, mediante cessione di rapporto di lavoro subordinato tra il Comune di Onifai (NU) e la lavoratrice avente titolo, la Sig.ra Cadinu Gabriela Grazia Letizia nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" Cat C1 a tempo parziale ed indeterminato (20 ore settimanali), con decorrenza dal 1/2/2019;

Vista la successiva determinazione del Servizio Segreteria/Personale n° 105, R.G. n° 1330 del 22/11/2019, con la quale è stata apportata variazione in aumento alla durata della presentazione lavorativa della dipendente Cadinu Gabriela Grazia Letizia, mediante un incremento orario settimanale di 4 ore e, pertanto, da 20 ore settimanali a 24 ore settimanali con decorrenza 23/10/2019;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere alla liquidazione del compenso incentivante la produttività collettiva in favore della dipendente Cadinu Gabriela Grazia Letizia in base all'effettivo periodo di servizio presso l'Ente, riproporzionando altresì l'importo a lei spettante;

Vista la determinazione del Servizio Segreteria/Personale n° 50, R.G. n° 814 del 16/7/2019, con la quale è stato assunto, a seguito di procedura concorsuale, il Sig. Rossini Mirco quale Collaboratore Professionale Tecnico, Cat. B/3, a tempo pieno ed indeterminato presso il Servizio Lavori Pubblici dell'Ente, con

decorrenza dal 22/7/2019 e, pertanto, lo stesso, in virtù della clausola contenuta nel CCDI 2019, secondo la quale *"non potrà essere oggetto di valutazione, né potrà beneficiare del relativo trattamento economico, il personale neo assunto o cessato con meno di sei mesi di servizio nel corso dell'anno"*, rientra in tale fattispecie;

Vista la determinazione del Servizio Segreteria/Personale n° 109, R.G. n° 1460 del 18/12/2019, con la quale è stato preso atto delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente Sig. Chierchini Gianluca, Istruttore di Vigilanza Cat. C2, con decorrenza dal 30/12/2019;

Vista la determinazione del Servizio Segreteria/Personale n° 35, R.G. n° 552 del 14/5/2019, la quale è stato prorogato l'Arch. Margheriti David, assunto a tempo parziale e determinato (18 ore settimanali) quale Istruttore Tecnico Cat. C/C1 presso il Servizio Edilizia/Urbanistica con decorrenza 14/5/2018, fino al 13/10/2019;

Vista la determinazione del Servizio Segreteria/Personale n° 85, R.G. n° 1102 del 2/10/2019, con la quale è stato nuovamente prorogato l'Arch. Margheriti David, fino al 31/12/2019;

Dato atto che l'effettivo ammontare delle risorse da inserire quale incremento di detto fondo della produttività anno 2019 è pari ad **€ 991,82**;

Ritenuto, pertanto, di liquidare l'importo complessivo di **Euro 14.621,82** da ripartire in base all'esito delle valutazioni rese dai Responsabili di servizio per ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa, quale saldo dei compensi per l'anno 2019 destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

Rilevato che le risorse disponibili sono di ammontare inferiore rispetto a quanto teoricamente spettante, in base ai risultati raggiunti dai singoli dipendenti, per un importo di **€ 427,56** (ammontare teorico € 15.049,38 - risorse disponibili € 14.621,82 = € 427,56);

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019 (parte economica) che recita: *"Per ciascuna delle categorie di inquadramento professionale presenti nell'Ente, i compensi sono fissati nei seguenti importi massimi, salvo arrotondamenti in eccesso o in difetto che si rendano necessari a seguito dell'esatta individuazione della consistenza delle risorse del fondo….."*

Richiamato, inoltre, il C.C.D.I. triennio 2019/2021 che all'art. 12 "Maggiorazione del premio individuale" recita:

1. *"La maggiorazione di cui all'art. 69, comma 2, è stabilita nella misura minima del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibili al personale valutato positivamente e verrà erogata ad un dipendente che abbia conseguito la valutazione più elevata, in base al vigente sistema di misurazione della performance, indipendentemente dalla categoria di appartenenza.*

2. *Requisito imprescindibile per l'attribuzione della maggiorazione è costituito dal raggiungimento della valutazione minima pari a 96/100.*

3. *In caso di parità di punteggi relativi alle valutazioni, la maggiorazione è attribuita secondo i seguenti criteri:*

a) non aver percepito la maggiorazione del premio l'anno precedente;

b) superiore valutazione media del triennio;

c) maggiore anzianità di servizio nell'Ente;

d) maggiore età anagrafica.

