ORIGINALE

Comune della Città di Chiusi

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. **185** del **06/09/2023**

Oggetto: Approvazione dei verbali del Nucleo di Valutazione sui risultati di performance conseguiti nell'anno 2022.

L'anno **duemilaventitré** il giorno **sei** del mese di **settembre** alle ore **13:30** nella Casa Comunale, convocata regolarmente, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	SONNINI GIANLUCA	Si	
Vicesindaco	FRULLINI VALENTINA		Si
Assessore	BISCHERI MATTIA	Si	
Assessore	TALOZZI MAURA	Si	

Presenti: **3**
Assenti: **1**

Presiede l'adunanza il **Gianluca Sonnini** in qualità di Sindaco.

Assiste il Segretario **Dott. Gianpaolo Brancati**, incaricato della redazione del presente verbale.

Accertata la legalità del numero degli intervenuti, il Sindaco sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

La seduta si è svolta in forma mista ai sensi della "Disciplina delle sedute in videoconferenza e della registrazione delle riunioni" approvata con deliberazione consiliare n. 20 del 24.03.2022. Sono presenti nella sede comunale: Sindaco e il Segretario generale; partecipano alla seduta in videoconferenza: Assessori Bischeri e Talozzi.

Premesso che il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15,in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza etrasparenza delle pubbliche amministrazioni” prevede che le pubbliche amministrazioni organizzino il proprio lavoro in un’ottica di miglioramento continuo, con l’introduzione di un ciclo generale di gestione della performance, per assicurare elevati standard qualitativi ed economici attraverso la pianificazione, gestione,misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

Viste le Linee Guida di Anci in ordine all’applicazione del D. Lgs. 150/2009 negli entilocali;

Preso atto altresì che per gli enti locali non trova diretta applicazione l’articolo 10 delD. Lgs. 150/2009, che disciplina nel dettaglio il Piano della Performance e la Relazione sulla performance;

Tenuto conto comunque che il comma 1, lettera b), del richiamato art. 10 del D.Lgs.150/2009, prevede che le Amministrazioni adottino un documento che evidenzi, a consuntivo, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorseche rappresenta, quindi, lo strumento attraverso il quale il Comune rileva i risultati conseguiti nel corso dell’esercizio finanziario di riferimento, concludendo in tal senso il ciclo di gestione della performance;

Richiamate:
- la deliberazione di Giunta comunale n. 220 del 20/9/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano annuale della performance per il periodo 2021-2023 con indicazione di specifici obiettivi per l’anno 2022 ai diversi servizi in cui si articola l’organizzazione dell’Ente, nonché al Segretario Comunale, riferiti alle aree funzionali di competenza;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 209 del 13/9/2022 che, nel rispetto delle norme che fissano i limiti delle risorse che ciascuna amministrazione pubblica può destinare al trattamento accessorio del personale dipendente, disponeva di incrementare per l’anno 2022 le risorse decentrate, parte variabile, nella misura di Euro 13.630,00,pari all’1,2% del monte salari dell’anno 1997, per il raggiungimento di quanto previsto nel piano di assegnazione degli obiettivi;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 243 del 27/10/2022 ad oggetto “Incremento risorse decentrate parte variabile - anno 2022 (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL21/5/2018)” è stato definito l’incremento delle risorse decentrate di cui all’art. 67,comma 5, lett. b), del CCNL 21.05.2018, da destinarsi a specifici obiettivi di performance previamente individuati negli atti di programmazione.

Vista la nota in data 18/7/2023 con la quale il Nucleo di Valutazione, dott. Michele Tiozzo Netti, all’esito della riunione tenutasi in data 10/7/2023 con modalità videoconferenza, ha trasmesso le schede contenenti le proposte di valutazione dei Responsabili di servizio titolari di p.o. e del Segretario Generale;

Ritenuta le proposte di valutazioni espresse meritevoli di approvazione in quanto conformiall’andamento della gestione dell’esercizio 2022;

Visto il vigente “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 175 del 20/7/2022;

Visto il C.C.N.L. del comparto Regioni autonomie locali in data 21/5/2018, che prevedeall’art. 15 che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 119 del 25/5/2020 recante l'approvazione della nuova graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative del Comune di Chiusi e che, in relazione ai risultati conseguiti, prevede la corresponsione ai Responsabili di Servizio, titolari di posizione organizzativa, di una indennità di risultato da un minimo di zero ad un massimo del 25% della retribuzione diposizione attribuita;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 120 del 25/5/2020 recante l'approvazione del Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (S.MI.VA.P.);

Dato atto che i sistemi di valutazione dei Responsabili di servizio prevedono diversi livelli di punteggio, a ciascuno dei quali corrisponde la misura percentualedell'indennità di risultato;

Acquisito il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. n. 267/2000 dalSegretario generale, in qualità di Responsabile del Servizio Segreteria e Personale, inordine alla regolarità tecnica;

Con voti unanimi resi nelle forme legali:

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni sopra espresse, le schede contenenti le proposte di valutazione dei Responsabili di servizio titolari di p.o. e del Segretario Generale di cui alla nota in data 18/7/2023 rimessa dal Nucleo di Valutazione, dott. Michele Tiozzo Netti, conservata in atti;

2. di demandare al Responsabile di servizio competente gli atti conseguenti per la liquidazione delle retribuzioni di risultato nella misura corrispondente alla percentuale contrattualmente spettante;

3. di dare atto che, con riferimento agli obiettivi di performance di incremento dei servizi a cui sono destinate le risorse previste in sede di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21.05.2018, i relativi provvedimenti di liquidazione degli importi spettanti sono di competenza dei Responsabili di servizio interessati.

4. di dare atto che dette schede di valutazione costituiscono la Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 150/2009.

Quindi, con separata ed unanime votazione

delibera

di rendere la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Oggetto: Approvazione dei verbali del Nucleo di Valutazione sui risultati di performance conseguiti nell'anno 2022.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione n. **38** del **05/07/2023**.

Chiusi, 05/07/2023

Il Responsabile del Servizio
BRANCATI GIANPAOLO

L'originale del presente atto in formato elettronico è sottoscritto con firma digitale ai sensi del vigente D.Lgs. n. 82/2005 e conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Sindaco	**Segretario**
Gianluca Sonnini	Dott. Gianpaolo Brancati

***

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **06/09/2023** perché dichiarata **immediatamente eseguibile** (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Chiusi,

Segretario
Dott. Gianpaolo Brancati