COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 1001 del 06-09-2019

CIG _____ CUP _____ DURC _____

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2018, di cui alle lett. a) e b), comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la proposta avanzata dall'Ufficio

Segreteria - Michele D'Avino

Adotta la seguente determinazione

N° 66 del 06-09-2019

DETERMINAZIONE DEL Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 1001 del 06-09-2019

N. 66 / 2019

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2018, di cui alle lett. a) e b), comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018.

Visto il C.C.N.L. 21/5/2018, art. 68, comma 2, lettere a) e b), del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali:

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 125, R.G. n. 959 del 12/9/2018 ad oggetto "*Fondo delle risorse decentrate anno 2018 in applicazione del CCNL 21/5/2018 "*;

Visto il C.C.N.L. del 21/5/2018, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, che all'art. 67, comma 4, prevede che "*In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '*97 *esclusa la quota relativa alla dirigenza*";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 254 del 16.11.2018 di incremento delle risorse decentrate per l'anno 2018 nella misura di Euro 13.630,00, ai sensi del comma 4 dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/5/2018, per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n° 257 del 20/11/2018 ad oggetto: "*Contrattazione decentrata integrativa parte giuridica 2018/2020 e parte economica 2018: linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica";*

Visto l'*Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018*, del 30/11/2018, pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sottosezione "*Contrattazione integrativa*";

Visto quanto previsto nel suddetto accordo decentrato per l'anno 2018– *Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999, ora art. 68, comma 2, lett. a e b CCNL 21/52018)* secondo il quale l'importo residuo delle risorse di parte stabile **Euro 2.299,95** e l'importo di **Euro 13.630,00** (derivante dall'incremento delle risorse operato con deliberazione di Giunta comunale n. 254 del 16.11.2018 ai sensi del comma 2, art. 15, C.C.N.L. 1.4.1999, ora art. 67, comma 4, del CCNL 21/5/2018), nonché le economie di parte stabile sul fondo 2017 pari ad **€ 1.849,13**, sono destinati alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi delle lett. a) e b), 2° comma, dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, la performance individuale ed organizzativa, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione;

Considerato che nell'accordo le parti hanno fissato la misura massima dei compensi, distinti per ciascuna categoria di inquadramento professionale del personale presente nell'Ente, salvo arrotondamenti in eccesso o in difetto che si rendessero necessari a seguito dell'esatta individuazione della consistenza delle risorse del fondo, come segue:

- personale categoria D, privo di posizione organizzativa: **Euro 580,00**;

- personale categoria C: **Euro 505,00**;

- personale categoria B: **Euro 400,00**;

Considerato, altresì, che per l'erogazione dei suddetti compensi, si confermano le seguenti fasce dei livelli di performance, secondo quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 257 del 14.11.2017, a cui corrisponde la misura percentuale da applicare all'importo massimo di ciascun compenso previsto:

- erogazione per intero, in caso di punteggio tra 100 ed 80;

- erogazione nella misura dell'80%, in caso di punteggio tra 79 e 60;

- erogazione nella misura del 60%, in caso di punteggio tra 59 e 40;

- erogazione nella misura del 40%, in caso di punteggio tra 39 e 20;

- nessuna erogazione, in caso di punteggio inferiore a 20;

Viste le relazioni redatte da ciascun Responsabile di Servizio in ordine all'attività svolta ed ai risultati conseguiti dal proprio servizio con riferimento al piano degli obiettivi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 138 del 25/5/2018, come modificata con successiva deliberazione di Giunta comunale n° 168 del 6/7/2018;

Viste le schede di valutazione redatte da ciascun Responsabile relativamente ai dipendenti del proprio servizio, distinte per categoria professionale (dipendenti Cat. B e C, dipendenti Cat. D), recanti i criteri di

valutazione già previsti nelle schede della Parte Quinta del contratto decentrato integrativo del 29.11.2000, schede depositate agli atti dell'Ufficio personale, ma non allegate alla presente determinazione;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione n. 1 in data 3/9/2019 di validazione delle relazioni, sulla performance di ciascun Servizio per l'anno 2018, redatte dai Responsabili;

Vista la nota prot. n° 14449 del 6/9/2019 riassuntiva dell'esito della valutazione della performance per la erogazione dei compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, del personale dipendente privo di posizione organizzativa;

Considerato che per coloro che nell'anno 2018 hanno prestato la loro attività lavorativa a tempo parziale il compenso è stato calcolato in proporzione al periodo di servizio effettivamente prestato;

