AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITÀ ESTERNA, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 POSTO DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO", categoria B/3-B/3 a tempo pieno ed indeterminato.-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 30 del d. lgs. n. 165/2001;
Visto il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi", come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 142 del 25/5/2018;
In esecuzione della propria determinazione n° 119, R.G. n. 1368 del 18.12.2018:

rende noto

che è indetta **procedura di mobilità esterna volontaria di carattere esplorativo**, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 per l'eventuale copertura di **n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato (36 ore settimanali), di "Collaboratore Professionale Tecnico", categoria giuridica B/3, posizione economica B/3**.

Tale avviso è riservato a personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato:

_ se proveniente da amministrazioni dello stesso comparto, il candidato dovrà risultare inquadrato nella categoria giuridica indicata e nel profilo professionale indicato, o in un profilo equivalente;

_ se proveniente da amministrazioni di altri comparti, il candidato dovrà risultare inquadrato in una categoria giuridica da considerarsi equivalente a quella indicata e nel profilo professionale indicato, o in un profilo equivalente; si considera equivalente il profilo al quale si ha accesso dall'esterno presso l'amministrazione di provenienza con gli stessi requisiti previsti dal Comune di Chiusi.

Art. 1
(Trattamento economico)

Il trattamento economico è previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali ed è costituito dallo stipendio tabellare, dalla 13^ mensilità, dall'assegno per il nucleo familiare se spettante, e da ogni altra indennità ed emolumento previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente.
Gli emolumenti suddetti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art. 2
(Requisiti per l'ammissione)

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) inquadramento, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato (36 ore settimanali) nel profilo professionale di "**Collaboratore Professionale Tecnico**", categoria giuridica B/3 ed economica B/3, del comparto Regioni e Autonomie locali, o equivalente inquadramento, anche in altro comparto pubblico;
b) possesso del diploma di scuola secondaria superiore;
c) avere superato il periodo di prova;
d) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. In caso di prescrizione alle mansioni il dipendente dovrà dichiarare la consistenza delle stesse, per consentire agli organi preposti di valutare che queste non ostino all'espletamento delle mansioni specifiche del profilo di riferimento;
e) non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, né avere procedimenti disciplinari in corso;
f) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che comportano l'interdizione o la decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
g) possesso del nulla osta preventivo al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza, non sostituibile da altra dichiarazione di impegno a produrre il nulla osta in tempi successivi o da nulla osta condizionato;
h) accettazione incondizionata delle clausole del presente avviso relativo ad assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato;
i) possesso di patente categoria "C" o superiore.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande di cui al punto successivo.
La mancanza di uno dei requisiti anzidetti costituisce causa di esclusione dalla presente procedura di mobilità.
In sede di colloquio sarà verificato il possesso, da parte del candidato, dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

Art.3.
(Motivi di esclusione)

Costituiscono motivo di esclusione:

1. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso;
2. il ricevimento della domanda oltre la data di scadenza dell'avviso;
3. la mancata sottoscrizione della domanda, precisando che:

- si intende sottoscritta la domanda inoltrata in forma cartacea che rechi la firma autografa in originale;

- si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata, in conformità di quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale;

la mancata presentazione del curriculum;

4. la produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
5. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate dal presente avviso;
6. l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Art. 4
(Presentazione della domanda)

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso, deve essere indirizzata all'Ufficio Protocollo del Comune di Chiusi, Piazza XX Settembre n. 1, 53043 Chiusi, entro le ore **12:00** del giorno **21 GENNAIO 2019**, secondo una delle seguenti modalità:

- presentazione a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente, nell'ambito del normale orario di apertura (ore 9,00-13,00);
- a mezzo del servizio postale, con raccomandata con avviso di ricevimento;
- trasmissione da casella di posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: *protocollo.chiusi@legalmail.it.* In tal caso la domanda sarà accettata solo se:
  1. inviata da una casella di posta elettronica certificata, intestata all'autore della domanda;
  2. sottoscritta digitalmente.

Il termine suddetto è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione non esclusi la forza maggiore, il caso fortuito od il fatto di terzi, perverranno oltre tale termine.
L'Amministrazione non si assume responsabilità per le dispersioni di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.
La domanda di ammissione, unitamente ai documenti allegati, deve essere contenuta in busta chiusa, con la dicitura: **"Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Tecnico, cat. B/3 (36 ore settimanali)".**

Coloro che abbiano richiesto la mobilità verso questo Ente antecedentemente al presente avviso, nel caso fossero ancora interessati, sono invitati a presentare nuova domanda con le modalità di cui sopra.
Le domande presentate antecedentemente la pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta, pena l'esclusione dalla selezione. La firma non è soggetta ad autenticazione.

Art. 5
(Allegati alla domanda)

Alla domanda dovranno essere allegati:

- **il curriculum vitae**, sottoscritto, nel quale dovrà essere in particolare indicato il titolo di studio posseduto, i titoli professionali e di servizio e gli altri titoli possano essere rilevanti ai fini della valutazione, nonché tutte le informazioni attinenti siano ritenute utili;
- **nulla osta** preventivo al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza, non sostituibile da altra dichiarazione di impegno a produrre il nulla-osta in tempi successivi o da nulla osta condizionato;
- **copia del documento di identità in corso di validità.**

L'Amministrazione comunale si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato sia nella domanda di ammissione sia negli allegati.

