COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
Anno 2023

Si premette che l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "*Relazione sulla Performance*" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del citato Decreto, la relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione o Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

In tale contesto va ricordato che:
- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- con la delibera 5/2012 CIVIT, ora ANAC, ha approvato le linee guida relative alla struttura e modalità di redazione della Relazione sulla Performance.

Il sistema globale di gestione della performance ha visto la partecipazione dei seguenti soggetti:
- vertice politico amministrativo, che ha fissato le priorità politiche;
- responsabili di area e dipendenti, che hanno attuato le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Nucleo di valutazione.

Il Piano delle performance ha individuato e definito specifici obiettivi che hanno coinvolto il personale delle diverse unità organizzative e specifici obiettivi di processo e di comportamento trasversali, nonché di trasparenza e di prevenzione della corruzione e sono stati portati avanti gli obiettivi di gestione delineati dall'Amministrazione, nonché gli obiettivi correlati al corretto funzionamento delle strutture amministrative dell'Ente.

La presente relazione, in particolare, fa espresso rinvio alle relazioni dettagliate, redatte dai responsabili di Area, ed alle schede di valutazione predisposte dallo stesso Nucleo di Valutazione nei confronti di tutti i titolari di posizione organizzativa e del Segretario comunale pro tempore (tale documentazione costituisce allegato e parte integrante del presente documento) dalle quali emerge che **tutti gli obiettivi programmati per l'esercizio in esame risultano completamente raggiunti**.

09/07/2024

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dott. Michele Tiozzo Netti

COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI

Provincia di Siena

Nucleo di Valutazione

OGGETTO: Validazione sulla Relazione della Performance – Anno 2023.

Visto il D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017 ad oggetto "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*";

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009, ha predisposto la Relazione sulla performance del Comune di Chiusi, relativa all'anno 2022, unitamente agli allegati in essa richiamati (relazioni dettagliate, redatte dai responsabili di Area, ed alle schede di valutazione predisposte dallo stesso Nucleo di Valutazione nei confronti di tutti i titolari di posizione organizzativa e del Segretario comunale pro tempore).

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto delle linee guida dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance e della trasparenza.

La documentazione del processo di validazione e le relative conclusioni sono contenute nella documentazione conservata in atti.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato Decreto, il Nucleo di Valutazione

VALIDA

la Relazione della Performance 2023 del Comune di Chiusi.

Motivazioni:

La documentazione complessiva relativa alla performance, predisposta dall'Ente, risponde ai requisiti di comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D.Lgs. n. 150/2009).

Il Nucleo di Valutazione ha preso atto del processo del ciclo della performance, dalla programmazione alla verifica finale, rispettandone i principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza ed imparzialità.

La predetta attività emerge dalla documentazione oggetto di analisi, tutta agli atti d'ufficio.

09/07/2022

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dott. Michele Tiozzo Netti