Dato atto che nel corso dell'anno 2018 la dipendente di ruolo Sig.ra Rubini Chiara ha usufruito dell'astensione obbligatoria per maternità, giuste determinazioni del Servizio Segreteria/Personale n° 348 del 3/4/2018 e n° 678 del 29/6/2018;

Vista, altresì, la determinazione del Servizio Segreteria/Personale n° 969 del 14/9/2018 ad oggetto: "Dipendente Chiara Rubini - Richiesta congedo parentale - Concessione", con la quale alla suddetta dipendente è stato concesso un periodo di congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n° 151/2001, per il periodo dal 18/9/2018 al 17/3/2019, nell'ambito del quale per i primi trenta giorni è stata corrisposta la retribuzione al 100%, ai sensi dell'art. 43, comma 3, del CCNL 21/5/2018 e per i successivi 5 mesi è stata corrisposta la retribuzione al 30%, computata ai fini del servizio e della liquidazione, con esclusione della maturazione delle ferie e della 13^ mensilità;

Rilevato, altresì, che la dipendente Rubini Chiara a far data dal 1° Dicembre 2018 ha preso servizio presso altra Amministrazione comunale, a seguito di concessione da parte di questo Ente del nulla-osta per mobilità volontaria, giusta deliberazione di Giunta comunale n° 242 del 26/10/2018, con permanenza, pertanto, presso il Comune di Chiusi fino al 30/11/2018;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere alla liquidazione del compenso incentivante la produttività collettiva in favore della dipendente Rubini Chiara in base all'effettivo periodo di servizio presso l'Ente, riproporzionando altresì l'importo a lei spettante (al 100% fino al 18/10/2018, al 30% dal 19/10/2018 al 30/11/2018);

Rilevato che in data 12/6/2018 è avvenuto il decesso del dipendente Maccari Giovanni, Esecutore tecnico Cat.B e, pertanto, lo stesso, in virtù della clausola contenuta nel C.C.D.I. 2018 secondo la quale *"non potrà essere oggetto di valutazione, né potrà beneficiare del relativo trattamento economico, il personale neoassunto o cessato con meno di sei mesi di servizio nel corso dell'anno"***,** rientra in tale fattispecie;

Vista la determinazione del Servizio Segreteria/Personale n° 330 del 30/3/2018 con la quale è stato integrato l'orario di lavoro della dipendente Dott.ssa Chiara Cardaioli, Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D/D1 in forza al Servizio 2 "Servizi al Cittadino", da tempo parziale a tempo pieno 36 ore settimanali, a decorrere dal 1/4/2018;

Vista la determinazione del Servizio Segreteria/Personale n° 437 del 27/4/2018 con la quale è stato assunto a tempo indeterminato e parziale (20 ore settimanali) il Sig. Mignoni Giovanni, Istruttore Amministrativo Cat. C/C1, presso la struttura organizzativa "Servizi al Cittadino", con decorrenza 1/5/2018, già in servizio a tempo determinato fin dall'anno 2017, e pertanto, avente diritto alla corresponsione del trattamento economico per l'intero anno 2018;

Vista la determinazione del Servizio Segreteria/Personale n° 509 del 14/5/2018 con la quale è stato assunto l'Arch. Margheriti David per il periodo di un anno, a tempo parziale e determinato (18 ore settimanali) quale Istruttore Tecnico Cat. C/C1 presso il Servizio Edilizia/Urbanistica, con decorrenza 14/5/2018;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n° 18 del 31/1/2018 con la quale è stata approvata l'assunzione mediante mobilità da altro Ente, ex art. 30, comma 2, del D.Lgs. n° 165/2001, della Dott.ssa Tosoni Fauzia, Istruttore Direttivo Contabile Cat. D/D1, da assegnare al Servizio Economico Finanziario con decorrenza dal 1/3/2018;

Vista, altresì, la deliberazione di Giunta comunale n° 207 del 7/9/2018 inerente la trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (25 ore settimanali) della dipendente Favoino Stamura, Istruttore Amministrativo Cat. C/C5 presso il Servizio "Servizi al Cittadino", a decorrere dal 10/9/2018;

