Comune della Città di Chiusi

Provincia di Siena

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2023

L'anno duemilaventitre il giorno ventisette del mese di dicembre (27.12.2023), alle ore 10.30, tra i partecipanti ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:
Presidente – Gianpaolo Brancati, Segretario Generale
Componente – Francesca Caserta, Responsabile Servizio Finanziario

la delegazione sindacale:
OO.SS. Territoriale CGIL FP: Sonia Guerrini
OO.SS. Territoriale CISL FP : Giancarlo Timitilli
R.S.U. Fabio Baglioni
R.S.U. Luciano Baglioni
R.S.U. Roberto Civitelli
R.S.U. Mirco Rossini

per la sottoscrizione del presente CCDI.

***

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
Visto il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;
Visto il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;
Visto il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;
Visto il C.C.N.L. 21/5/2018;
Visto il C.C.N.L. 16/11/2022;

Visto il contratto decentrato relativo all'anno 2022, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali il 21/12/2022;

Visto il verbale di accordo del 30/12/2008 nonché da ultimo il verbale di accordo del 23/12/2019, relativo al trattamento economico accessorio del personale dipendente appartenente al Servizio di Polizia municipale, finanziato con una parte dei proventi delle sanzioni per violazione al Codice della Strada, nel quale si prevede in parte la destinazione a finalità di previdenza e assistenza integrativa;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 31.01.2023 ad oggetto *"Contrattazione decentrata integrativa parte economica 2023: linee di indirizzo";*

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 09.02.2023 ad oggetto *"Incremento risorse decentrate di parte variabile – anno 2023"* con la quale sono state quantificate in complessivi € 19.450,00 le risorse necessarie nell'anno 2023 per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale impiegato per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 93 del 29.06.2023 ad oggetto "*Costituzione Fondo delle risorse decentrate anno 2023-Integrazione*";

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio di Polizia Municipale n. 61 del 17.08.2023 ad oggetto *"Progetto di lavoro della Polizia Municipale ex art. 15 CCNL 1999 - Potenziamento dei servizi di controllo in materia di sicurezza stradale e urbana"*;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 245 del 24.11.2023 ad oggetto *"Incremento risorse decentrate di parte variabile – anno 2023"* con la quale si è deliberato di incrementare il Fondo risorse decentrate, parte variabile, anno 2023, nella misura dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, per un importo pari ad € 13.630,00, e nella misura dello 0,22% del monte salari dell'anno 2018 (art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022), per un importo di € 2.990,00;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 271 del 19.12.2023 ad oggetto: *"Ipotesi di "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte giuridica - triennio 2023/2025 e ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica anno 2023" – Approvazione";*

Visto il parere del Revisore dei conti (verbale n. 28 del 20.12.2023);

le Parti convengono e stipulano quanto segue:

1. Le Parti prendono atto che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il **C.C.N.L. Funzioni locali** triennio 2019-2021 e che, nei termini previsti da detto Contratto, sono state avviate le trattative per la definizione del CCDI triennale del Comune di Chiusi. In particolare, precisano che il presente CCDI 2023 - Parte economica rappresenta attuazione della

disciplina ivi prevista, cui espressamente si rinvia, e che le trattative per la definizione del CCDI 2023-2025 - Parte giuridica sono in corso di definizione.

2. Le Parti concordano l'**utilizzo del Fondo risorse decentrate**, come riportato nel prospetto che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

3. Con riferimento all'attivazione di nuovi **differenziali stipendiali** (già definite: progressioni economiche orizzontali) con decorrenza 01.01.2023, da attribuirsi nel rispetto dei criteri che saranno stabiliti dal CCDI 2023-2025 in corso di sottoscrizione, con il presente contratto viene destinata una somma pari a € 7.300,00 (importo annuo) di parte stabile a carico del Fondo 2023, destinate come segue: n. 2 differenziali nell'Area Funzionari; n. 2 differenziali nell'Area Istruttori; n. 4 differenziali nell'Area Operatori Esperti.

4. La Parti prendono atto che la somma di **€ 19.450,00 (**parte variabile), stanziata con la delibera della G.C. n. 38 del 09.02.2023, viene destinata come segue:
- Polizia Municipale: € 11.750,00
- Servizio protezione civile: 7.700,00 (reperibilità)

5. Le Parti concordano di destinare lo **0,22% del monte salari 2018** pari ad € 2.990,00 (parte variabile) alla retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni (già definite: posizioni organizzative) per il corrente anno.

6. I **residui della parte stabile** degli anni precedenti, stimati in complessivi € 8.000,00, sono destinati a progetti, come segue:
- Servizio Affari Generali + Segreteria/Personale: € 2.000,00;
- Servizio Economico Finanziario: € 2.000,00;
- Servizio LL.PP: € 4.000,00.

7. Le Parti prendono atto che, in esito all'utilizzo del Fondo come sopra quantificato, l'importo residuo destinato alla remunerazione della **performance del personale** ammonta presuntivamente a € 13.630,00 e concordano di destinare tale somma alla performance del personale (produttività collettiva e individuale).
Tale importo di performance potrebbe subire una rideterminazione anche in negativo in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021, nonché delle somme che residuano in esito alla destinazione complessiva del Fondo agli altri istituti contrattuali.

8. Le Parti prendono atto che con deliberazione della G.C. n. 237 del 14.11.2023 è stato approvato il **progetto di razionalizzazione della spesa** per il Servizio LL.PP. per complessivi € 5.000,00 che trova copertura nel capitolo 2446 del bilancio 2023 (spesa fuori dai limiti).
Inoltre, fuori dai limiti di spesa si prevedono:

- Incentivi per recupero tributi per € 2.550,00 (stima);
- Incentivi per funzioni tecniche per € 10.000,00 (stima).

9. Con riferimento alla disciplina relativa all'utilizzo dei **proventi delle violazioni del Codice della Strada**, le Parti si danno reciprocamente atto che nell'esercizio 2023 si conferma la somma destinata al welfare integrativo del personale di Polizia Municipale avente diritto, in misura pari ad € 1.550,00/anno per ciascun dipendente, alle condizioni di cui al vigente accordo.

10. Il presente contratto ha validità sino al **31 dicembre 2023.**

11. Le Parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

12. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, le Parti rinviano al CCDI 2023-2025 in corso di sottoscrizione.

*** ***

la delegazione di parte pubblica:
Gianpaolo Brancati
Francesca Caserta

BRANCATI GIANPAOLO
2023.12.27 10:39:32
CN=BRANCATI GIANPAOLO
C=IT
2.5.4.4=BRANCATI
2.5.4.42=GIANPAOLO
RSA/2048 bits

la delegazione sindacale:
OO.SS. Territoriale CGIL FP: Sonia Guerrini
OO.SS. Territoriale CISL FP : Giancarlo Timitilli
R.S.U. Fabio Baglioni
R.S.U. Luciano Baglioni
R.S.U. Roberto Civitelli
R.S.U. Mirco Rossini