COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI
Provincia di Siena

Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

Relazione illustrativa

(ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. n. 165/2001)

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione

Preintesa 18.11.2025
Contratto da sottoscrivere entro il corrente anno (all'esito del parere del Revisore dei conti)

Periodo temporale di vigenza

Anno 2025

Composizione della delegazione trattante

1. Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):

Presidente: Segretario generale; Componente: Responsabile del Servizio Finanziario

2. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, RSU

Soggetti destinatari

Personale dipendente ai quali si applica il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025;
b) quantificazione e ripartizione risorse destinate a finanziare le indennità previste dai contratti collettivi nazionali e decentrati;
c) destinazione e ripartizione:

1. delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale;
2. delle risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
3. delle risorse destinate ad attività di potenziamento della quantità e della qualità dei servizi.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

1. *È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?*

Per le Amministrazioni locali tale adempimento può ritenersi rispettato con l'approvazione mediante deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 07.01.2025 del P.E.G. 2025 (finanziario) e con l'approvazione mediante deliberazione della Giunta Comunale n. 175 del 26.08.2025 del Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O)/ Piano Performance 2025.

2. È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n. 190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?

Si, con delibera di Giunta Comunale n. 62 del 14.03.2025 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027.

3. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?

Tale obbligo è stato assolto mediante le pubblicazioni nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

4. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?

Ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017, la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione. Si specifica che il Nucleo di Valutazione, costituito in forma monocratica, prende comunque visione dei documenti consuntivi relativi ai progetti e agli obiettivi e provvede a validarli con proprio verbale.

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto si compone:

- delle premesse, nelle quali si richiamano i contratti collettivi nazionali ed i contratti decentrati vigenti, nonché gli atti adottati dall'Ente per la quantificazione del fondo risorse decentrate e tutti gli altri atti che precedono la sottoscrizione del contratto;

- dei seguenti punti relativi a:

1. *Ambito di applicazione e durata*

Si prevede l'ambito soggettivo e temporale di applicazione.

2. *Indennità ex art. 70quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018*

Si prevedono le risorse da destinare per l'anno 2025 alla indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità.

3. *Disciplina dell'indennità di reperibilità*

Si prevedono le risorse da destinare per l'anno 2025 all'indennità di reperibilità.

4. *Disciplina dell'indennità di disagio*

Si prevedono le risorse da destinare per l'anno 2025 all'indennità di disagio, nonché l'adeguamento della relativa

misura a decorrere dal 01.11.2025.

5. *Buono pasto*

Si prevede l'adeguamento del buono basto a decorrere dal 01.11.2025.

6. *Incremento risorse ai sensi del D.L. 25/202*

Si prevede l'incremento del Fondo ai sensi del D.L. 25/2025 e la relativa destinazione.

7. *Progressioni economiche orizzontali*

Si prevede l'ambito soggettivo e temporale di applicazione dei criteri per l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2025, rinviando al CCDI 2023-2025 per le relative modalità.

8. *Destinazione a particolari obiettivi di performance*

Si prevede la destinazione e la ripartizione delle ulteriori risorse (risorse di parte stabile e risorse di parte variabile) per il conseguimento di particolari obiettivi di mantenimento ovvero potenziamento della quantità e qualità dei servizi individuati dall'Amministrazione comunale.

9. *Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale*

Si prevede la destinazione e la ripartizione delle risorse residue della parte stabile e delle risorse di parte variabile, previste dall'Amministrazione comunale ai sensi del CCNL 16.11.2022, destinate alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa, secondo i risultati accertati dal sistema per- manente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione.

Gli istituti contrattuali sono disciplinati dal vigente CCNL 16.11.2022, al quale si rinvia.

Al contratto è allegata la tabella relativa a:

- UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Chiusi, 19.11.2025

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Gianpaolo Brancati

GIANPAOLO
BRANCATI
19.11.2025
10:49:07
GMT+01:00