Preso atto che, con nota prot. n° 5164 del 4/4/2019, l'Unione dei Comuni della Valdichiana Senese ha comunicato l'attribuzione della progressione economica orizzontale D/2 alla dipendente Dott.ssa Tosoni Fauzia, trasferita presso questo Ente, a far data dal 1/3/2018 e che, pertanto, per la copertura della relativa spesa di competenza devono essere utilizzate risorse pari ad € 1.324,38 oneri compresi nell'ambito delle risorse stabili destinate alle P.E.O. 2018;

Richiamata la determinazione del Servizio Segreteria/Personale n° 895 del 6/8/2019 con la quale sono state attribuite ai dipendenti le P.E.O. relative all'anno 2018, con decorrenza dal 1/7/2018, con risultanza di somme residue su base annua pari ad € 6.186,01;

Richiamato il C.C.D.I. 2018 con il quale è stato disposto che le somme residue delle progressioni orizzontali 2018 sarebbero state destinate ad incremento del fondo di produttività, di cui all'art. 67 del CCNL 21/5/2018;

Dato atto che l'effettivo ammontare delle risorse da inserire quale incremento di detto fondo della produttività anno 2018 è pari ad **€ 3.671,23**, al netto dell'ulteriore progressione economica orizzontale attribuita alla dipendente Tosoni Fauzia e degli adeguamenti contrattuali dei compensi per lavoro straordinario rivalutati a seguito delle P.E.O. 2018;

Ritenuto, pertanto, di liquidare l'importo complessivo di **Euro 22.454,70** da ripartire in base all'esito delle valutazioni rese dai Responsabili di servizio per ciascun dipendente non titolare di posizione organizzativa, quale saldo dei compensi per l'anno 2018 destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

Ritenuto di imputare la spesa al capitolo n. 2446 del bilancio del corrente esercizio finanziario;

Visti gli artt. 107 e 109 del d.lgs. n. 267/2000 sulle attribuzioni dei responsabili di servizio nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale;

Visto l'art. 97 del d.lgs. n. 267/2000 sui compiti e le funzioni del Segretario comunale;

Visto il vigente "*Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*" modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 158 del 20/6/2018;

Visto il decreto sindacale n. 2 del 12/1/2018 di nomina del Responsabile del Servizio Segreteria e Personale;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 27/2/2018 recante l'approvazione dei capitoli di entrata e di spesa assegnati ai Responsabili dei Servizi per l'anno 2018;

DETERMINA

1) di prendere atto delle relazioni di ciascun Responsabile in ordine alla performance del proprio Servizio e delle schede di valutazione relative ai dipendenti di ciascun Servizio, distinte per categoria professionale (dipendenti Cat. B e C, dipendenti Cat. D), schede depositate agli atti ma non allegate alla presente determinazione;

2) di prendere atto della validazione effettuata dal Nucleo di valutazione, come risulta dal verbale n. 1 del 3/9/2019;

3) di recepire i risultati di tale valutazione, sulla base dei quali erogare i compensi di cui alle lett. a) e b), comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, secondo le fasce dei livelli di performance e secondo i criteri ulteriori definiti nell'*Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 e confermati anche per l'anno 2018* e riportati in sintesi nelle premesse della presente determinazione;

4) di liquidare i compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi previsti alla lett. a) e b) del comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018, per l'anno 2018, per l'importo complessivo di **Euro 22.454,70** da ripartire secondo i prospetti di seguito riportati:

Categoria	Dipendente	Ufficio	Livello performance suddiviso in fasce	**Importo al netto dell'incremento 2018**	Annotazioni	Incremento fondo performance 2018	**TOTALE COMPENSO**
D1	CARDAIOLI CHIARA	TRI	Fascia 100-80	**€ 507,50**	Part-time 50% fino al 31/3/2018 Tempo pieno dal 1/4/2018	€ 99,19088	**€ 606,69**
D3E	TOPPI GIULIANO	PM	Fascia 100-80	**€ 580,00**		€ 113,361	**€ 693,36**
D1	SCRICCIOLO LUCIANO	LP	Fascia 100-80	**€ 580,00**		€ 113,361	**€ 693,36**
C5	CARLINI CRISTINA	PM	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C5	FAVOINO STAMURA	TRI	Fascia 100-80	**€ 484,98**	Tempo pieno fino al 9/9/2018 - Part-time 70% dal 10/9 al 31/12/2018	€ 94,78934	**€ 579,77**

