COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 422 del 23-04-2020

CIG _____ CUP _____ DURC _____

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali anno 2019 – Approvazione graduatoria provvisoria.-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la proposta avanzata dall'Ufficio

Segreteria - Michele D'Avino

Adotta la seguente determinazione

N° 40 del 23-04-2020

DETERMINAZIONE DEL Servizio Segreteria/Personale

Numero Registro Generale 422 del 23-04-2020

N. 40 / 2020

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali anno 2019 – Approvazione graduatoria provvisoria.-

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il CCDI per il triennio 2019/2021, sottoscritto in via definitiva in data 23/12/2019 con il quale sono stati approvati i criteri per la redazione del Regolamento per le Progressioni economiche Orizzontali dei dipendenti del Comune della Città di Chiusi relative all'anno 2019, agli atti della presente delibera;
- il CCDI - parte economica 2019 - sottoscritto in via definitiva in data 23/12/2019;
- la deliberazione di giunta comunale n. 41 del 13/2/2019 con la quale si approvava il Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale e si impartivano, contestualmente, direttive al Responsabile competente per l'espletamento degli atti conseguenti;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:
- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il possesso di almeno 48 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione, così come previsto dal CCDI 2019/2021;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Rilevato che:

- La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'allegato al CCDI per l'anno 2019, sottoscritto in via definitiva in data 23/12/2019;
- la decorrenza individuata è il 01/01/2019 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che

abbiano maturato almeno 48 mesi continuativi di servizio alla data del 31.12.2018 nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;

- la progressione è attribuita con graduatoria suddivisa per ogni categoria e posizione economica, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa (€ 7.500,00 su base annua); a tale calcolo viene applicato un correttivo di natura compensativa a favore delle categorie economiche che hanno attribuito resti ad altre categorie economiche nell'ultima procedura di attribuzione delle P.E.O., effettuata mediante incremento in misura percentuale alle variazioni operate sul totale delle risorse disponibili in ciascun anno considerato;
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

Dato atto che:
- con determinazione n° 104, R.G. n° 1323 del 20/11/2019, è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune della Città di Chiusi, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie B, C e D;
- l'avviso è stato pubblicato per giorni 15 (quindici) all'Albo Pretorio online del Comune;
- entro la scadenza prevista dall'avviso (5 DICEMBRE 2019) sono pervenute n. 26 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune della Città di Chiusi, aventi titolo a partecipare alle selezioni;

Dato atto che la suddetta procedura era stata avviata nelle more di definitiva efficacia del C.C.D.I. triennale 2019/2021 a seguito del parere favorevole del Revisore dei Conti, della sua approvazione da parte della Giunta comunale e della successiva sottoscrizione definitiva delle parti sindacali e della parte pubblica; pertanto l'efficacia della graduatoria sarebbe stata subordinata al positivo esito di tutte le fasi sopra indicate, in assenza delle quali nessun diritto o pretesa poteva essere vantato dal personale dipendente inserito in graduatoria.

Rilevato che con deliberazione della Giunta comunale n° 281 del 29/11/2019 è stata approvata l'ipotesi di "Contratto Collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019/2021", definita tra le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica a seguito dell'incontro tenutosi in data 13/11/2019 ed ha altresì autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del predetto accordo;

Dato atto che con la suddetta deliberazione sono stati precisati, altresì, i criteri per le progressioni economiche orizzontali di cui all'allegato "A" del CCDI 2019/2021, regolati tassativamente dall'art. 16 del nuovo CCNL 21/5/2018, secondo cui le progressioni economiche sono attribuite esclusivamente sulla base di tre criteri, dei quali uno solo obbligatorio e gli altri due facoltativi. Criterio obbligatorio è selezionare i dipendenti «in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto». In via facoltativa, le amministrazioni possono scegliere se ulteriormente tenere conto "anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento", oppure, ma anche congiuntamente, delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi».

Dato atto che il CCDI per il triennio 2019/2021 sottoscritto in via definitiva il 23/12/2019 ha adeguato al dettato del CCNL i criteri per le progressioni economiche orizzontali di cui all'allegato A del CCDI 2019-2021, eliminando quelli riferiti a "numero delle progressioni" e "permanenza nella categoria" e confermando invece quelli relativi a "performance triennale" ed "esperienza maturata", passando così da un sistema di punteggi in 100/100 ad uno in 70/70;

Vista in merito la determinazione del Servizio Segreteria/Personale n° 1, Reg. Gen. n° 1 del 7/1/2020, con la quale sono stati riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, recante i requisiti di ammissione alla selezione stessa, rimodulati per effetto delle modifiche apportate ai criteri di cui all'allegato "A" del CCDI 2019/2021;