Art. 6
(Criteri della selezione)

La selezione sarà svolta mediante **valutazione dei titoli, colloquio e/o prova pratica**.

Ai sensi del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, parte II, (Disciplina delle modalità di assunzione, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali), artt. 74 e seguenti, prima del colloquio, saranno oggetto di valutazione secondo i criteri ivi specificati:

I categoria	**Titoli di studio**	Punti max 12
II categoria	**Titoli di servizio**	Punti max 12
III categoria	**Titoli vari**	Punti max 4,5
IV categoria	**Curriculum formativo e professionale**	Punti max 1,5
		Totale punti max 30/30

Il colloquio/prova pratica sarà volto ad accertare le capacità, le attitudini e l'esperienza relativa al profilo professionale di cui al presente avviso, con particolare riferimento ai requisiti attitudinali e motivazionali, nonché alle competenze professionali acquisite, alle mansioni svolte ed all'idoneità specifica alle mansioni da ricoprire presso l'Area Tecnica Lavori Pubblici del Comune.

Il colloquio/prova pratica si svolgerà il giorno **25 GENNAIO 2019** a partire dalle ore **10:30** presso la sede comunale di Chiusi, Piazza XX Settembre n. 1.
La presente vale anche come comunicazione ed avviso di convocazione, senza necessità di comunicazioni ulteriori per i candidati partecipanti alla selezione che non abbiano ricevuto comunicazione o avviso di avvenuta esclusione.
La pubblicazione del presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti.
Eventuali successive modifiche della data di svolgimento del colloquio saranno comunicate, solo ed esclusivamente, mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale web dell'Ente www.comune.chiusi.si.it, all'Albo pretorio e nella sottosezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente".

I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità.
La mancata presentazione equivale a rinuncia.
La valutazione del colloquio/prova pratica verrà effettuata con un punteggio massimo di punti 30/30 e punteggio minimo di idoneità pari a 21/30.

Art. 7
(Graduatoria)

Al termine della selezione la Commissione predisporrà la graduatoria.
Per poter essere inseriti nella graduatoria i candidati dovranno essere risultati idonei al colloquio/prova pratica avendo conseguito un punteggio minimo di 21/30.
Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti conseguiti nella valutazione dei titoli con i punti conseguiti nel colloquio.
La validità della graduatoria si esaurisce con la copertura del posto previsto nel presente avviso.

Art. 8
(Assunzione in servizio)

Il candidato utilmente collocato al primo posto nell'anzidetta graduatoria avrà titolo per l'eventuale assunzione.
All'atto dell'assunzione il dipendente sarà assegnato per 36 ore settimanali al Servizio "Lavori Pubblici" dell'Ente. L'assegnazione ai Servizi potrà essere modificata in caso di sopravvenute esigenze di servizio.
Nel caso in cui nessuno dei candidati sia risultato idoneo, l'Amministrazione comunale prenderà atto di non poter dare corso all'assunzione mediante la presente procedura di mobilità.
L'orario di lavoro sarà articolato su 6 giorni lavorativi (dal lunedì al sabato), secondo quelle che saranno le disposizioni del Responsabile del Servizio di assegnazione.
A pena di decadenza, il candidato vincitore dovrà assumere servizio entro giorni 30 dal ricevimento della comunicazione relativa all'esito della selezione.

In presenza di più candidati risultati idonei e collocati in graduatoria, si procederà per scorrimento. Qualora si accerti la mancanza di altri candidati risultati idonei, l'Amministrazione comunale prenderà atto di non poter dare corso all'assunzione mediante la presente procedura di mobilità.

Art. 9
(Proroga e riapertura termini. Revoca)

Ove ricorrano motivi di pubblico interesse, i termini di scadenza della selezione potranno essere prorogati o, se già scaduti, riaperti.
L'Amministrazione si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso, nonché si riserva di non procedere all'assunzione del vincitore in relazione alle disposizioni di legge vigenti in materia, alle disponibilità finanziarie del bilancio del Comune ed alle mutate esigenze organizzative.
La presente procedura è subordinata alla mancanza di personale in disponibilità da assegnare secondo quanto disposto dall'art. 34 *bis*, d.lgs. n. 165/2001.

Art. 10
(Informativa privacy)

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali, si informa che il trattamento dei dati personali forniti è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nell'espletamento della procedura selettiva, ed avverrà presso la sede del Comune di Chiusi, Piazza XX Settembre, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità; i dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati, di altri soggetti pubblici o incaricati di pubblico servizio per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva.
Il titolare del trattamento è il Comune di Chiusi nella persona del legale rappresentante pro tempore.
Il responsabile del trattamento è il Responsabile del Servizio Segreteria e Personale.

Art. 11
(Disposizioni finali)

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio al vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi", nonché alle altre disposizioni di legge, di regolamento e di C.C.N.L. vigenti in materia.

Il responsabile del procedimento è l'Istruttore Amministrativo preposta all'Ufficio personale, Rag. Maone Adele Anna.
Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria e Personale del Comune di Chiusi (telefono n. 0578/223627, fax n. 0578/227864), dalle ore 9.00 alle ore 13.00. Copia del bando e dello schema di domanda sono disponibili sul sito istituzionale web www.comune.chiusi.si.it, alla sottosezione "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente".

Chiusi, lì 18 dicembre 2018

Il Segretario comunale
f.to dott. Michele D'Avino

L'originale del presente documento informatico è sottoscritto con firma elettronica ai sensi del d.lgs. n° 82/2005