4. *Le risorse occorrenti per finanziare la maggiorazione di cui al presente articolo verranno reperite nell'ambito delle risorse destinate alla performance individuale.*

Dato atto che il dipendente avente diritto al bonus per l'anno 2019 è la Sig.ra Monica Di Giammaria, (in applicazione dell'art. 12, comma 3, lett.c del CCDI dell'Ente) per un importo di € 97,50; tale importo, pertanto, verrà recuperato dai singoli compensi per una somma di € 2,21 per ciascun dipendente, al fine di rispettare il limite massimo previsto dal fondo per l'incentivazione della produttività;

Ritenuto, pertanto, necessario arrotondare per difetto i singoli importi spettanti ai dipendenti, in base alle risorse disponibili del relativo fondo per la produttività;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 293 del 28/12/2018 con la quale è stata disposta l'assegnazione in comando a tempo pieno fino al 31 dicembre 2019 presso il servizio CED associato dell'Unione dei Comuni della Valdichiana senese del dipendente in servizio presso il Servizio "Servizi al Cittadino", Dott. Sorbera Vincenzo, Istruttore direttivo informatico, categoria D1, posizione economica D4;

Dato atto che, in base alla normativa vigente, il trattamento economico ed i relativi oneri riflessi continuano ad essere erogati dal Comune di Chiusi, in quanto titolare del rapporto di lavoro, ma dovranno essere rimborsati dall'Unione dei Comuni, Ente utilizzatore a tempo pieno;

Visto che l'Unione dei Comuni ha trasmesso la valutazione attestante i risultati di performance conseguiti dal dipendente comandato a tempo pieno con riferimento al piano degli obiettivi assegnato al medesimo dall'Ente utilizzatore, come da apposita scheda di valutazione redatta nel rispetto dei criteri di valutazione approvati con il sistema di misurazione e valutazione vigente nel Comune di Chiusi;

Ritenuto di imputare la spesa al capitolo n. 2446 del bilancio del corrente esercizio finanziario;

Visti gli artt. 107 e 109 del d.lgs. n. 267/2000 sulle attribuzioni dei responsabili di servizio nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale;

Visto l'art. 97 del d.lgs. n. 267/2000 sui compiti e le funzioni del Segretario comunale;

Visto il vigente "*Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*" modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 277 del 12/11/2019;

Visto il decreto sindacale n. 2 del 12/1/2018 di nomina del Responsabile del Servizio Segreteria e Personale;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 26/3/2019 recante l'approvazione dei capitoli di entrata e di spesa assegnati ai Responsabili dei Servizi per l'anno 2019;

DETERMINA

1) di prendere atto delle relazioni di ciascun Responsabile in ordine alla performance del proprio Servizio e delle schede di valutazione relative ai dipendenti di ciascun Servizio, distinte per categoria professionale (dipendenti Cat. B e C, dipendenti Cat. D), schede depositate agli atti ma non allegate alla presente determinazione;

2) di prendere atto della validazione effettuata dal Nucleo di valutazione, come risulta dal verbale n. 5 del 6/10/2020;

3) di recepire i risultati di tale valutazione, sulla base dei quali erogare i compensi di cui alle lett. a) e b), comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, secondo le fasce dei livelli di performance e secondo i criteri ulteriori definiti nel CCDI 2019 "*Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999, ora art. 68, comma 2, lett. a e b CCNL 21/52018)*" e riportati in sintesi nelle premesse della presente determinazione;

4) di liquidare i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi previsti alla lett. a) e b) del comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, per l'anno 2019, per l'importo complessivo di **Euro 14.621,82** da ripartire secondo i prospetti di seguito riportati:

Categoria	Dipendente	Ufficio	Livello performance suddiviso in fasce	Annotazioni	**COMPENSO TEORICO SPETTANTE**	**COMPENSO ARROTONDATO DA EROGARE** **Per rispetto tetto fondo e premio individuale**
D1	CARDAIOLI CHIARA	TRI	Fascia 100-80		**€ 480,00**	**€ 467,55**
D4	TOPPI GIULIANO	PM	Fascia 100-80		**€ 480,00**	**€ 467,55**
D2	SCRICCIOLO LUCIANO	LP	Fascia 100-80		**€ 480,00**	**€ 467,55**
D3	SORBERA VINCENZO	CED/TRI	Fascia 100-80		**€ 480,00**	**€ 467,55**
C6	CARLINI CRISTINA	PM	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**
C6	FAVOINO STAMURA	TRI	Fascia 100-80	Part-time 70%	**€ 273,00**	**€ 264,05**
C6	VIRGINI MARCO	PM	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**
C4	DELLA CIANA ROBERTO	PM	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**
C5	FIDENTI STEFANO	PM	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**
C4	MAONE ADELE ANNA	SEG	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**
C3	GIANNELLI FRANCESCO	LP	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**

C3	BAGLIONI FABIO	LP	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**
C1	FASTELLI EMILIANO	URB	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**
C1	MARGHERITI DAVID	URB	Fascia 100-80	Part-time 50%	**€ 195,00**	**€ 188,40**
C2	BAGLIONI LUCIANO	PM	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**
C/2	CHIERCHINI GIANLUCA	PM	Fascia 100-80	Fino al 29.12.2019	**€ 388,92**	**€ 376,42**
C2	DI GIAMMARIA MONICA	TRI	Fascia 100-80	**BONUS € 97,50**	**€ 390,00**	**€ 475,05 (€ 377,55+97,50)**
C1	MIGNONI GIOVANNI	TRI	Fascia 100-80	PART-TIME 55,55%	**€ 216,64**	**€ 209,39**
C2	DUCHINI FRANCA	AAGG	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**
C1	CADINU GABRIELA G.L.	AAGG	Fascia 100-80	Part-time 55,55% dal 1/2/2019 al 31/10/2019 66,67% dal 1/11 al 31/12	**€ 205,82**	**€ 198,85**
C2	CANINI FEDERICA	AAGG	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**
C2	CAPITINI MARZIA	TRI	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**
D2	TOSONI FAUZIA	RAG	Fascia 100-80		**€ 480,00**	**€ 467,55**
C2	VECCHI PATRIZIA	RAG	Fascia 100-80		**€ 390,00**	**€ 377,55**
B8	BARNESCHI ROBERTO	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B7	PICCHIOTTI DANIO	TRI	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B7	BISCHERI MAURO	TRI	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**

B6	FABIETTI ROBERTO	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B6	FASTELLI DAVID	TRI	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B7	ROSSI BRUNO	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B5	BALLONE SEBASTIANO	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B6	FORZONI MARIO	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B6	MARROCCHI MAURO	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B5	ALFATTI CLAUDIO	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B6	BAFFONI ENNIO	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B6	CIVITELLI ROBERTO	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B6	NASORRI MARCO	PM	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B4	BONACCI BRUNO	LP	Fascia 79-60		**€ 240,00**	**€ 229,89**
B5	DAMIANI DANIELE	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B4	BECO SIMONE	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B4	GIULIETTI FULVIO	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B3	LABARDI SERGIO	LP	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**
B3	DONATI DUILIO	TRI	Fascia 100-80		**€ 300,00**	**€ 287,55**

B2PT 50%	BURINO ROSEO	AAGG	Fascia 100-80	Part-time 50%	**€ 150,00**	**€ 143,40**
B1PT 50%	CARDAIOLI STEFANO	LP	Fascia 79-60	Part-time 50%	**€ 120,00**	**€ 114,57**
			TOTALE		**€ 15.049,38**	**€ 14.621,82**

5) di imputare la spesa al capitolo n. 2446 "*fondo di produttività*" del bilancio del corrente esercizio finanziario.

6) Di demandare al Servizio Economico/Finanziario la richiesta di rimborso all'Unione dei Comuni della Valdichiana Senese, della somma erogata al dipendente in comando Dr. Vincenzo Sorbera pari ad € 467,55, ai sensi di quanto previsto dalla surrichiamata deliberazione di Giunta comunale n° 293 del 28/12/2018;

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé autonomo impegno di spesa, in quanto la somma necessaria alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali trova capienza 23/12/2019;

Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione e dell'illegalità 2020/2022 e nel codice di comportamento dei dipendenti della Città di Chiusi;

Di trasmettere il presente atto al Servizio Trattamento economico del personale, per gli adempimenti di competenza.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ed avrà immediata esecuzione.

Il Responsabile del Servizio

Dr. D'AVINO MICHELE

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni

COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 1062 del 09-10-2020

Servizio Determina Servizio Segreteria - N° 81 / 2020

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2019, di cui alle lett. a) e b), comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per come previsto dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto Leg.vo n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di spesa che si va ad assumere, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

CAP 2446 COMPETENZA 2019
ESIGIBILTA' 2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Chiusi, lì FRANCESCA CASERTA

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni

Chiusi, 13 ottobre 2020

Il Funzionario

COPIA ANALOGICA CONFORME, realizzata ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, AGLI ORIGINALI INFORMATICI della determinazione n. 1062 del 09-10-2020, firmati digitalmente dal Responsabile del Servizio Segreteria/Personale. Gli originali sono conservati negli archivi informatici del COMUNE DI CHIUSI.