Precisato che, con la riapertura dei termini sopra detta, è stata fatta salva la procedura già avviata e restano valide le istanze già presentate, valutate alla luce dei criteri di cui al CCDI 2019/2021 sottoscritto definitivamente il 23/12/2019, unitamente alle altre istanze pervenute entro il nuovo termine indicato;

Rilevato che entro la data di scadenza del nuovo avviso di riapertura dei termini per la presentazione delle domande (ore 12 del 22/1/2020) sono pervenute all'Ente ulteriori n° 3 domande di partecipazione;

Vista la domanda del dipendente Bischeri Mauro, prot. n° 19960 del 5/12/2019, con qualifica di Autista Scuolabus, cat. giuridica B/3 ed economica B/7, il quale ha partecipato alla precedente tornata di attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2018;

Rilevato che lo stesso dipendente ha dichiarato, con la domanda presentata, il possesso al 31/12/2018 di almeno quarantotto mesi continuativi di servizio nella categoria di appartenenza;

Dato atto che al dipendente Bischeri Mauro è stata attribuita la progressione economica orizzontale nell'anno 2018, passando dalla cat. B/6 alla cat. B/7 con decorrenza 1/7/2018 e, quindi, lo stesso, alla data del 31/12/2018, non è in possesso dei 48 mesi continuativi di servizio nella categoria di appartenenza;

Ritenuto, pertanto, dover escludere dalla partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle P.E.O. 2019 il dipendente Bischeri Mauro;

Viste le domande pervenute dei dipendenti aventi diritto appartenenti alle categorie B, C e D (n° 27 domande);

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2016 - 2017 – 2018, nonché i punteggi attribuiti all'"esperienza maturata" così come prescritto dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018, come da **allegato A** alla presente determinazione;

Tenuto conto che ai sensi della suddetta istruttoria è stata stilata la graduatoria provvisoria suddivisa per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente e secondo il meccanismo dei resti indicato nel citato Contratto integrativo e nell'avviso di selezione sulla base delle risorse disponibili, come da **allegato B** alla presente determinazione;

Ritenuto di approvare la suddetta graduatoria provvisoria relativa all'attribuzione di:

- n. 9 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria B;

- n. 2 progressioni orizzontali a favore dei dipendenti inquadrati in categoria C;

- n. 1 progressione orizzontale a favore dei dipendenti inquadrati in categoria D.

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto dell'Unione;
- Il vigente Regolamento di Contabilità

Premesso tutto quanto sopra,

D E T E R M I N A

- **Di richiamare** le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione.

- **Di dare atto** dei risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alle valutazioni medie conseguite nel triennio 2016 - 2017 – 2018, nonché i punteggi attribuiti all'"esperienza maturata" così come prescritto dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018, come da **allegato A** alla presente determinazione;

- **Di approvare** la graduatoria provvisoria, suddivisa per ogni categoria e posizione economica, con attribuzione della progressione economica ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente e secondo il meccanismo dei resti indicato nel citato Contratto integrativo e nell'avviso di selezione sulla base delle risorse disponibili, come da **allegato B** alla presente determinazione;
-
- **Di escludere**, per le motivazioni in premessa riportate, il dipendente Bischeri Mauro dalla partecipazione alla selezione dell'anno in corso;

Di dare atto che:

- entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente atto, ciascun dipendente potrà presentare proprie osservazioni e contestazioni per eventuali errori od omissioni al Segretario Generale/Responsabile del Servizio Personale;
- Il Nucleo di valutazione dovrà validare il percorso selettivo;
- Divenute esecutive le graduatorie finali, il Servizio competente per la gestione delle risorse umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico.

- **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147¬bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- **Di dichiarare** l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio e che sono state rispettate le prescrizioni contenute nel piano triennale della corruzione e dell'illegalità 2020/2022;

Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Chiusi, in Amministrazione Trasparente, Sezione Bandi di concorso.-

Il Responsabile del Servizio

Dr. D'AVINO MICHELE

ORIGINALE IN FORMATO ELETTRONICO CON FIRMA DIGITALE

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale elettronico del presente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. L'originale elettronico del presente atto è conservato negli archivi informatici del Comune di Chiusi, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni

Chiusi, 23 aprile 2020

Il Funzionario

COPIA ANALOGICA CONFORME, realizzata ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, AGLI ORIGINALI INFORMATICI della determinazione n. 422 del 23-04-2020, firmati digitalmente dal Responsabile del Servizio Segreteria/Personale. Gli originali sono conservati negli archivi informatici del COMUNE DI CHIUSI.