# Comune della Città di Chiusi

*Provincia di Siena*

**Servizio 1 - Segreteria e Personale**
Numero di Registro Generale **601** del **02/05/2024**
Proposta di Settore n. **50** del **02/05/2024**

| | |
|---|---|
| **Oggetto**: | Attribuzione differenziali stipendiali al personale dipendente anno 2023 – Approvazione graduatoria DEFINITIVA. |

**Il Responsabile del Servizio**

vista la proposta dell'Ufficio Segreteria e Personale / Servizio 1 - Segreteria e Personale
avanzata da BRANCATI GIANPAOLO

adotta la seguente determinazione

**Oggetto**: Attribuzione differenziali stipendiali al personale dipendente anno 2023 – Approvazione graduatoria DEFINITIVA.

**Visti:**

- l'articolo 23 del Decreto legislativo 150/2009 in forza del quale: "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e dai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- l'articolo 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del CCNL del comparto Funzioni Locali in data 16 novembre 2022 che disciplina l'istituto del "differenziale stipendiale", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (parte normativa) 2023/2025 e l'accordo economico 2023 del personale dipendente non dirigente del Comune di Chiusi, entrambi sottoscritti in data 27.12.2023, che prevede il possesso di almeno 48 mesi di permanenza nella posizione economica attuale per poter partecipare alla selezione;

**Rilevato che:**

- L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2023 e possono partecipare alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano **almeno 48 mesi continuativi di permanenza nella posizione economica attuale, alla data del 31.12.2022; sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.**
- il differenziale stipendiale è attribuito con graduatoria suddivisa per ogni area, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area, individuati in ordine decrescente, e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa (€ 7.300,00 su base annua);

**Dato atto** che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

**Dato atto** che:
- con determinazione n° 21, R.G. n° 181 del 2/2/2024 è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune della Città di Chiusi, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle aree: Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori ed Area dei Funzionari ed E.Q;
- l'avviso è stato pubblicato per giorni 15 (quindici) all'Albo Pretorio online del Comune;
- entro la scadenza prevista dall'avviso (20 FEBBRAIO 2024) sono pervenute n° 18 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune della Città di Chiusi, aventi titolo a partecipare alle selezioni;

- con successiva deliberazione di Giunta comunale n° 48 del 13/3/2024, ad oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa 2023/2025 - Appendice (art. 3, comma 5, CCNL Funzioni Locali 16/11/2022)" è stata approvata l'Appendice al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte giuridica - triennio 2023/2025 ed al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica 2023;

**Rilevato** che, per effetto dell'Appendice al CCDI 2023/2025 suddetta, è stato pubblicato in data 19/3/2024 un avviso integrativo per la riapertura dei termini della procedura selettiva (ore 12:00 del 29/03/2024) per l'attribuzione di differenziali economici riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle aree professionali, come di seguito indicato:
n° 5 differenziali al personale inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti,
n° 2 differenziali al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori;
n° 2 differenziali al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q.
- l'avviso integrativo è stato pubblicato per giorni 10 (dieci) all'Albo Pretorio online del Comune;
- entro la scadenza prevista dall'avviso (29 MARZO 2024) sono pervenute ulteriori n° 5 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune della Città di Chiusi, aventi titolo a partecipare alle selezioni;

**Visti** i criteri per la formazione delle graduatorie previsti dall'avviso, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e) del CCNL 16/11/2022;

**Viste** le domande e le integrazioni pervenute dei dipendenti aventi diritto appartenenti alle aree;

**Dato atto** che entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria (scadenza 22/4/2024), nessun dipendente ha presentato osservazioni e/o contestazioni per eventuali errori od omissioni;

**Dato atto** che oltre il termine di 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, il dipendente Fastelli Emiliano ha presentato contestazioni alla suddetta graduatoria provvisoria (prot. n. 6577 del 23/4/2024) e vista la nota prot. n. 6938 in data 30/4/2024 a firma del Segretario Generale, con la quale veniva respinta la contestazione fatta dal sopra citato dipendente;

**Rilevato**, quindi, che è possibile dare corso all' attribuzione dei differenziali stipendiali suddetti ai dipendenti aventi diritto;

**Ritenuto** di approvare la graduatoria definitiva relativa all'attribuzione di:
- n° 5 differenziali al personale inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti,
- n° 2 differenziali al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori;
- n° 2 differenziali al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q.

**Visti** gli artt. 107 e 109 del d.lgs. n. 267/2000 sulle attribuzioni dei responsabili di servizio nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale;

**Visto** l'art. 97 del d.lgs. n. 267/2000 sul ruolo e le funzioni del Segretario comunale;

**Visto** il decreto sindacale n° 2 del 6/6/2022 di nomina del Responsabile del Servizio Segreteria/Personale, nella figura del Segretario Generale dell'Ente;

**Vista** la deliberazione del consiglio comunale n. 68 del 19/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

**Vista** la deliberazione di Giunta comunale n° 3 in data 16/1/2024 di approvazione del PEG finanziario 2024;

Premesso tutto quanto sopra,

## DETERMINA

**1. di richiamare** le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione.

**2. di confermare** i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2020 - 2021 - 2022, nonché i punteggi attribuiti all'esperienza maturata nella pubblica amministrazione, così come prescritto dal citato Contratto integrativo e dall'art. 14 CCNL 16/11/2022;

**3. di dare atto** che hanno presentato domanda per la partecipazione alla selezione:
- n° 9 dipendenti per l'Area degli Operatori Esperti;
- n° 6 dipendenti per l'Area degli Istruttori;
- n° 4 dipendenti per l'Area dei Funzionari ed E.Q.;

**4. di approvare <u>la graduatoria definitiva</u>**, confermando gli elenchi ed i punteggi contenuti nella graduatoria provvisoria, suddivisa per ogni area e con attribuzione del differenziale stipendiale con decorrenza dal 1/1/2023 ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria area professionale, individuati in ordine decrescente, indicato nel citato Contratto integrativo sulla base delle risorse disponibili, come da **allegato A** alla presente determinazione;

**5. di riconoscere** con decorrenza 1/1/2023 gli effetti economici connessi ai differenziali stipendiali agli aventi diritto, come da **allegato B** alla presente determinazione;

**6. di dare atto** che il costo annuale di detti differenziali stipendiali attribuiti con il presente atto ammonta a complessivi € 7.300,00 oltre agli oneri riflessi dovuti e che la stessa trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate;

**7. di precisare** che il presente atto viene adottato in quanto il Comune rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa del salario accessorio, di cui all'art. 23 del D.Lgs. n° 75/2017;

**8. di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147¬bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

**9. di dichiarare** l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

**10. di trasmettere** il presente atto al Servizio Economico/Finanziario per quanto di competenza, affinché provveda all'adeguamento dei differenziali stipendiali ai dipendenti aventi diritto;

**11. di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Chiusi, in Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di concorso.

**Il Responsabile del Servizio**
BRANCATI GIANPAOLO

**ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE**

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni.