COMUNE DI CHIUSI

Provincia di Siena

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022
ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018 a integrazione del
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)
TRIENNIO 2019 – 2021 IN DATA 23.12.2019

In data 21.12.2022 alle ore 10:30 presso la residenza municipale del Comune di Chiusi, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Dott. Gianpaolo Brancati - Segretario comunale (Presidente)
Dott.ssa Francesca Caserta - Responsabile del Servizio Finanziario;

- la delegazione sindacale:

Roberto Civitelli - R.S.U. Aziendale
Luciano Baglioni - R.S.U. Aziendale
Fabio Baglioni - R.S.U. Aziendale
Mirco Rossini - R.S.U. Aziendale

Premesso che:

- In data 23.12.2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato in data 16.11.2022 il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 93 del 26.07.2022 (parte stabile) e con deliberazioni della Giunta Comunale n. 209 del 13.09.2022 n. 243 del 27.10.2022 (parte variabile);

- il fondo risorse decentrate dell'anno 2022 risulta composto come segue:

- parte stabile: Euro 125.734,83
- parte variabile: Euro 13.630,00 + Euro 19.450,00
- economie parte stabile anno precedente: Euro 2.531,00

pari a complessivi **Euro 161.345,83**

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- il vigente CCI in data 23.12.2019 di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, della preintesa del Ccnl 2019/2021 / del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 293 del 15.12.2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata, previo parere favorevole del Revisore dei conti, la preintesa del presente Accordo;

si conviene e si stipula quanto segue.

1.Le Parti stabiliscono di destinare la somma di **Euro 6.000,00** (seimila), a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e del vigente CCI 2019/2021 in data 23.12.2019, fissando la decorrenza delle stesse dal 01.01.2022.
La ripartizione fra le categorie professionali di detta somma avverrà secondo i criteri indicati nel vigente CCI 2019/2021.
Sarà ammesso a partecipare alla selezione per le nuove progressioni il personale che abbia maturato almeno tre anni nella posizione economica al 01.01.2022.
Le somme che residueranno saranno destinate alla performance del personale.

2. Le Parti, preso atto che in esito all'utilizzo come sopra quantificato l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale ammonta presuntivamente a Euro 13.630,00 + Euro 2.531,00, concordano di destinare tale somma complessiva di Euro 16.161,00 alla performance del personale.
Tale importo di performance potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

3. La Parti concordano che la somma di **€ 19.450,00 (parte variabile**), stanziata con la delibera della G.C. n. 243 del 27.10.2022, viene destinata come segue:

- Servizio LL.PP:

a) realizzazione rampa di accesso interna nella Scuola Media
b) servizio reperibilità personale per pronto intervento in casi di emergenza
Euro 6.000,00 (complessivi);

- **Servizio AA.GG.:**

potenziamento dei servizi all'utenza dell'ufficio di Stato Civile, relativamente all'attuazione del Nuovo Regolamento per la Celebrazione dei Matrimoni e delle Unioni Civili

COMUNE DI CHIUSI

Provincia di Siena

Euro 1.000,00

- Servizio Economico Finanziario:

bonifica piattaforma per conti correnti postali; monitoraggio vincoli di cassa e anticipazioni;

Euro 700,00

- **Polizia Municipale:**

incremento dei servizi di vigilanza in materia di sicurezza urbana e stradale mediante l'attivazione di servizi serali, servizi notturni, servizi festivi (anche mediante turni di lavoro straordinario) e l'istituzione di un servizio di reperibilità, mediante destinazione di quote dei proventi delle sanzioni amministrative per violazioni del Codice della Strada, ai sensi della lett. b), comma 4 dell'art. 208

Euro 11.750,00

Si allega al presente Accordo, per farne parte integrante e sostanziale, l'allegato A) concernente l'utilizzo del fondo.

Per la delegazione di parte pubblica

Dott. Gianpaolo Brancati
Dott.ssa Francesca Caserta

Per la delegazione sindacale

R.S.U. Aziendale
Roberto Civitelli

R.S.U. Aziendale
Luciano Baglioni

R.S.U. Aziendale
Fabio Baglioni

R.S.U. Aziendale
Mirco Rossini

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate

DESCRIZIONE					
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1	**ANNO 2022**				
PROGRESSIONI ECONOMICE ORIZZONTALI (ANNI PRECEDENTI)	62.496,00				
RIALLINEAMENTO PROGRESSIONI CCNL 21.05.2018	2.209,09				
INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2021	22.379,03				
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE (DAL 01.01.2022)	6.000,00				
TOTALE A	**93.084,12**				-
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 2					
INDENNITA' DI TURNO	12.550,00				
INDENNITA' DI RISCHIO (PERSONALE ESTERNO SERVIZIO LL.PP.)	3.800,00				
INDENNITA' DI DISAGIO (AUTISTI SCUOLABUS)	740,00				
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.300,00				
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	5.500,00				
INDENNITA' PER POSIZIONI DI LAVORO CON SPECIFICHE FUNZIONI	1.500,00				
MAGGIORAZIONE LAVORO NOTTURNO (ADDETTI PULIZIA STRADE)	650,00				
INDENNITA' MANSIONE CENTRALINISTI NON VEDENTI	400,00				
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (SERVIZI CIMITERIALI)	3.050,00				
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (SERVIZI DEMOGRAFICI)	650,00				
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO P.M.	1.300,00				
INDENNITA' DI REPERIBILITA' (GA PROTEZIONE CIVILE)	1.000,00				
TOTALE B	**32.440,00**				
TOTALE A+ B	**125.524,12**				
PRODUTTIVITA'	13.630,00	parte variabile			
PRODUTTIVITA' (RESIDUI ANNO PRECEDENTE)	2.531,00	economie parte stabile			
PROGETTI SPECIFICI (G.C. 243/2022)	19.450,00	parte variabile			
FUNZIONI TECNICHE					
RECUPERO EVASIONE TRIBUTI					
...					
TOTALE UTILIZZO	**158.604,12**	-	-	-	-