COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

AVVISO PUBBLICO DI OFFERTA DI LAVORO

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI "OPERATORE" (CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021)

In applicazione di quanto previsto:
- dalla Legge della Regione Toscana n. 32 de 26/07/2002 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata con L.R. n. 42/2003;
- dal D.P.G.R. n. 7/R/2004 e s.m.i. "Regolamento di attuazione degli artt. 22 bis e ter della L.R. 32/2002", con particolare riferimento al Titolo III "Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione;

il Comune di Chiusi emette il presente Avviso (gestito tramite il Settore per il lavoro di Arezzo Siena).

PROFILO PROFESSIONALE:OPERATORE (CCNL 2019-2021).

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale in vigore al momento dell'assunzione per il personale dell'area "OPERATORI" del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

Il lavoratore svolgerà attività di spazzamento manuale delle strade, interventi di manutenzione e taglio erba, fatta salva l'esigibilità delle mansioni professionalmente equivalenti.

N. UNITA' DA ASSUMERE: 1 (una) a tempo pieno e indeterminato.

La graduatoria potrà essere utilizzata per le ulteriori assunzioni con contratto a tempo indeterminato nel medesimo profilo che si dovessero rendere necessarie nei sei mesi successivi alla sua approvazione.
Il presente avviso viene emanato nel rispetto del principio di pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n.198/2006, e delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12/3/1999 n. 68.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE: Assunzione a tempo indeterminato.

SEDE DI LAVORO: Chiusi

SCADENZA: Il presente avviso è pubblicato integralmente **dal 16 Ottobre 2023 al 30 ottobre 2023** (gg. 15 compreso primo giorno pubblicazione) sui sotto elencati siti: **all'Albo Pretorio del Comune di Chiusi e nella sezione concorsi del sito istituzionale del Comune di Chiusi.**

Il presente avviso viene, inoltre, pubblicato nel sito Arti Toscana all'indirizzo internet:**https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti**

nel sito Regione Toscana all'indirizzo internet**:**
https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA
La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire con le seguenti modalità:

- on line compilando il modello di candidatura, previa registrazione sul sito https://lavoro.regione.toscana.it/ToscanaLavoro/ e scaricando la ricevuta del modellocompilato in "Visualizza candidature";
- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo: arti@postacert.toscana.it utilizzando l'apposito modello, da scaricare dal sito di ARTI https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità, e inserendo in oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE" PRESSO IL COMUNE DI CHIUSI.
  Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci www.regione.toscana.it/apaci in ricerca avanzata, scrivere "Agenzia Regionale" e selezionare: "Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena".
- a mezzo Raccomandata con Ricevuta di Ritorno da inviare ad "ARTI, Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Siena – Piazza Pasquino da Montepulciano 7, 53045 Montepulciano", utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito di ARTI https://arti.toscana.it/avvisi-pubblici-degli-altri-enti allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione presso il Comune Chiusi".

N.B.– La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza prevista nell'avviso. **Non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante.**

Non saranno accoglibili domande presentate o inviate con altre modalità.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Requisiti generali

a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. Per i soggetti di cui all'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art.3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174). In tutti i casi è necessaria una adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) età non inferiore ad anni 18; la partecipazione al concorso non è soggetta a limiti massimi di età

ai sensi dell'art. 3, comma 6, della L. 127/97, fatto salvo il limite di età previsto dal vigente ordinamento pensionistico;

d) idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui si tratta;

e) titolo di studio valido sul territorio italiano: licenza di scuola dell'obbligo (possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriore al 1962). Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale i/le candidati/e in possesso di titolo di studio straniero, dovranno produrre idonea certificazione attestante l'equivalenza dello stesso al titolo di studio richiesto dal presente avviso, pena la non assunzione;

f) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;

g) non aver riportato condanna definitiva per i delitti incompatibili con la posizione di dipendente pubblico anche in relazione alla professionalità ammessa a selezione;

h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

i) inserimento nell'elenco anagrafico in uno dei centri per l'impiego della Toscana (artt. 31 e 33 D.P.G.R. 7/R/2004) alla data di pubblicazione dell'Avviso.

Requisiti speciali

a) patente di guida di categoria B.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della stipula del contratto di assunzione.

