COMUNE DELLA CITTÀ DI CHIUSI
Provincia di Siena

Contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024

Relazione illustrativa

(ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. n. 165/2001)

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione
Preintesa 06.08.2024
Contratto da sottoscrivere entro il corrente anno (all'esito del parere del Revisore dei conti)

Periodo temporale di vigenza
Anno 2024

Composizione della delegazione trattante
1. Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Presidente: Segretario generale; Componente: Responsabile del Servizio Finanziario
2. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, RSU

Soggetti destinatari
Personale dipendente ai quali si applica il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)
a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024;
b) quantificazione e ripartizione risorse destinate a finanziare le indennità previste dai contratti collettivi nazionali e decentrati;
c) destinazione e ripartizione:
   1. delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale;
   2. delle risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
   3. delle risorse destinate ad attività di potenziamento della quantità e della qualità dei servizi.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
1. *È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?*

Per le Amministrazioni locali tale adempimento può ritenersi rispettato con l'approvazione mediante deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 16.01.2024 del P.E.G. 2024 (finanziario) e con l'approvazione mediante deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 30.04.2024 del Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O)/ Piano Performance 2024.

2. È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n. 190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?
Si, con delibera di Giunta Comunale n. 23 del 31.01.2024 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (conferma per il 2024 del Piano 2022-2024 approvato con G.C. n. 86 del 22.04.2022).

3. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?
Tale obbligo è stato assolto mediante le pubblicazioni nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

4. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?
Ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017, la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione. Si specifica che il Nucleo di Valutazione, costituito in forma monocratica, prende comunque visione dei documenti consuntivi relativi ai progetti e agli obiettivi e provvede a validarli con proprio verbale.

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto si compone:
- delle premesse, nelle quali si richiamano i contratti collettivi nazionali ed i contratti decentrati vigenti, nonché gli atti adottati dall'Ente per la quantificazione del fondo risorse decentrate e tutti gli altri atti che precedono la sottoscrizione del contratto;
- dei seguenti punti relativi a:

Ambito di applicazione e durata
Si prevede l'ambito soggettivo e temporale di applicazione.

Indennità ex art. 70quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018
Si prevedono le risorse da destinare per l'anno 2024 alla indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità.

Disciplina dell'indennità di reperibilità
Si prevedono le risorse da destinare per l'anno 2024 all'indennità di reperibilità.

Progressioni economiche orizzontali
Si prevede l'ambito soggettivo e temporale di applicazione dei criteri per l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2024, rinviando al CCDI 2023-2025 per le relative modalità.

Destinazione a particolari obiettivi di performance
Si prevede la destinazione e la ripartizione delle ulteriori risorse (risorse di parte stabile e risorse di parte variabile) per il conseguimento di particolari obiettivi di mantenimento ovvero potenziamento della quantità e qualità dei servizi individuati dall'Amministrazione comunale.

Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale
Si prevede la destinazione e la ripartizione delle risorse residue della parte stabile e delle risorse di parte variabile, previste dall'Amministrazione comunale ai sensi del CCNL 16.11.2022, destinate alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare la

performance individuale e organizzativa, secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione del personale dipendente e validati dal Nucleo di Valutazione.

Gli istituti contrattuali sono disciplinati dal vigente CCNL 16.11.2022, al quale si rinvia.

Al contratto è allegata la tabella relativa a:

- UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Chiusi, 30.09.2024

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Gianpaolo Brancati