COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI
Provincia di Siena

Contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2025. "Fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art. 79 CCNL 2019 – 2021 del 16.11.2022.

PARTE II: Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione:

- con riferimento alla parte stabile rispettivamente con determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 37 del 21.02.2025 R.G. n. 278. Pertanto, le risorse stabili ammontano ad euro 172.344,27, di cui soggette a limiti per euro 126.834,00.
- con riferimento alla parte variabile rispettivamente con deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 12.09.2025 ad oggetto "*Fondo risorse decentrate – parte variabile (art. 79, comma 2, CCNL 16.11.2022). Quantificazione per l'anno 2025*".

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.834,00
Risorse stabili non soggette al limite	45.510,27
Risorse variabili	25.380,00
Risorse variabili non soggette al limite	26.132,00
Residui anni precedenti	10.954,26
Totale	234.810,53

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 soggetta al limite è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in euro 126.834,00 art. 79 c. 1 lett a) del CCNL 2019/2021(Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2 lett c) del CCNL 22.05.2018. Il nuovo limite del salario accessorio ai sensi del D. Lgs 25 / 2025 è ampiamente rispettato ammontante quest'ultimo a 545.492,19 come incidenza massima del 48% sulla spesa per stipendi tabellari 2023.

	RISORSE STABILI	
imiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: **Importo unico consolidato anno 2017**	119.365,74
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): **Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente**	7.468,26
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): **Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001**	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): **Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale**	
Art. 79 comma 1 lett. c)	**Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica**	
i limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): **Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015**	4.160,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): **Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018**	2.209,09
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): **Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario**	-
Art. 79 comma 1 lett. b)	**Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023**	4.309,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	**Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021**	3.233,75
Art. 79 comma 1-bis	**Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)**	31.597,93
	TOTALE RISORSE STABILI	172.344,27
	Di cui soggette a limiti	*126.834,00*

Sezione II – Risorse variabili

	INCREMENTI VARIABILI	
	Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): **Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente**	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): **Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria**	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): **Incremento per obiettivi del Piano performance**	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): **Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni**	-
Art. 79 comma 2 lett. b)	**Incremento max 1,2% monte salari 1997**	13.630,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	**Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive**	11.750,00
	Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): **Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi**	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): **Piani di razionalizzazione**	9.142,00
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): **Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)**	14.000,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	**Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022**	
Art. 79 comma 2 lett. d)	**Residui anno precedente lavoro straordinario**	
Art. 80 comma1	**Residui Fondo anno precedente da risorse stabili**	10.954,26
Art. 79 comma 3	**Incremento 0,22% monte salari 2018**	2.990,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	62.466,26
	Di cui soggette a limiti	*25.380,00*
	TOTALE FONDO 2025	**234.810,53**
	Di cui assoggettati a limite 2016	**152.214,00**
	Riduzione per superamento limite 2016	**-**
	FONDO 2025 DA APPROVARE	**234.810,53**

La determinazione delle economie è attestata con nota prot. 13.567 del 08.09.2025.

CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 2 lett. b) a art. 79 comma 3 (CCNL 21.05.2018, art. 67 comma 5, lett. b) - integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Con deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 12.09.2025 è stato disposto l'incremento delle risorse decentrate nella misura massima dell'1,2% del monte salari anno 1997 (di euro 1.135.817,83) secondo quanto previsto dal comma 2 dell'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999 per i particolari obiettivi di produttività e di qualità ivi indicati. Tali risorse verranno erogate previa verifica del raggiungimento di tali obiettivi da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 21.05.2018, art. 67 comma 5, lett. b) (conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri strumenti di programmazione della gestione)
Con deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 12.09.2025 è stato disposto l'incremento delle risorse decentrate per l'importo complessivo di euro 11.750,00 di cui: per obiettivi di incremento dei servizi di Polizia municipale euro 11.750,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Riduzione per istituzione nuova posizione organizzativa nel secondo semestre dell'anno 2011 (decurtazione importo indennità accessorie precedentemente godute) Euro 2.400,00. Storicizzata.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.834,00
Risorse variabili	25.380,00
Totale sottoposto a certificazione	152.214,00
Risorse stabili non soggette a limite	45.510,27
Risorse variabili non soggette a limite	26.132,00
Residui anni precedenti	10.954,26
Totale	234.810,53

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **Euro** 118.988,61 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	23.614,34
Progressioni orizzontali	60.542,59
Differenziale PEO 01.01.2021	3.233,75
Differenziale B3 B1 – D3 D1	31.597,93
Totale	118.988,61

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **Euro 97.971,18** , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno feriale e festivo PM	14.800,00
Indennità di rischio	4.100,00
Indennità di disagio	5.444,00
Indennità reperibilità anagrafe/servizi cimiteriali	3.700,00
Indennità reperibilità protezione civile	3.700,00
Indennità di maneggio valori	1.300,00
Lavoro notturno e festivo	800,00
Indennità non vedenti	400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (recupero Ici - Imu)	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999 (per specifici obiettivi di produttività o di qualità)	22.884,26
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (per attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni)	11.750,00
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (per attivazione nuovi servizi o riorganizzazioni)	6.700,00
Progressioni da porre in decorrenza 01.01.2025	8.350,00
Indennità servizio esterno PM (art. 56 quinquies CCNL e art. 19 CCDI	4.300,00
Indennità (GA protezione civile)	792,92
Altro	0,00
TOTALE	97.971,18

LE RISORSE STABILI SUPERANO LA CAPIENZA DI EURO 2.000,00 CHE SARANNO RECUPERATA IN SEDE DI CONSUNIVO

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	118.988,61
Somme regolate dal contratto	97.971,18
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	216.959,79

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano ad Euro 172.344,27, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad euro 118.988,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024 Tetto 2016 adeg D. Crescita	Anno _2025	Differenza
	A	B	C	C-B
Risorse stabili	118.970,00	125.849,38	126.834,00	984,62
Risorse stabili fuori limite	0,00	45.510,27	45.510,27	0,00
Risorse variabili	37.890,00	25.380,00	25.380,00	0,00
Risorse variabili fuori limite	0,00	29.990,00	26.132,00	-3.858,00
Residui anni precedenti	0,00	12.441,41	10.954,26	00
Totale lordo da risorse fuori limite	156.860,00	239.171,06	234.810,53	
Totale certificazione	156.860,00	239.171,06	234.810,53	- 2.873,38

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

- Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa precisamente il cap.2446 per euro 86.221,18 e per i vigili al capitolo 518 per 11.750,00 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2025 risulta rispettato a seguito di integrazione. Il fondo ammonta a totali euro 234.810,53 di cui soggetto a limite per euro 126.834,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

- Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione rispettivamente con determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 37 del 21.02.2025 R.G. n. 278 per la parte stabile, e con riferimento alla parte variabile rispettivamente con deliberazione di Giunta comunale n. 198 del 12.09.2025 avente ad oggetto "*Fondo risorse decentrate - Parte variabile (art. 79, comma 2, CCNL 16.11.2022)* Quantificazione anno 2025". Per la parte variabile trova la sua copertura al capitolo 2446 e 518 del bilancio 2025 esigibilità 2026.

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario
Dott.ssa Francesca Caserta

Caserta Francesca
2025.11.25 07:54:12
CN=Caserta Francesca
C=IT
2.5.4.4=Caserta
2.5.4.5=TINIT-CSRFNC60T68A766U
RSA/2048 bits