L'Amministrazione Comunale si riserva di verificare, in qualsiasi momento, il possesso da parte dei candidati dei requisiti sopra elencati. **Si evidenzia che qualora i titoli/requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione riguardino situazione non accertabili d'ufficio o siano relativi a rapporti con soggetti privati, il candidato sarà tenuto a presentare, a richiesta del competente ufficio, la certificazione comprovante quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda. L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è redatta dal Centro per l'Impiego secondo il criterio del carico familiare, del reddito personale e dello stato di disoccupazione, cosi come specificato nell'allegato A) del Regolamento regionale.

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, nonché da quanto risulta dagli atti di ufficio, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'Avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica, in applicazione dell'art. 34, comma 2 del Regolamento regionale 4 febbraio 2004, n.7/R "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22 bis e 22 ter della legge regionale 26 luglio 2002, n.32 in materia di incontro fra domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione".

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre a coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione come precisati nel presente Avviso, i candidati che:

a) non abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello allegato al presente avviso;
b) non abbiano allegato copia del documento di identità;
c) non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione;
d) abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;
e) abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

N.B. Compilare il modello di prenotazione in maniera completa, corretta, chiara.

La compilazione incompleta, non corretta e non chiara comporta la esclusione dalla graduatoria.

A tal fine si precisa che la mancata compilazione della voce relativa al reddito (reddito complessivo individuale lordo, riferito all'anno precedente all'avviso a selezione in corso) comporta l'attribuzione d'ufficio di un punteggio equivalente ad un reddito pari a euro 100.000 (centomila). Pertanto, il campo relativo all'indicazione del reddito va sempre compilato anche se è pari a zero, (nel caso di reddito zero scrivere zero o il numero algebrico zero o qualsiasi simbolo dal quale si evince la mancata percezione del reddito da parte del soggetto dichiarante).

MODALITÀ DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dal Centro per l'Impiego entro 30 (trenta) giorni dalla data di scadenza dell'avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi sul sito web del Comune di Chiusi consultabile al seguente link:
https://www.comune.chiusi.si.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso.

ISTANZA DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare al Centro per l'impiego istanza di riesame **avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio**, con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo arti@postacert.toscana.it **allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità** e inserendo in oggetto:" AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE PRESSO IL COMUNE DI CHIUSI"

Coloro che sono sprovvisti di una PEC ma hanno un'email possono registrarsi su Apaci www.regione.toscana.it/apaci in ricerca avanzata scrivere "Agenzia Regionale" e selezionare"Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena".

- **a mezzo email** da inviare all'indirizzo art31.siena@arti.toscana.it**allegando copia del proprio documento di identità in corso di validità**, inserendo in oggetto "**ISTANZA RIESAME CANDIDATURA AVVISO PUBBLICO**".

L'eventuale rettifica alla graduatoria provvisoria verrà effettuata dal Centro Impiego nei 10 giorni successivi la scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame e si procederà alla pubblicazione della **graduatoria definitiva** sul sito del Comune di Chiusi linkhttps://www.comune.chiusi.si.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso.

La graduatoria, comprensiva di eventuali rettifiche effettuate, sarà trasmessa dal Centro per l'impiego al Comune di Chiusi, che provvederà alla successiva approvazione e alla pubblicazione.

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria ha validità per sei mesi successivi alla pubblicazione, per assunzioni nella stessa qualifica e profilo professionale.

AVVIAMENTO A SELEZIONE

L'avviamento a selezione sarà disposto autonomamente dal Comune di Chiusi.

I candidati saranno convocati alle prove tramite pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito internet comunale – sezione concorsi:
https://www.comune.chiusi.si.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso

La pubblicazione del calendario delle prove ha valore di convocazione dei candidati a tutti gli effetti. Ai sensi dell'art. 37 del D.P.G.R. Toscana n. 7/R del 04 Febbraio 2004 e s.m.i. saranno convocati alla prova d'idoneità i candidati aventi diritto, secondo l'ordine di graduatoria e in numero doppio dei posti disponibili.

La selezione, volta al solo accertamento dell'idoneità del candidato, ai sensi dell'art. 38 del Regolamento Regionale, sarà svolta da apposita Commissione Esaminatrice e si baserà su una prova pratica finalizzata all'accertamento delle effettive capacità, attitudini e conoscenze relativamente alle mansioni attinenti al profilo di esecutore amministrativo, per come descritte nella prima pagina del presente avviso.

