Comune della Città di Chiusi

Provincia di Siena

_____

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno quindici del mese di novembre (15.11.2024), alle ore 10.30, tra i partecipanti ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:
Presidente – Gianpaolo Brancati, Segretario Generale
Componente – Francesca Caserta, Responsabile Servizio Finanziario

la delegazione sindacale:
OO.SS. Territoriale CGIL FP: Sonia Guerrini
OO.SS. Territoriale CISL FP : Giancarlo Timitilli
R.S.U. Fabio Baglioni
R.S.U. Luciano Baglioni
R.S.U. Roberto Civitelli
R.S.U. Mirco Rossini

per la sottoscrizione del presente CCDI.

***

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
Visto il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;
Visto il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;
Visto il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;
Visto il C.C.N.L. 21.5.2018;
Visto il C.C.N.L. 16.11.2022;

Visto il verbale di accordo del 30.12.2008 nonché da ultimo il verbale di accordo del 23.12.2019, relativo al trattamento economico accessorio del personale dipendente appartenente al Servizio di Polizia municipale, finanziato con una parte dei proventi delle

sanzioni per violazione al Codice della Strada, nel quale si prevede in parte la destinazione a finalità di previdenza e assistenza integrativa;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 318 del 26.02.2024 e n. 841 del 22.06.2024 con le quali è stato costituto il Fondo delle risorse decentrate (parte stabile) - anno 2024;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 184 del 06.09.2024 ad oggetto *"*Fondo risorse decentrate - Parte variabile (art. 79, comma 2, del CCNL 16.11.2022). Quantificazione per l'anno 2024";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 132 del 09.07.2024 con la quale è stato approvato il progetto di lavoro per il potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, nonché per il potenziamento dei servizi notturni di vigilanza e dei servizi di prevenzione e repressione della guida in stato di ebbrezza, finanziato con i proventi di cui all'art. 208 comma 4 e 5 del Codice della Strada;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 209 del 23.10.2024 ad oggetto: "*Ipotesi di "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica anno 2024. Approvazione";*

Visto il parere del Revisore dei conti (verbale n. 9 in data 09.10.2024);

le Parti convengono e stipulano quanto segue:

1. Le Parti prendono atto che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il **C.C.N.L. Funzioni locali** triennio 2019-2021 e che in data 27.12.2023 è stato sottoscritto il C.C.D.I. 2023-2025 - Parte giuridica del Comune di Chiusi.

2. Le Parti concordano l'**utilizzo del Fondo risorse decentrate**, come riportato nel prospetto che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

3. Con riferimento all'attivazione di nuovi **differenziali stipendiali** (già definite: progressioni economiche orizzontali) con decorrenza 01.01.2024, da attribuirsi nel rispetto dei criteri che stabiliti dal CCDI 2023-2025, con il presente contratto viene destinata una somma pari a € 4.400,00 (importo annuo) di parte stabile a carico del Fondo 2024, destinate come segue: n. 2 differenziali nell'Area Operatori Esperti (€ 1.300,00); n. 2 differenziale nell'Area Istruttori (€ 1.500,00); n. 1 differenziale nell'Area Funzionari e EQ (€ 1.600,00);

4. La Parti prendono atto che la somma di **€ 11.750,00** (parte variabile), finanziata con i proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada, viene destinata al progetto di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 09.07.2024.

5. La Parti concordano che la somma di **€ 12.400,00** (parte variabile), viene destinata come segue:
- € 6.800,00 al servizio protezione civile (reperibilità);
- € 2.000,00 al servizio economico finanziario;
- € 2.000,00 al servizio anagrafe/affari generali;
- € 400,00 al servizio anagrafe/affari generali - ll.pp. (gonfalone)
- € 800,00 al servizio segreteria/personale;
- € 400,00 al servizio cultura

7. Le Parti prendono atto che, in esito all'utilizzo del Fondo come sopra quantificato, l'importo residuo destinato alla remunerazione della **performance del personale** ammonta presuntivamente ad € 13.630,00 e concordano di destinare tale somma alla performance del personale (produttività collettiva e individuale).
Tale importo di performance potrebbe subire una rideterminazione anche in negativo in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021, nonché delle somme che residuano in esito alla destinazione complessiva del Fondo agli altri istituti contrattuali.

8. Le Parti concordano di destinare lo **0,22% del monte salari 2018** pari ad € 2.990,00 (parte variabile) alla retribuzione di posizione delle Elevate Qualificazioni (già definite: posizioni organizzative) per il corrente anno.
In ordine alla retribuzione di risultato degli incaricati delle Elevate Qualificazioni, finanziata con le ordinarie risorse di bilancio, il Comune di Chiusi rappresenta che ai sensi del D.L. n. 13/2023 il mancato rispetto dei tempi di pagamento determinerà la decurtazione di detta indennità di risultato nella misura del 30%.

9. Le Parti prendono atto che, fuori dai limiti di spesa, si prevedono:
- Incentivi per recupero tributi per € 4.000,00 (stima);
- Incentivi per funzioni tecniche per € 10.000,00 (stima).

10. Con riferimento alla disciplina relativa all'utilizzo dei **proventi delle violazioni del Codice della Strada**, le Parti si danno reciprocamente atto che nell'esercizio 2023 si conferma la somma destinata al welfare integrativo (previdenza/assistenza integrativa) del personale di Polizia Municipale avente diritto, in misura pari ad € 1.550,00/anno per ciascun dipendente, alle condizioni di cui al vigente accordo.

11. Il presente contratto ha validità sino al **31 dicembre 2024.**

12. Le Parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di CCNL che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

13. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, le Parti rinviano al CCDI 2023-2025.

*** ***

la delegazione di parte pubblica:
Gianpaolo Brancati
Francesca Caserta

la delegazione sindacale:
OO.SS. Territoriale CGIL FP: Sonia Guerrini
OO.SS. Territoriale CISL FP : Giancarlo Timitilli
R.S.U. Fabio Baglioni
R.S.U. Luciano Baglioni
R.S.U. Roberto Civitelli
R.S.U. Mirco Rossini