C5	VIRGINI MARCO	PM	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C4	DELLA CIANA ROBERTO	PM	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C4	FIDENTI STEFANO	PM	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C3	MAONE ADELE ANNA	SEG	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C2	GIANNELLI FRANCESCO	LP	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C3	BAGLIONI FABIO	LP	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C1	FASTELLI EMILIANO	URB	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C1	MARGHERITI DAVID	URB	Fascia 100-80	**€ 179,66**	Part-time 50% dal 14/5/2018	€ 35,11455	**€ 214,77**
C2	BAGLIONI LUCIANO	PM	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C/2	CHIERCHINI GIANLUCA	PM	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C1	DI GIAMMARIA MONICA	TRI	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C1	MIGNONI GIOVANNI	TRI	Fascia 100-80	**€ 280,53**	PART-TIME 55,55%	€ 54,82959	**€ 335,36**
C1	DUCHINI FRANCA	AAGG	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C1 55,55%	RUBINI CHIARA	AAGG	Fascia 100-80	**€ 232,46**	Part-time 55,55% fino al 30/11/2018	€ 45,43431	**€ 277,89**
C2	CANINI FEDERICA	AAGG	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
C1	CAPITINI MARZIA	TRI	Fascia 100-80	**€ 505,00**			

						€ 98,70225	**€ 603,70**
D2	TOSONI FAUZIA	RAG	Fascia 100-80	**€ 483,34**	Dal 1/3/2018	€ 94,4688	**€ 577,81**
C1	VECCHI PATRIZIA	RAG	Fascia 100-80	**€ 505,00**		€ 98,70225	**€ 603,70**
B7G	BARNESCHI ROBERTO	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B6G	PICCHIOTTI DANIO	TRI	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B6G	BISCHERI MAURO	TRI	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B5G	FABIETTI ROBERTO	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B5G	FASTELLI DAVID	TRI	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B6G	ROSSI BRUNO	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B4G	BALLONE SEBASTIANO	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B5G	FORZONI MARIO	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B5E	MARROCCHI MAURO	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B5E	ALFATTI CLAUDIO	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B5E	BAFFONI ENNIO	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B5E	CIVITELLI ROBERTO	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B5E	NASORRI MARCO	PM	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**

B4E	BONACCI BRUNO	LP	Fascia 79-60	**€ 320,00**		€ 62,544	**€ 382,54**
B4G	DAMIANI DANIELE	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B3G	BECO SIMONE	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B3E	GIULIETTI FULVIO	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B2	LABARDI SERGIO	LP	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B2	DONATI DUILIO	TRI	Fascia 100-80	**€ 400,00**		€ 78,18	**€ 478,18**
B1PT 50%	BURINO ROSEO	AAGG	Fascia 100-80	**€ 200,00**	Part-time 50%	€ 39,09	**€ 239,09**
B1PT 50%	CARDAIOLI STEFANO	LP	Fascia 79-60	**€ 160,00**	Part-time 50%	€ 31,272	**€ 191,27**
			TOTALE	**€18.783,47**		€ 3.671,229	**€ 22.454,70**

5) di imputare la spesa al capitolo n. 2446 "*fondo di produttività*" del bilancio del corrente esercizio finanziario.

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé autonomo impegno di spesa, in quanto la somma necessaria alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali trova capienza nell'ambito del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018, stabilito dal CCDI sottoscritto in data 30.11.2018;

Di dichiarare l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione e dell'illegalità 2018-2020 e nel codice di comportamento dei dipendenti della Città di Chiusi;

Di trasmettere il presente atto al Servizio Trattamento economico del personale, per gli adempimenti di competenza.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi ed avrà immediata esecuzione.

Il Responsabile del Servizio

Dr. D'AVINO MICHELE

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni

COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 1001 del 06-09-2019

Servizio Determina Servizio Segreteria - N° 66 / 2019

Oggetto: Liquidazione trattamento economico accessorio di incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, anno 2018, di cui alle lett. a) e b), comma 2, dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, per come previsto dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto Leg.vo n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni, verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di spesa che si va ad assumere, ciò comportando l'esecutività dell'atto.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Chiusi, lì FRANCESCA CASERTA

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni

Chiusi, 6 settembre 2019

Il Funzionario

COPIA ANALOGICA CONFORME, realizzata ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, AGLI ORIGINALI INFORMATICI della determinazione n. 1001 del 06-09-2019, firmati digitalmente dal Responsabile del Servizio Segreteria/Personale. Gli originali sono conservati negli archivi informatici del COMUNE DI CHIUSI.