Contenuti della prova pratica:
prova pratico-attitudinale consistente nell'esecuzione di un lavoro tecnico-manuale a carattere specialistico attinente alle mansioni da svolgere.

Ai sensi dell'art. 20 ex L. n. 104/1992, i portatori di handicap sono tenuti a specificare l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere la prova di idoneità, nonché la eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Ai sensi del D.M. 12/11/2021 i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) sono anch'essi tenuti a presentare le richieste relative a misure dispensative, strumenti compensativo e/o i tempi aggiuntivi in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso. La richiesta dovrà essere accompagnata da apposita documentazione medico-legale rilasciata dall'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

CASI DI DECADENZA DALLA GRADUATORIA

I candidati decadono dalla graduatoria per:

1) mancata presentazione alle prove di idoneità indipendentemente dal motivo o dalla causa dell'assenza;
2) dichiarazione di inidoneità al posto di lavoro offerto a seguito dell'apposita prova;
3) assenza dei requisiti richiesti anche se intervenuta o verificata successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
4) rinuncia all'assunzione senza giustificato motivo; i candidati che rinunceranno all'assunzione proposta ma che giustificheranno la rinuncia con apposita documentazione medica, oppure con contratto di lavoro presso altro datore, da fare pervenire entro tre giorni all'ufficio del Comune di Chiusi competente in materia di personale, non decadranno dalla graduatoria in uso presso l'Ente, così come coloro che rinunceranno ad una assunzione da effettuare nel giorno stesso o nel giorno successivo alla chiamata da parte del Comune di Chiusi;
5) mancata corrispondenza, in sede di controllo e verifiche ex DPR n. 445/2000 tra quanto autocertificato, quanto riportato nella ulteriore documentazione eventualmente richiesta e presentata e quanto accertato d'ufficio, escluse eventuali e marginali differenze riferite al dato del reddito che potranno essere accolte solo nel caso in cui non modifichino la posizione in graduatoria;
6) dimissioni volontarie, indipendentemente dalla causa.

Il Comune di Chiusi comunicherà al Centro per l'Impiego di Montepulciano i nominativi dei candidati che non hanno risposto alla convocazione per la prova di idoneità e non hanno presentato giustificativi, di coloro che hanno rifiutato l'assunzione proposta e dei soggetti dimissionari, per quanto di competenza del Centro per l'Impiego.

NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà, inoltre, essere modificato, sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico da parte del Comune di Chiusi, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.
Per quanto nel presente Avviso non espressamente previsto devono intendersi qui richiamate le disposizioni di cui al DPGR n. 7/R del 2004.
E' esclusa qualsiasi responsabilità di A.R.T.I. Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Siena in merito alle convocazioni e alle prove di selezione in quanto di esclusiva competenza del Comune di Chiusi.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii sono:
- per la Formazione della graduatoria è il Dirigente preposto dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo Siena;
- per l'adozione dell'avviso e della procedura di selezione è il Segretario Generale del Comune di Chiusi.

PRIVACY - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR). Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

A.R.T.I. e il Comune di Chiusi tratteranno in via autonoma i dati personali, ciascuno per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare, A.R.T.I. è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dall'art 42 del Regolamento regionale 7/R/2004; COMUNE DI CHIUSI è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione, secondo quanto previsto dagli artt. 37 e 40 del Regolamento regionale 7/R/2004.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'Accesso agli atti;
- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
    - pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;
    - pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico. L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti (articolo 16 del DPR);

- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dai titolari autonomi del trattamento la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Recapiti dei titolari del trattamento dei dati:

- A.R.T.I. Toscana – Settore Servizi per il Lavoro Arezzo Siena, Piazza Pasquino da Montepulciano 7, 53045 Montepulciano - Tel. 055 19985153 - sito Arti Toscanahttps://arti.toscana.it/ – PECarti@postacert.toscana.it
- Comune di Chiusi – Piazza XX Settembre 1 – Chiusi.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:

- per ARTI Agenzia Regionale Toscana Per L'Impiego, email: ufficio_dpo@arti.toscana.it mentre
- per COMUNE DI CHIUSI, email:rdp@consorzioterrecablate.it; pec rdp@pec.consorzioterrecablate.it.

Chiusi, 13/10/2023

Il Segretario Generale
Dott. Gianpaolo Brancati