Verbale n. 2/2022

Verbale relativo alla validazione delle relazioni dei responsabili di servizio in ordine al raggiungimento nell'anno 2021 degli obiettivi di performance assegnati a ciascun servizio,nonché in ordine al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità a cui sono destinate le risorse decentrate pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 (CCNL21.05.2018,art.67comma4)e di specifici obiettivi definiti nel piano della performance cui è collegato l'incremento delle risorse decentrate come previsto dal C.C.N.L. 21.05.2018, art.67 comma 4.

Il nucleo di valutazione composto dai Sigg.:

- **Dott. Gianpaolo Brancati**, con funzioni di Presidente (Segretario Generale);
- **Dott. Carrozzino Fabio**(membro esperto);
- **Dott.Nardi Giulio** (membro esperto);

si è riunito in data 20 luglio 2022, alle ore 12:00, in modalità di videoconferenza.

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 11/2/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano annuale della performance per il periodo 2021-23 con indicazione di specifici obiettivi per l'anno 2021 ai diversi servizi in cui si articola l'organizzazione dell'Ente nonché al Segretario Comunale, riferiti alle aree funzionali di competenza;

Vista la suddivisione in "obiettivi di performance di tutto l'Ente" ed in "obiettivi specifici di ciascun servizio";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 206 del 21/12/2021 che, nel rispetto delle norme che fissano i limiti delle risorse che ciascuna amministrazione pubblica può destinare al trattamento accessorio del personale dipendente, disponeva di incrementare per l'anno 2021 le risorse decentrate, parte variabile, nella misura di Euro 13.630,00, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per il raggiungimento di quanto previsto nel piano di assegnazione degli obiettivi;

Visto il parere favorevole n° 15 del 6/12/2021 reso dal revisore dott. Mauro Rossinelli in ordine alla suddetta proposta di incremento delle risorse;

Visto l'accordo decentrato sulla destinazione delle risorse per l'anno 2021, sottoscritto in data 30.12.2021, dal quale risultano essere destinate al trattamento accessorio spettante al personale dipendente in correlazione alla valutazione della performance,oltre quanto previsto con la

predetta deliberazione n. 206/2021, anche le risorse decentrate restanti disponibili, per la parte stabile;

Visto altresì l'accordo raggiunto con le rappresentanze sindacali in merito alla destinazione di parte delle suddette risorse a determinate finalità ed obiettivi;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 214 del 23/12/2021 ad oggetto "*Incremento risorse decentrate parte variabile - anno 2021 (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21/5/2018)*" è stato definito l'incremento delle risorse decentrare di cui all'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL21.05.2018, da destinarsi a specifici obiettivi di performance previamente individuati negli atti di programmazione.

Visto il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance, così come disciplinato con deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 25/05/2020;

Viste le relazioni dei responsabili di servizio in ordine al conseguimento degli obiettivi nonché le schede, allegate alla relazione, recanti la valutazione del personale assegnato a ciascun servizio,ed in particolare:

Per il **Servizio Edilizia Urbanistica**:

- la relazione prot. n. 6885 del 10/5/2022, con la quale il Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio previsti nel piano approvato dalla Giunta comunale;

Per il **Servizio Polizia municipale**:

- la relazione prot. n. 6332 del 4/5/2022, con la quale il Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio previsti nel piano approvato dalla Giunta comunale;

Per il **Servizio Economico Finanziario**:

- la relazione prot. n. 8488 del 7/6/2022, con la quale il Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio previsti nel piano approvato dalla Giunta comunale;
- con la medesima relazione il Responsabile del Servizio effettua il resoconto in ordine all'attività svolta ed al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività consistente in "*ottimizzazione dei tempi per la predisposizione del bilancio e controllo degli equilibri di bilancio*" distinte per il personale che ha partecipato alla realizzazione degli obiettivi assegnati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 214/2021.

-

Per il **Servizio Lavori pubblici:**

- la relazione prot. n. 6808 del 10/5/2022, con la quale il Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio previsti nel piano approvato dalla Giunta comunale;
- con la medesima relazione il Responsabile del Servizio trasmette il resoconto in ordine all'attività svolta ed al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività per la gestione dell'emergenza Covid, distinte per il personale che ha partecipato alla realizzazione degli obiettivi assegnati con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 23/12/2021.

Per il **Servizio"Servizi al cittadino"**:

- la relazione prot. n. 9608 del 27/6/2022, con la quale il Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio previsti nel piano approvato dalla Giunta comunale;
- con la medesima relazione il Responsabile del Servizio trasmette il resoconto in ordine all'attività svolta ed al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività per la gestione dell'emergenza Covid, distinte per il personale che ha partecipato alla realizzazione degli obiettivi assegnati con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 23/12/2021.

Per il **Servizio Anagrafe Affari generali e Servizio Segreteria/Personale**:

- con nota prot. n. 7938 del 30/5/2022 è stata trasmessa la relazione con la quale il Responsabile del Servizio rende il resoconto dettagliato in ordine al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio previsti nel piano approvato dalla Giunta comunale;
- con la medesima relazione il Responsabile del Servizio trasmette il resoconto in ordine all'attività svolta ed al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività per la gestione dell'emergenza Covid, distinte per il personale che ha partecipato alla realizzazione degli obiettivi assegnati con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 23/12/2021.

Il Nucleo di valutazione:

- prende atto del sopra descritto percorso di incremento della parte variabile del fondo, dell'individuazione e delle modalità di raggiungimento degli obiettivi, rilevando che lo stesso Nucleo non è stato preventivamente coinvolto e che le deliberazioni richiamate sono state

approvate in relazione ai tempi in cui la contrattazione decentrata si è perfezionata;

- prende altresì atto dei risultati di performance raggiunti dai diversi servizi in relazione agli obiettivi ad essi assegnati (al cui raggiungimento sono altresì destinate le risorse previste con deliberazioni di Giunta comunale n. 206/2021 e 214/2021), secondo quanto riportato nelle relazioni di ciascun responsabile di servizio;

- prende, inoltre, atto che ai fini dell'attribuzione dei compensi di produttività secondo i criteri definiti nell'accordo decentrato del 30.12.2021, i responsabili hanno provveduto a valutare ciascun dipendente assegnato al proprio servizio secondo le schede di valutazione del personale dipendente, come risulta dai documenti presentati a completamento di tale percorso e dalle schede di valutazione ad essi allegate.

Si rinvia ad apposito verbale in data odierna la valutazione dei responsabili di servizio titolari di Posizione organizzativa in ordine al raggiungimento nell'anno2021 degli obiettivi di performance assegnati.

Letto, confermato e sottoscritto

Chiusi, lì 20 luglio 2022

f.to Dott. Gianpaolo Brancati

f.to Dott. Giulio Nardi

f.to Dott. Fabio Carrozzino