ORIGINALE

Comune della Città di Chiusi

Provincia di Siena

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. **174** del **20/07/2022**

Oggetto: Approvazione dei verbali nn. 2 e 3 del Nucleo di Valutazione sui risultati di performance conseguiti nell'anno 2021.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **venti** del mese di **luglio** alle ore **14:00** in videoconferenza, convocata regolarmente, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	SONNINI GIANLUCA		Si
Vicesindaco	FRULLINI VALENTINA	Si	
Assessore	BISCHERI MATTIA	Si	
Assessore	TALOZZI MAURA	Si	

Presenti: **3**
Assenti: **1**

Presiede l'adunanza il **Valentina Frullini** in qualità di Vicesindaco.

Assiste il Segretario **Dott. Gianpaolo Brancati**, incaricato della redazione del presente verbale.

Accertata la legalità del numero degli intervenuti, il Vicesindaco sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15,in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* prevede che le pubbliche amministrazioni organizzino il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo, con l'introduzione di un ciclo generale di gestione della performance, per assicurare elevati standard qualitativi ed economici attraverso la pianificazione, gestione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

Viste le Linee Guida di Anci in ordine all'applicazione del D. Lgs. 150/2009 negli enti locali;

Preso atto altresì che per gli enti locali non trova diretta applicazione l'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009, che disciplina nel dettaglio il Piano della Performance e la Relazione sulla performance;

Tenuto conto comunque che il comma 1, lettera b), del richiamato art. 10 del D. Lgs. 150/2009, prevede che le Amministrazioni adottino un documento che evidenzi, a consuntivo, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse che rappresenta, quindi, lo strumento attraverso il quale il Comune rileva i risultati conseguiti nel corso dell'esercizio finanziario di riferimento, concludendo in tal senso il ciclo di gestione della performance;

Richiamate:
- la deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 11/2/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano dettagliato degli obiettivi/Piano annuale della performance per il periodo 2021-2023 con indicazione di specifici obiettivi per l'anno 2021 ai diversi servizi in cui si articola l'organizzazione dell'Ente nonché al Segretario Comunale, riferiti alle aree funzionali di competenza;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 206 del 21/12/2021 che, nel rispetto delle norme che fissano i limiti delle risorse che ciascuna amministrazione pubblica può destinare al trattamento accessorio del personale dipendente, disponeva di incrementare per l'anno 2021 le risorse decentrate, parte variabile, nella misura di Euro 13.630,00, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per il raggiungimento di quanto previsto nel piano di assegnazione degli obiettivi;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 214 del 23/12/2021 ad oggetto "Incremento risorse decentrate parte variabile - anno 2021 (art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21/5/2018)" è stato definito l'incremento delle risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21.05.2018, da destinarsi a specifici obiettivi di performance previamente individuati negli atti di programmazione.

Visti i verbali nn. 2 e 3 unitamente agli allegati, della seduta del Nucleo di valutazione tenutasi in data 20 luglio 2022, recanti rispettivamente:
- la validazione delle relazioni dei responsabili di servizio in ordine al raggiungimento nell'anno 2021 degli obiettivi di performance assegnati a ciascun servizio, nonché in ordine al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità a cui sono destinate le risorse decentrate pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 (art. 67,comma 4, CCNL 21.05.2018) e di specifici obiettivi di performance di incremento dei servizi a cui sono destinate le risorse decentrate previste dall'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21.05.2018;

- la proposta di valutazione per l'anno 2021 dei Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa, conformemente al sistema di valutazione della performance dei Responsabili di servizio, titolari di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 25.5.2020;

Ritenuta le valutazioni espresse meritevoli di approvazione in quanto conformi all'andamento della gestione dell'esercizio 2021;

Visto il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi", modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 277 del 12/11/2019;

Visto il C.C.N.L. del comparto Regioni autonomie locali, del 21.05.2018, che prevede all'art. 15 che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Richiamata la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 25/5/2020 di approvazione della nuova graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative del Comune di Chiusi e che, in relazione ai risultati conseguiti, prevede la corresponsione ai Responsabili di Servizio, titolari di posizione organizzativa, di una indennità di risultato da un minimo di zero ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

Richiamata la propria deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 25/5/2020 ad oggetto: "Approvazione del Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" (S.MI.VA.P.);

Dato atto che i sistemi di valutazione dei Responsabili di servizio prevedono diversi livelli di punteggio, a ciascuno dei quali corrisponde la misura percentuale dell'indennità di risultato;

Acquisiti i pareri favorevole espressi ai sensi dell'art. 49 D.lgs. n. 267/2000 dal Segretario generale, in qualità di Responsabile del Servizio Segreteria e Personale, in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi resi nelle forme legali:

DELIBERA

- di approvare, per le motivazioni sopra espresse, i verbali nn. 2 e 3, allegati in copia al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, delle sedute del Nucleo di valutazione tenutesi in data 20 luglio 2022, recanti rispettivamente: la validazione delle relazioni dei responsabili di servizio in ordine al raggiungimento nell'anno 2021 degli obiettivi di performance assegnati a ciascun servizio, nonché in ordine al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità a cui sono destinate le risorse decentrate pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 (art. 67,comma 4, CCNL 21.05.2018) e di specifici obiettivi di performance di incremento dei servizi a cui sono destinate le risorse decentrate previste dall'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21.05.2018;

- la proposta di valutazione per l'anno 2021 dei Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa, conformemente al sistema di valutazione della performance dei Responsabili di servizio, titolari di posizione organizzativa, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 120 del 25.5.2020;

1) di demandare al Responsabile del Servizio competente gli atti conseguenti per la liquidazione delle retribuzioni di risultato nella misura corrispondente alla percentuale contrattualmente spettante;

2) di dare atto che, con riferimento agli obiettivi di performance di incremento dei servizi a cui sono destinate le risorse previste in sede di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21.05.2018, i relativi provvedimenti di liquidazione degli importi spettanti sono di competenza dei Responsabili di Servizio interessati.

Quindi,

DELIBERA

di rendere la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000.

Oggetto: Approvazione dei verbali nn. 2 e 3 del Nucleo di Valutazione sui risultati di performance conseguiti nell'anno 2021.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA (art. 49 T.U.E.L. n. 267/2000)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione n. **44** del **19/07/2022**.

Chiusi, 20/07/2022

Il Responsabile del Servizio
BRANCATI GIANPAOLO

L'originale del presente atto in formato elettronico è sottoscritto con firma digitale ai sensi del vigente D.Lgs. n. 82/2005 e conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Vicesindaco	**Segretario**
Valentina Frullini	Dott. Gianpaolo Brancati

***

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **20/07/2022** perché dichiarata **immediatamente eseguibile** (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Chiusi,

Segretario
Dott. Gianpaolo Brancati